

PIANO GENERALE

Piano 2
Spostamento 0
Casa 2
Lavoro 6

• 2026 •

Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari

PIANO GENERALE

Il documento si compone di:

 **PIANO SPOSTAMENTI CASA-LAVORO 2026 - PIANO GENERALE**

 **ALLEGATO 1**

Parte informativa e di analisi, risultati del questionario “POLO SEDE”

(Sede centrale, Palazzo Stella, CSS-Big Center, Open Center)

 **ALLEGATO 2**

Parte informativa e di analisi, risultati del questionario “POLO S.CHIARA”

(Ospedale S.Chiara, Ex-Ipai, Poliambulatorio Crosina Sartori)

 **ALLEGATO 3**

Parte informativa e di analisi, risultati del questionario “POLO VILLA IGEA”

(Ospedale Villa Igea, Edificio Banca del Sangue)

 **ALLEGATO 4**

Proposta progettuale adeguamento spazi per biciclette “POLO SEDE”

(Sede centrale, Palazzo Stella, CSS-Big Center, Open Center)

INDICE

Premessa	6
1. <u>Mobility management</u>	11
1.1. <u>Riferimenti normativi</u>	12
1.2. <u>Definizioni</u>	14
2. <u>Obbiettivi</u>	15
3. <u>Fasi del PSCL</u>	16
4. <u>Electronic Mobility Manager Application (EMMA)</u>	18
5. <u>Parte informativa e di analisi del PSCL</u>	21
5.1. <u>Analisi delle condizioni strutturali dell’Azienda</u>	21
5.1.1. <u>Localizzazione degli Edifici</u>	21
5.1.1.1. <u>Edifici nei quali lavorano dipendenti dell’Azienda</u>	21
5.1.1.2. <u>Singole unità locali (Poli) inserite nel PSCL</u>	22
5.1.2. <u>Personale dipendente</u>	23
5.1.2.1. <u>Personale “POLO SEDE” in servizio al 30/11/2025</u>	23
5.1.2.2. <u>Personale “POLO S.CHIARA” in servizio al 30/11/2025</u>	23
5.1.2.3. <u>Personale “POLO V.IGEA” in servizio al 30/11/2025</u>	23
5.1.3. <u>Orari di lavoro e flessibilità lavorativa</u>	24
5.1.4. <u>Lavoro da remoto</u>	24
5.1.5. <u>Turni</u>	25
5.2. <u>Analisi dell’offerta di trasporto</u>	25
5.2.1. <u>TPL (Trasporto Pubblico Locale)</u>	25
5.2.2. <u>Ciclabili</u>	25
2.1.2.1. <u>Analisi piste ciclabili territorio comunale</u>	25
5.3. <u>Analisi degli spostamenti casa-lavoro</u>	26
5.3.1. <u>Il questionario</u>	26
5.3.1.1 <u>“Sesso?”</u>	26
5.3.1.2 <u>“Quanti anni hai?”</u>	27
5.3.2. <u>Privacy</u>	28
5.3.3. <u>Analisi delle modalità abituali di spostamento casa-lavoro</u>	28
5.3.3.1 <u>“Come ti rechi più frequentemente al lavoro?”</u>	29

