

Elaborazione eseguita in data : 7/10/2025

Stato Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE
Tipo Rilevazione : Consuntivo Spesa (Conto Annuale)
Anno : 2024
Tipologia Istituzione : UNITA' SANITARIE LOCALI
Contratto : SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
Istituzione : AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO

VERIFICA DATI ATTRAVERSO CONTROLLI EFFETTUATI DA NSIS PER L'ANNO 2024

Per informazioni contattare l'assistenza NSIS al numero 800688681 o all'indirizzo servicedesk.mds@medilifegroupspa.com

L'istituzione ha superato correttamente i controlli effettuati da NSIS

Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadratura 1 per l'anno 2024

Vengono segnalate in rosso le qualifiche che non rispettano l'uguaglianza tra le colonne 'Presenti nell'anno corrente - Comunicati' e 'Presenti Calcolati'. Presenti Calcolati = Presenti 31/12 anno precedente (Tabella 1 anno precedente) + Assunti nell'anno corrente (Tabella 6) - Cessati nell'anno corrente (Tabella 5) + Entrati nella qualifica nell'anno corrente (Tabella 4) - Usciti dalla qualifica nell'anno corrente (Tabella 4).

Qualifica	Presenti al 31/12 Anno Precedente	Assunti nell'anno corrente (T6)	Cessati nell'anno corrente (T5)	Entrati nella Qualifica nell'anno corrente (T4)	Usciti dalla Qualifica nell'anno corrente (T4)	Presenti Calcolati	Presenti nell'anno corrente - Comunicati (T1)
Non si rilevano squadrature							

Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadrataura 2 per l'anno 2024

Vengono elencate le qualifiche che non rispettano il seguente algoritmo:

Vengono segnalate in rosso le qualifiche che non rispettano il seguente algoritmo: personale comunicato nella Tabella 1 = personale comunicato nella Tabella 7 = personale comunicato nella Tabella 8 = personale comunicato nella Tabella 9

Qualifica	T1		T7		T8		T9	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Non si rilevano squadature								

Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadratura 3 per l'anno 2024

Vengono elencate le qualifiche che non rispettano il seguente algoritmo:

Vengono segnalate in rosso le qualifiche che non rispettano il seguente algoritmo: personale comunicato nella Tabella 10 = personale comunicato nella Tabella 1 + comandati distaccati esterni (Tabella 3) + fuori ruolo esterni (Tabella 3) + convenzioni esterni (Tabella 3) - comandati distaccati interni (Tabella 3) - fuori ruolo interni (Tabella 3) - convenzioni interni (Tabella 3)

Qualifica	T1		Com. Dist. Int.		Fuori Ruolo Int.		Convenzioni Int.		Personale in Aspettativa	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D

Non si rilevano squadrature

Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadratura 4 per l'anno 2024

Vengono segnalate in rosso le qualifiche per le quali gli 'Usciti dalla Qualifica nell'anno corrente - Comunicati' (Tabella 4) sono maggiori degli 'Usciti Calcolati'. Usciti calcolati = Presenti 31/12 anno precedente (Tabella 1 anno precedente) + Assunti nell'anno corrente (Tabella 6) - Cessati nell'anno corrente (Tabella 5)+ Entrati nella qualifica nell'anno corrente (Tabella 4).

Qualifica	Presenti al 31/12 Anno Precedente	Assunti nell'anno corrente (T6)	Cessati nell'anno corrente (T5)	Entrati nella Qualifica nell'anno corrente (T4)	Usciti dalla Qualifica nell'anno corrente (T4) Comunicati	Usciti calcolati
Non si rilevano squadrature						

Lista Anomalie - Squadrata 5 per l'anno 2024

Vengono segnalate in rosso le macrocategorie per le quali risulti valorizzata una voce di costituzione (tipologia voce F maggiore di 0) o una voce di utilizzo dei fondi (tipologia voce U maggiore di 0) nella Tabella 15 senza che per la stessa macrocategoria ci sia la risposta alla domanda LEG428 nella scheda SICI.

Non è stato effettuato il controllo per l'assenza della tabella T15 e della tabella SICI. Non si rilevano squadrature

Lista Anomalie - Squadrata 6 per l'anno 2024

Il sistema controlla che il totale complessivo della costituzione dei fondi di tutte le macrocategorie della Tabella 15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398 della SICI, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428 della SICI, con tolleranza di 1000 €.

Non si rilevano squadrature

Verifica della Squadrata 8 per l'anno 2024

Non si rilevano squadrate

Lista Anomalie - Squadrata 9 per l'anno 2024

Vengono segnalate in rosso le Macrocategorie per le quali sono valorizzate nella Tabella 15 le risorse per il finanziamento del fondo senza che dalla scheda SICI risulti la dichiarazione della data di certificazione della costituzione del fondo e/o la data di certificazione congiunta della costituzione del fondo nonché del contratto integrativo.