5.3.3.2 “Quanti chilometri percorri in auto/moto per raggiungere il tuo lavoro (per il viaggio di sola andata)?”	30
5.3.3.3 “Qual è l'alimentazione della tua auto?”	31
5.3.3.4 “Qual è l'alimentazione della tua moto o ciclomotore?”	31
5.3.3.5 “Qual è la classe ambientale della tua auto?”	31
5.3.3.6 “Qual è la classe ambientale della tua moto?”	31
5.3.3.7 “Qual è la cilindrata della tua auto?”	32
5.3.3.8 “Qual è la cilindrata della tua moto?”	32
5.3.3.9 Emissioni inquinanti derivanti da spostamenti casa-lavoro dei dipendenti	32
5.3.4. Analisi della propensione al cambiamento negli spostamento casa-lavoro	33
5.3.4.1. “A quali condizioni utilizzeresti il mezzo pubblico per effettuare il tuo spostamento?”	33
5.3.4.2. “In caso di nuovi incentivi, saresti disponibile a prendere il trasporto pubblico?”	34
5.3.4.3. “Saresti disposto a condividere con qualcuno il tuo spostamento?”	34
5.3.4.4. “Saresti disposto ad iscriverti ad un servizio di car sharing?”	35
5.3.4.5. “Come saresti disposto a viaggiare in un equipaggio di car pooling o car sharing?”	35
5.3.4.6. “Saresti disposto a lavorare da casa?”	35
5.3.4.7. “Saresti disposto a effettuare lavoro in coworking”	36
5.3.4.8. “Saresti disposto a utilizzare la bicicletta per effettuare il tuo spostamento?”	36
5.3.4.9. “Se presso la destinazione del tuo spostamento fosse disponibile un punto di ricarica per veicoli elettrici, con quale ti sposteresti?”	37
5.3.4.10. “Saresti disposto a utilizzare lo scooter o il monopattino per effettuare il tuo spostamento?”	37
5.3.4.11. “Se avessi la possibilità di combinare più mezzi in un unico abbonamento, quali sceglieresti?”	38
5.3.4.12. “Se potessi scegliere il tipo di incentivo, quale preferiresti?”	39
6. <u>Parte progettuale</u>	40
6.1 Lavoro Agile	42
6.2 Bike sharing	46
6.3 Monopattini sharing	49
6.4 Sconto abbonamenti aziendali individuali annuali al Trasporto Pubblico Locale del comune di Trento per dipendenti APSS	53
6.5 Modifica dell'attuale tragitto della Linea nr. “A” del Trasporto Pubblico Locale del comune di Trento per meglio servire le aree Ospedaliere	57
6.6 Adeguamento spazi comuni per biciclette “Polo Sede”	62
6.7 Bicipolitana	67

6.8 Trasporto Pubblico Locale - Info.....	71
7. Monitoraggio PSCL 2025.....	75
7.1. Lavoro agile	75
7.2. Riunioni da remoto	76
7.3. Monopattini sharing	77
7.4. Sconto abbonamenti aziendali individuali annuali al trasporto pubblico urbano del comune di Trento per dipendenti APSS	77
8. Benefici conseguibili	78
9. ALLEGATI	80
ALLEGATO 1:.....	80
Parte informativa e di analisi, risultati del questionario “POLO SEDE”	80
ALLEGATO 2:.....	80
Parte informativa e di analisi, risultati del questionario “POLO S.CHIARA”	80
ALLEGATO 3:.....	80
Parte informativa e di analisi, risultati del questionario “POLO VILLA IGEA”	80
ALLEGATO 4:.....	80
Proposta progettuale adeguamento spazi per biciclette “POLO SEDE”	80

Premessa

Il presente Piano di Spostamento Casa – Lavoro (di seguito *PSCL*) si pone l'obiettivo di consentire la riduzione strutturale e permanente dell'impatto ambientale derivante dal traffico veicolare privato nell'area urbana del comune di Trento promuovendo la realizzazione di interventi di organizzazione e gestione della domanda di mobilità dei propri dipendenti che consentano la riduzione dell'uso del veicolo privato individuale a motore negli spostamenti sistematici casa-lavoro e favoriscano il decongestionamento del traffico veicolare.

Il mobility management delle aree più densamente popolate rappresenta un impegno decisivo per le implicazioni riferibili alla cura della salute dei cittadini, alla preservazione dell'ambiente ed alla necessità di migliorare gli aspetti socio-economici più in generale connessi con la mobilità.

Secondo [European Environmental Agency](#) i trasporti consumano un terzo di tutta l'energia finale nell'UE. La maggior parte di questa energia proviene dal petrolio. Ciò significa che i trasporti sono responsabili di gran parte delle emissioni di gas a effetto serra nell'UE e contribuiscono in larga misura ai [cambiamenti climatici](#). Mentre gli altri settori economici, come quello della [produzione di energia elettrica](#) e l'[industria](#), per lo più hanno ridotto le loro emissioni dal 1990, le emissioni da trasporto sono aumentate. Attualmente i trasporti sono responsabili di oltre un quarto delle emissioni totali di gas a effetto serra nell'UE e non è prevista un'inversione di tendenza.

Autovetture, furgoni, camion e autobus producono oltre il 70% delle emissioni di gas a effetto serra generate dai trasporti. La quota restante proviene principalmente dal trasporto marittimo e aereo.

I trasporti continuano a costituire anche una fonte significativa di [inquinamento atmosferico](#), soprattutto nelle città. Gli inquinanti atmosferici, come il particolato (PM) e il biossido di azoto (NO₂), danneggiano la [salute umana](#) e l'ambiente. Sebbene l'inquinamento atmosferico provocato dai trasporti sia diminuito nell'ultimo decennio grazie all'introduzione di norme di qualità per i carburanti, alle norme EURO sulle emissioni dei veicoli e all'uso di tecnologie più pulite, le concentrazioni di inquinanti atmosferici sono ancora troppo elevate.

L'analisi del [Nono Rapporto sullo stato dell'ambiente](#) dell'Agenzia provinciale per la protezione dell'ambiente (APPA) evidenzia che **il traffico veicolare e le combustioni non industriali costituiscono le principali cause dell'inquinamento atmosferico nelle aree urbane del Trentino**, soprattutto quando al traffico e alle combustioni corrispondono condizioni meteorologiche poco favorevoli alla loro dispersione in atmosfera. Queste situazioni, oltre a poter avere effetti negativi sulla salute delle persone che permangono in tali zone per periodi di tempo significativi, hanno anche un impatto sugli ecosistemi e sulla vegetazione circostante, nonché su eventuali altri recettori presenti.

In particolare dall'analisi dei contenuti del capitolo 8 *Aria* del Rapporto sullo stato dell'ambiente del Trentino si deduce come, nel 2022, gli inquinanti atmosferici presenti in