Non è stato effettuato il controllo per l'assenza della tabella T15. Non si rilevano squadrature

Verifica della Squadrata 10 per l'anno 2024

Sono segnalate in rosso le qualifiche valorizzate nella Tabella 1 che presentano un totale diverso da quello indicato nella Tabella 1E.

Non si rilevano squadrature

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 1 per l'anno 2024

Vengono elencate le domande della Scheda informativa 1 relative al 'numero dei contratti di collaborazione professionale' e/o 'degli incarichi di studio, ricerca e consulenza' e/o 'dei contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge' per le quali sono state fornite risposte ma non sono state valorizzate le relative voci di spesa nella tabella 14. Viene segnalato anche il caso opposto in cui sono valorizzate le voci di spesa nella tabella 14 ma non le domande della Scheda informativa 1. Viene inoltre controllato che il rapporto fra il costo e il numero di contratti sia compreso fra un valore minimo posto convenzionalmente pari a 150€ ed uno massimo di 150.000€.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 2 - Confronto valore medio di stipendio calcolato e valore unitario contrattuale.

Per la Presidenza del Consiglio dei Ministri e per le Agenzie fiscali(Agenzia del demanio; Agenzia del territorio; Agenzia delle entrate; Agenzia delle dogane) questa incongruenza, riferita al personale non dirigente, non va considerata come anomalia.

Per la qualifica PROFILI AREA DEGLI OPERATORI AD ESAURIMENTO il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 22.259,346 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (20.105,34) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica PROFILI AREA PERSONALE DI SUPPORTO AD ESAURIMENTO il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 20.056,459 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (19.039,051) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica RUOLO AMMINISTRATIVO - ASSISTENTE AMMINISTRATIVO il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 24.011,379 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (21.437,789) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica RUOLO AMMINISTRATIVO - COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 22.572,945 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (20.105,34) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica RUOLO AMMINISTRATIVO - COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESS. il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 26.239,576 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (23.298,93) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica RUOLO AMMINISTRATIVO - COADIUTORE AMMINISTRATIVO il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 21.151,648 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (19.039,051) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica RUOLO SOCIOSANITARIO - OPERATORE SOCIOSANITARIO il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 22.290,289 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (20.105,34) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica RUOLO SOCIOSANITARIO - ASSISTENTE SOCIALE il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di

spesa comunicato in Tabella 12 è 26.169,912 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (23.298,93) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica RUOLO SANITARIO - PROFILI AREA ASSISTENTI AD ESAURIMENTO il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 24.402,252 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (21.437,789) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica DIRIGENTI MEDICI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO) il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 41.783,312 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (43.399,172) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica DIRIGENTI MEDICI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. NON ESCL.) il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 41.755,84 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (43.399,172) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica ODONTOIATRI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. NON ESCL.) il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 41.730,812 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (43.399,172) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica DIR. PROF.SAN.INFERM/OSTET T.DET.ART.15-SEPTIES DLGS 502/92 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 41.779 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (43.399,172) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica DIR. MEDICI A T. DETERMINATO(ART. 15-SEPTIES D.LGS. 502/92) il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 41.761,125 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (43.399,172) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica BIOLOGI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO) il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 41.820,355 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (43.399,172) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica CHIMICI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO) il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 41.779 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (43.399,172) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica FARMACISTI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO) il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 41.782,266 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (43.399,172) con

uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica FISICI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO) il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 41.805,902 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (43.399,172) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica ODONTOIATRI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO) il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 41.790,301 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (43.399,172) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica PSICOLOGI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO) il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 41.802,961 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (43.399,172) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica VETERINARI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO) il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 41.846,684 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (43.399,172) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica DIRIGENTE PROF. SANIT. INFERM/OSTETRICA (ALTRI INC. PROF.LI) il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 36.487,879 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (43.399,172) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica DIRIGENTE PROF. SANIT. INFERM/OSTETRICA (INC. STRUT. COMPL.) il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 41.779,332 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (43.399,172) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica DIRIGENTE PROF. SANIT. RIABILITATIVE (INC. STRUT. COMPL.) il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 41.779 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (43.399,172) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica DIRIGENTE PROF.TECNICHE DELLA PREVENZIONE (INC.STRUT.COMPL.) il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 41.779 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (43.399,172) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica BIOLOGI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. ESCLUSIVO) il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 41.779,203 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (43.399,172) con

uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica CHIMICI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. ESCLUSIVO) il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 41.779 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (43.399,172) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica DIR. MEDICO CON INC. STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. ESCLUSIVO) il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 46.998,043 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (43.399,172) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica DIR. MEDICO CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. ESCL.) il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 41.776,883 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (43.399,172) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica FARMACISTI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. ESCLUSIVO) il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 41.779,145 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (43.399,172) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica FARMACISTI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. ESCLUSIVO) il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 41.779,199 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (43.399,172) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica FISICI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. ESCLUSIVO) il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 41.779,332 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (43.399,172) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica FISICI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. ESCLUSIVO) il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 41.779 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (43.399,172) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica ODONTOIATRI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. ESCL.) il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 41.779 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (43.399,172) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica PSICOLOGI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. ESCLUSIVO) il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 41.779,223 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (

43.399,172) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica VETERINARI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. ESCLUSIVO) il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 41.779,25 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (43.399,172) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica VETERINARI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP.ESCLUSIVO) il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 41.779,332 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (43.399,172) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica DIRIGENTE PROF. SANIT. INFERM/OSTETRICA (INC. STRUT. SEMPL.) il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 41.779,059 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (43.399,172) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica RUOLO SANITARIO - PROF. SANITARIE INFERMIERISTICHE il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 26.310,725 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (23.298,93) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica RUOLO SANITARIO - PROF. SANITARIA OSTETRICA il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 26.166,326 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (23.298,93) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica RUOLO SANITARIO - PROF. SANITARIE DELLA PREVENZIONE il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 26.304,475 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (23.298,93) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica RUOLO SANITARIO - PROF. SANITARIE DELLA RIABILITAZIONE il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 26.229,555 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (23.298,93) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica RUOLO SANITARIO - PROFESSIONI TECNICO SANITARIE il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 26.209,469 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (23.298,93) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica RUOLO TECNICO - ASSISTENTE TECNICO il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 23.914,768 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (21.437,789) con uno scostamento

superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica RUOLO TECNICO - ASSISTENTE INFORMATICO il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 24.041,633 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (21.437,789) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica RUOLO TECNICO - OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 22.244,162 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (20.105,34) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica RUOLO TECNICO - COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 26.201,699 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (23.298,93) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica RUOLO TECNICO - OPERATORE TECNICO il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 21.117,473 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (19.039,051) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Giustificazione	Applicazione di contratto collettivo provinciale: importi contrattuali diversi rispetto al nazionale
Data	17/09/2025 09:42
Stato	"Accettata";

Lista Anomalie - Incongruenza 3 per l'anno 2024

Per le qualifiche appartenenti alla macrocategoria la somma degli importi presenti nella tabella 13 nelle voci di spesa relative all'indennità di posizione I101, I207, I507, I305, S115, S616, S772 e S806 (A) viene normalizzata ($B = A / 12 * 13$). Il controllo si applica solo se il valore normalizzato supera i 10.000 euro ($B > 10.000$).

Vengono sommate le voci della tabella 15 relative all'indennità di posizione (C) e calcolata la differenza in valore assoluto con il valore normalizzato (B) ($D = |C - B|$). Viene calcolata la percentuale rispetto al valore normalizzato ($E = D / B$). Se E è maggiore o uguale del valore soglia (F) si ha l'incongruenza, mentre se $E < F$ si verifica quanto indicato nella sezione "ORG" della SICI.

Viene effettuata la somma dei valori complessivi delle posizioni indicate nella sezione "ORG" ($G = (N. \text{posizioni } 1 * \text{valore posizioni } 1) + (N. \text{posizioni } 2 * \text{valore posizioni } 2) + (N. \text{posizioni } 3 * \text{valore posizioni } 3) \dots$). Si calcola la differenza in valore assoluto di tale somma con B ($H = |G - B|$) e ne viene fatta la percentuale ($I = H / B$). Se I è maggiore o uguale al valore soglia (F) si ha l'incongruenza.