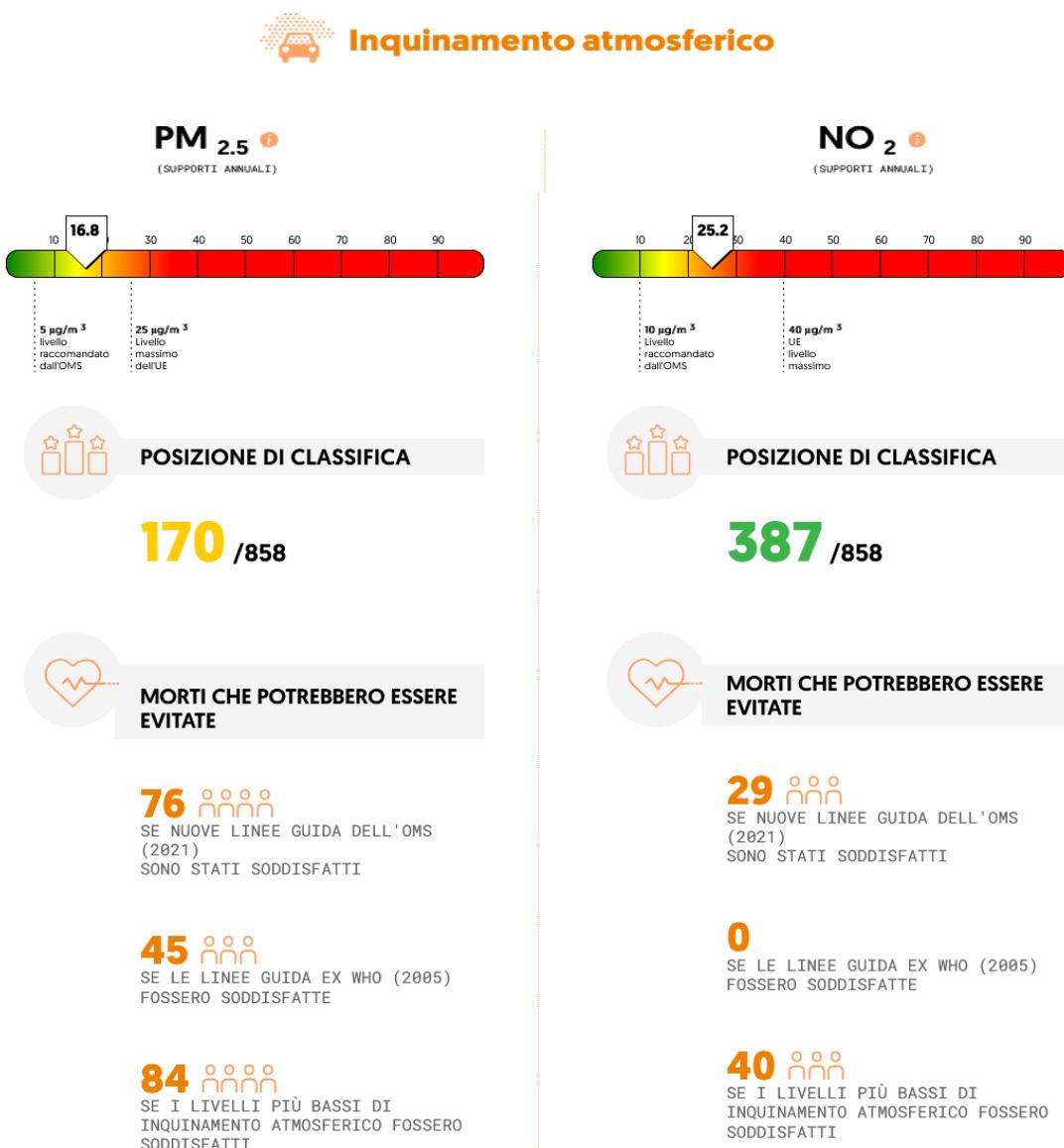
concentrazioni più rilevanti continuano a essere le polveri fini e ultrafini (PM₁₀ e PM_{2,5}), il biossido di azoto (NO₂), l'ozono (O₃) e il benzo(a)pirene, con il superamento dei limiti fissati per la salute umana solo nel caso dell'ozono.

Alle emissioni mobili (macrosettore 07- Trasporto su strada) sono imputabili il 48% delle emissioni di NO_x, il 18% di CO, poco meno del 38% di CO₂ e il 13% di PM₁₀.

L'[ISGlobal Ranking of Cities](#) (Istituto di Barcellona per la salute globale) stila annualmente uno studio sulla salute urbana in 1.000 città europee, mettendo in correlazione la nostra salute con:

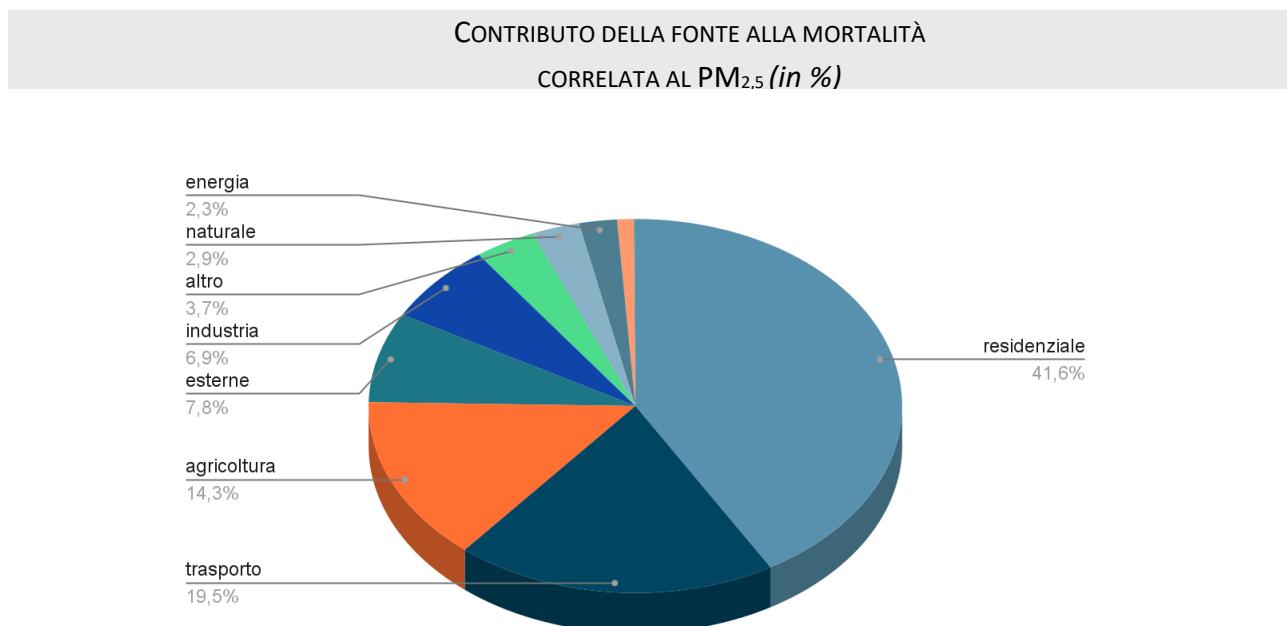
1. inquinamento atmosferico
2. spazio verde
3. rumore

Cosa emerge dai [dati riferiti alla città di Trento](#):

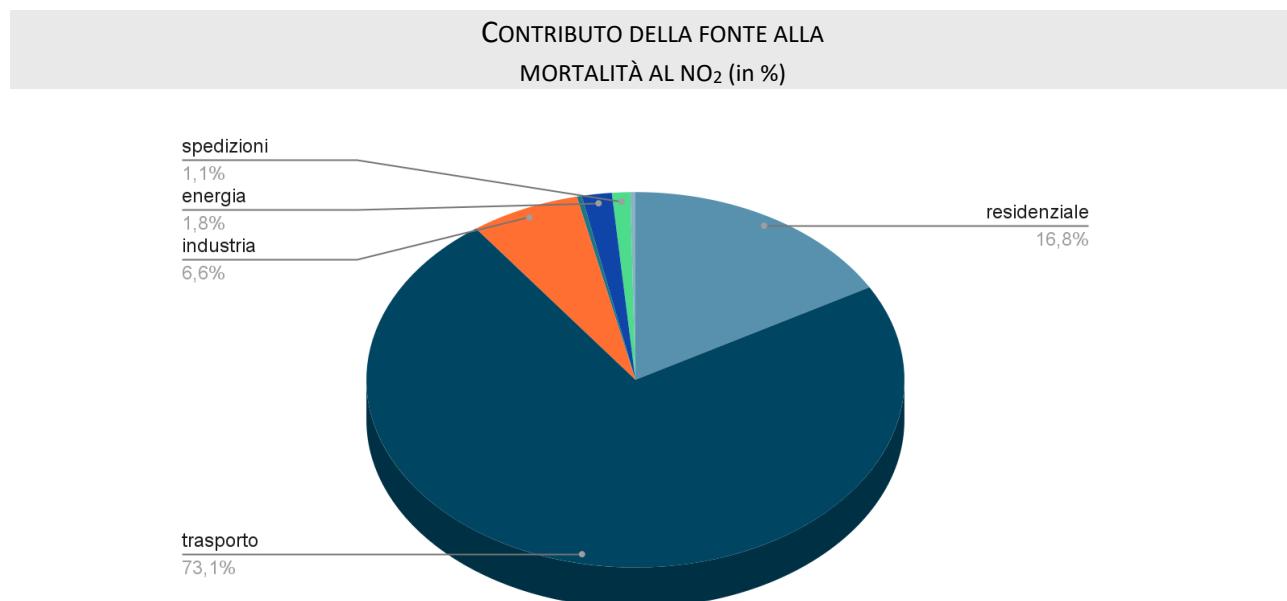


Entrando nel dettaglio della città di Trento, continuando nella lettura del rapporto annuale di [ISGlobal Ranking of Cities](#), vengono analizzate in quale percentuale le diverse fonti di:

- (1) particelle PM_{2,5} hanno contribuito alla mortalità associata a questo inquinante:



- (2) di NO₂ hanno contribuito alla mortalità associata a questo inquinante:



L'[ISTAT](#) certifica che i decessi per incidenti stradali nel corso del 2024 nel comune di Trento sono stati 38.

Territorio	Morti (valori assoluti)				Var. % 2024 2023	Var. % 2024 2022	Var. % 2024 2019	(*)Tasso mortalità 2024	(*)Tasso mortalità 2023	(*)Tasso mortalità 2022
	2024	2023	2022	2019						
Trento	38	35	33	25	+8,6	+15,1	+52	7	6,4	6,1
Italia	3030	3039	3159	3173	-0,7	-4,1	-4,5	5,1	5,2	5,4

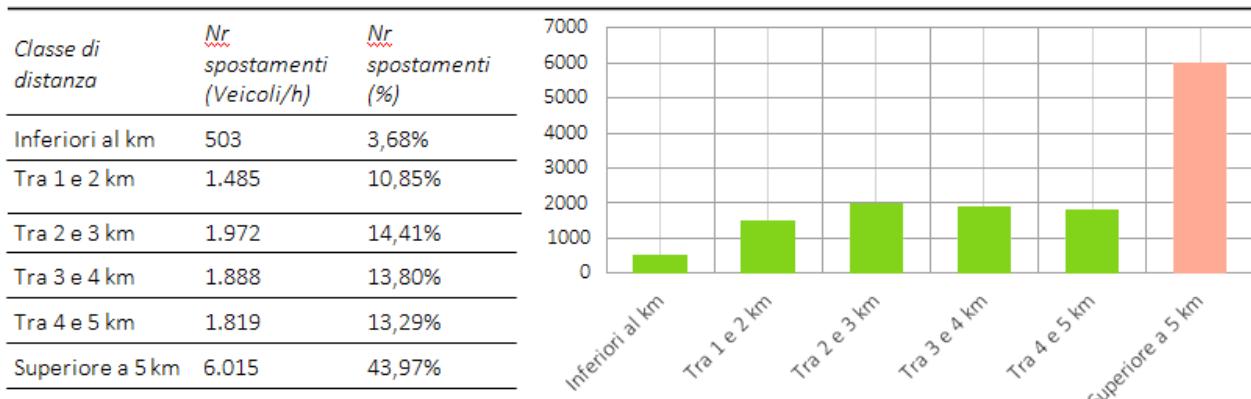
* Tasso di mortalità = morti per 100 000 abitanti.

Raffrontando il dato con quello precedente appare evidente che i decessi che potrebbero essere evitati lavorando sul risparmio delle emissioni inquinanti nell'aria nel nostro territorio comunale sono circa il doppio.

Il [PUMS del Comune di Trento](#) (Piano Urbano della Mobilità Sostenibile) evidenzia come gli spostamenti veicolari effettuati quotidianamente nell'ora di punta siano elevati; in particolare, di questi una percentuale del 56,03 % è attribuibile a spostamenti interni al territorio comunale per le tratte inferiori a 5 km.