LEGENDA

A = Somma degli importi presenti nelle voci di spesa I101, I207, I507, I305, S115, S616, S772, S806

B = Valore normalizzato $A/(12*13)$

C = Somma voci indennità posizione T15

D = Differenza in valore assoluto $|C-B|$

E = Valore percentuale D/B

F = Valore soglia

E<F = INC.3 controllo T13 vs T15

G = Sezione "ORG" ($N. \text{posizioni } 1 * \text{valore posizioni } 1 + (N. \text{posizioni } 2 * \text{valore posizioni } 2) + \dots$

H = Differenza in valore assoluto $|G-B|$

I = Valore percentuale H/B

I<F = INC.3 controllo T13 vs SICI

MACROCATEGORIA	T13	B	T15	D	E	F	E<F	SICI	H	I	I<F	ESITO
	A		C					G				
DR - DIRIGENTI SANITARI	13.120.258	14.213.613	0	14.213.613	100%	50%	KO	-	-	-	OK	KO
NS - DIRIGENTI PROFESSIONALI, TECNICI E AMMINISTRATIVI	0	0	0	0	-	50%	OK	-	-	-	OK	OK
ND - PERSONALE NON DIRIGENTE	1.070.181	1.159.363	0	1.159.363	100%	50%	KO	-	-	-	OK	KO

Giustificazione	L'Ente non è tenuto alla compilazione della T15 e della Tabella SICI
Data	17/09/2025 15:13
Stato	"Accettata";

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 4 per l'anno 2024

Incidenza percentuale Contributi/IRAP su retribuzioni lorde.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 5 per l'anno 2024

Sono elencate le qualifiche per le quali è stato indicato del personale nella Tabella 1 o nella Tabella 4 come usciti dalla qualifica o nella Tabella 5 ma non le relative mensilità nella Tabella 12 e viceversa.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 6 per l'anno 2024

Sono elencate le qualifiche per le quali è stato indicato un importo nella Tabella 13 ma non le relative mensilità nella Tabella 12 o la presenza di personale esterno nella Tabella 3.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati di assenza - Incongruenza 7 per l'anno 2024

Sono elencate le qualifiche per le quali sono state indicate assenze nella Tabella 11 ma non è stato indicato alcun personale della stessa qualifica in una delle Tabelle 1,3,4,5 e viceversa.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie qualifiche per 'arretrati a.p.' e/o 'altre spese accessorie' - Incongruenza 8 per l'anno 2024

Vengono elencate le qualifiche per cui gli 'arretrati a.p.' e/o 'altre spese accessorie' indicate nella Tabella 13 stabilitosiano superiori al 20% del totale della Tabella 13 per la medesima qualifica.

Qualifica	Arretrati anni precedenti	Totale Tabella T13	Percentuale effettiva	Valore percentuale stabilito
RUOLO TECNICO - ASSISTENTE INFORMATICO	22.000,0	85.303,0	25,79%	20,0%

Qualifica	Altre spese accessorie	Totale Tabella T13	Percentuale effettiva	Valore percentuale stabilito
DIRIGENTI MEDICI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. NON ESCL.)	94.511,0	251.758,0	37,54%	20,0%
ODONTOIATRI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO)	33.325,0	163.024,0	20,44%	20,0%
ODONTOIATRI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. NON ESCL.)	27.100,0	55.332,0	48,98%	20,0%
BIOLOGI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO)	218.067,0	963.444,0	22,63%	20,0%
PSICOLOGI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO)	448.086,0	1.753.663,0	25,55%	20,0%

DIRIGENTE PROF. SANIT. INFERM/OSTETRICA (INC. STRUT. SEMPL.)	16.204,0	42.519,0	38,11%	20,0%
DIRIGENTE PROF. SANIT. INFERM/OSTETRICA (ALTRI INC. PROF.LI)	63.322,0	139.399,0	45,43%	20,0%
DIR. PROF.SAN.INFERM/OSTET T.DET.ART.15-SEPTIES DLGS 502/92	9.061,0	37.068,0	24,44%	20,0%
RUOLO SANITARIO - PROF. SANITARIA OSTETRICA	537.368,0	2.651.688,0	20,27%	20,0%
RUOLO SANITARIO - PROFESSIONI TECNICO SANITARIE	987.780,0	4.908.234,0	20,12%	20,0%
RUOLO SANITARIO - PROF. SANITARIE DELLA RIABILITAZIONE	961.150,0	3.100.533,0	31%	20,0%
RUOLO SANITARIO - PROF. SANITARIE DELLA PREVENZIONE	376.049,0	1.667.253,0	22,56%	20,0%
RUOLO SOCIO SANITARIO - ASSISTENTE SOCIALE	61.741,0	160.775,0	38,4%	20,0%
RUOLO TECNICO - COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE	194.709,0	772.422,0	25,21%	20,0%
RUOLO AMMINISTRATIVO - COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESS.	585.357,0	1.272.013,0	46,02%	20,0%
RUOLO TECNICO - ASSISTENTE INFORMATICO	22.696,0	85.303,0	26,61%	20,0%
RUOLO AMMINISTRATIVO - ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	1.115.087,0	2.725.651,0	40,91%	20,0%
RUOLO SOCIO SANITARIO - OPERATORE	1.576.386,0	7.352.586,0	21,44%	20,0%