In dettaglio dall'analisi del documento denominato "fase II – attività di raccolta dati, analisi e valutazione della situazione attuale" del PUMS è possibile estrapolare la tabella successiva che mostra la distribuzione per classi di distanza di tutti gli spostamenti interni al Comune di Trento dei veicoli leggeri nell'ora di punta del mattino, rilevati ad ottobre del 2021:

distribuzione per classi di distanza degli spostamenti interni al territorio comunale di Trento



Totale 13.682 100,00%  selezione degli spostamenti interni al territorio comunale di Trento in potenziale diversione modale verso la mobilità dolce

Il presente documento, coerentemente con le politiche di mobilità della città declinate dal [PUMS del Comune di Trento](#), rappresenta il Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) dei dipendenti dell'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari di Trento.

Il documento PSCL 2026 , in ossequio a quanto definito nell'articolo 3, commi 1 e 2 del DM 179 del 12.05.2021, si compone di:

 **PSCL 2025- PIANO GENERALE** (**il presente documento*)

-  Allegato 1: **“POLO POLO SEDE”** (Sede centrale, Palazzo Stella, CSS-Big Center, Open Center)
-  Allegato 2: **“POLO S.CHIARA”** (Ospedale S.Chiara, Ex-Ipai, Crosina Sartori)
-  Allegato 3: **“POLO VILLA IGEA”** (Ospedale Villa Igea, Banca del Sangue)
-  Allegato 4: **Proposta progettuale adeguamento spazi per biciclette “POLO SEDE”**

Il presente Piano di Spostamento Casa – Lavoro (da ora in avanti PSCL) si pone l'obiettivo di **consentire la riduzione strutturale e permanente dell'impatto ambientale derivante dal traffico veicolare privato nell'area urbana del comune di Trento** promuovendo la realizzazione di interventi di organizzazione e gestione della domanda di mobilità dei propri dipendenti che consentano la riduzione dell'uso del veicolo privato individuale a motore negli spostamenti sistematici casa-lavoro e favoriscano il decongestionamento del traffico veicolare.

1. Mobility management

Il mobility management è l'insieme delle iniziative che ciascun azienda e pubblica amministrazione pongono in essere per gestire la mobilità dei propri lavoratori, con particolare attenzione agli spostamenti sistematici casa-lavoro-casa.

Figura di riferimento per l'implementazione delle suddette iniziative è il **mobility manager** la cui attività è volta a promuovere forme di mobilità sostenibili, da un punto di vista ambientale, economico e sociale, e il conseguente cambiamento degli atteggiamenti e delle abitudini degli utenti.

Il Mobility manager dell'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari è stato individuato con delibera del Direttore Generale n.280/2024 del 18/04/2024 nella figura dell'ing. Luca Bareggia ai sensi del D.M. n.179/2021, con delega, previa condivisione con la Direzione Strategica Aziendale, all'attuazione di tutte le proposte o iniziative ecosostenibili relativamente ai trasporti dei dipendenti sia per motivi di servizio sia negli spostamenti casa lavoro, supportato in tale attività dalle linee di indirizzo del Direttore del Dipartimento Infrastrutture e da apposito gruppo di lavoro.

In data 13/08/2024 è stato perfezionato l'accordo di Mobility management tra il Comune di Trento e l'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari che prevede, tra le altre cose, l'utilizzo della piattaforma digitale "EMMA" a supporto nella redazione del Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro (di seguito PSCL).

Il D.M. n.179/2021 stabilisce l'obbligo di redigere annualmente il PSCL per Imprese e/o Pubbliche Amministrazioni con singole unità locali aventi più di 100 dipendenti e ubicate in città con popolazione superiore a 50.000 abitanti. Per APSS l'obbligo a redigere il PSCL riguarda le seguenti tre singole unità locali (Poli) ubicate nel comune di Trento:

- 1) **"POLO SEDE"** (Sede centrale, Palazzo Stella, CSS-big-center, Open-center)
- 2) **"POLO S.CHIARA"** (Ospedale S.Chiara, Ex-Ipai, Crosina-Sartori)
- 3) **"POLO VILLA IGEA"** (Ospedale Villa Igea, Banca del sangue via Malta)

Il Piano Spostamenti Casa-Lavoro è stato redatto dal Mobility Manager dell'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari di Trento ing. Luca Bareggia secondo le [Linee guida per la redazione e l'implementazione dei Piani degli Spostamenti Casa-Lavoro](#) approvate con D.M. 209 del 04.08.2021 ed approvato con delibera del Direttore Generale n.º ____ del _____.12.2025.