SOCIOSANITARIO				
RUOLO TECNICO - OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	848.878,0	4.061.461,0	20,9%	20,0%
RUOLO AMMINISTRATIVO - COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	229.249,0	495.005,0	46,31%	20,0%
RUOLO TECNICO - OPERATORE TECNICO	458.267,0	1.446.962,0	31,67%	20,0%
RUOLO AMMINISTRATIVO - COADIUTORE AMMINISTRATIVO	98.857,0	228.576,0	43,25%	20,0%
PROFILI AREA PERSONALE DI SUPPORTO AD ESAURIMENTO	82.450,0	185.855,0	44,36%	20,0%

Giustificazione	Sono stati caricati in Tab. 13 arretrati 2022 - 2023 relativi a responsabili d'ufficio che fino al 2023 erano figure professionali del comparto non dirigenziale, mentre dal 01.01.2024 sono diventati Direttori d'ufficio, transitando al contratto Autonomie locali e, di conseguenza, al CA PRTN.
Data	17/09/2025 14:59
Stato	"Accettata";

Lista Anomalie per T15 FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - Incongruenza 9 per l'anno 2024

Vengono elencate le macrocategorie per le quali la voce 'F00O - Altre risorse non comprese fra le precedenti' e/o la voce 'F01P - Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti' e/o la voce 'U998 - Altri istituti non compresi fra i precedenti' della Tabella 15 risultano superiore al 10% del totale generale del rispettivo Fondo rappresentato nella Tabella 15.

Non è stato effettuato il controllo per l'assenza della tabella T15. Non si rilevano incongruenze

Non si rilevano incongruenze

Lista per Incongruenza 10 - Incongruenza 10 per l'anno 2024

Sono elencate le categorie di personale per le quali sono stati indicati anni persona nel tempo determinato della tabella Tabella 2 ma non persone presenti al 31/12 nella medesima categoria della Tabella 2A o viceversa

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 11 per l'anno 2024

Vengono elencati i rapporti di lavoro flessibile per i quali sono stati indicati degli anni persona nella tabella Tabella 2 senza valorizzare le relative voci di spesa nella Tabella 14 o viceversa. Viene inoltre controllato che il rapporto fra la spesa e le unità uomo anno siano comprese fra un minimo convenzionale di 150€ e un massimo di 150.000€.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 12 per l'anno 2024

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 13 per l'anno 2024

Viene verificato se, in presenza di giornate di "assenza per malattie retribuite soggette a trattenuta" indicate nella Tabella 11 sia presente la risposta alla domanda della Scheda Informativa 1 "Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'articolo 71 del d.l. n. 112 del 2008 convertito dalla legge n. 133 del 2008" e viceversa. Viene inoltre controllato che il rapporto tra le somme trattenute e le giornate di assenza sia maggiore all'importo convenzionale di 5€.

Giustificazione	Si conferma il dato inserito
Data	17/09/2025 09:43
Stato	"Accettata";

Lista Anomalie dati di assenza - Incongruenza 14 per l'anno 2024

Vengono elencate le qualifiche per cui i giorni di assenza totali, con esclusione di quelli relativi alla formazione e alle assenze non retribuite, sono superiori ai giorni lavorabili nell' anno di rilevazione

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 15 per l'anno 2024

Lista Anomalie - Incongruenza 16 per l'anno 2024

Vengono elencate le macrocategorie per le quali o la certificazione della costituzione del fondo o quella del contratto integrativo risulta effettuata in data anteriore al primo gennaio dell'anno cui il fondo stesso è riferito.

Non è stato effettuato il controllo per l'assenza della tabella SICI. Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 17 per l'anno 2024

Per i contratti Ministeri, Agenzie Fiscali, Enti pubblici non economici, CNEL, AGID, Regioni e autonomie locali (contratto nazionale), Università e Sanità, per le qualifiche per le quali nella Tabella 12 è stata valorizzata la colonna A034 - "Differenziale stipendiale/economico di professionalità", nelle medesime qualifiche della Tabella 1E deve essere valorizzata almeno una colonna dal primo differenziale in poi. Inoltre, se per una categoria di personale sono stati assegnati differenziali stipendiali/economico di professionalità, registrati in risposta alla domanda presente nella Tabella 4, il totale del personale delle qualifiche relative alla medesima categoria, distribuito su tutti i differenziali stipendiali della Tabella 1E, con esclusione delle colonne iniziali relative al personale "senza differenziali", non può essere inferiore al numero delle unità cui sono stati attribuiti differenziali nell'anno rilevati nella domanda della Tabella 4.

Non si rilevano incongruenze