Eventuali informazioni sul PSCL in generale e sulle misure progettuali in particolare potranno essere richieste a:

<i>Mobility Manager Aziendale:</i>	<i>Ing. Luca Bareggia</i>
<i>Indirizzo:</i>	<i>Via P. Orsi n. 1 - 38122 Trento</i>
<i>Telefono:</i>	<i>0461 904752</i>
<i>Mail:</i>	<i>luca.bareggia@apss.tn.it</i>
<i>Pec:</i>	<i>dipartimento.infrastrutture@apss.tn.it</i>

1.1. Riferimenti normativi

La Repubblica Italiana ha disciplinato nel tempo l'attività di Mobility management e le modalità di elaborazione del Piano Spostamento Casa – Lavoro (PSCL) con le norme elencate a seguire:

- ❖ Decreto Ministeriale dell'allora Ministero dell'Ambiente, del 27 marzo 1998, cosiddetto Decreto Ronchi dal nome del suo primo firmatario, all'articolo 3, comma 1 introduce per la prima volta la figura del responsabile della mobilità aziendale introducendo nel contempo il Piano Spostamento Casa-Lavoro (Le imprese e gli enti pubblici con singole unità locali con più di 300 dipendenti e le imprese con complessivamente più di 800 addetti ubicate nei comuni di cui al comma 1 dell'art. 2, adottano il piano degli spostamenti casa-lavoro del proprio personale dipendente, individuando a tal fine un responsabile della mobilità aziendale);
- ❖ Legge 340 del 20 dicembre 2000 che, all'articolo 22 dedicato ai Piani Urbani della Mobilità, richiama per la prima volta la figura del Mobility Manager come la conosciamo oggi nella sua funzione d'area (...omissis... sono istituiti appositi piani urbani di mobilità (PUM) intesi come progetti del sistema della mobilità comprendenti l'insieme organico degli interventi sulle infrastrutture di trasporto pubblico e stradali, sui parcheggi di interscambio, sulle tecnologie, sul parco veicoli, sul governo della domanda di trasporto attraverso la struttura del mobility manager, i sistemi di controllo e regolazione del traffico, l'informazione all'utenza, la logistica e le tecnologie destinate alla riorganizzazione della distribuzione delle merci nelle città);
- ❖ Decreto dell'allora Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti del 4 agosto 2017 avente ad oggetto Individuazione delle linee guida per i piani urbani di mobilità sostenibile (PUMS), che mette in relazione le azioni del Mobility Manager con la redazione dei PUMS;
- ❖ Decreto Legge n. 34 del 19 maggio 2020, cd. "Decreto Rilancio", convertito con Legge n. 77 del 17 luglio 2020, recante "Misure per incentivare la mobilità sostenibile", al comma 4 dell'articolo 229 riscrive i limiti per l'obbligatorietà per l'adozione dei Piani di Spostamento Casa-Lavoro (PSCL) tratteggiando nel contempo i compiti dei mobility manager (Al fine di favorire il decongestionamento del traffico nelle aree urbane mediante la riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale, le imprese e le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con singole unità locali con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana, in un capoluogo di Provincia ovvero in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti sono tenute ad adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un piano degli spostamenti casa-lavoro del proprio personale dipendente finalizzato alla riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale nominando, a tal fine, un mobility manager con funzioni di supporto professionale

continuativo alle attività di decisione, pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile);

- ❖ con il Decreto interministeriale del Ministero della Transizione ecologica e del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibile n. 179 del 12 maggio 2021 è stata data attuazione alla norma sopra richiamata, definendo le figure, le funzioni e i requisiti dei mobility manager aziendali e dei mobility manager d'area e indicando sommariamente i contenuti, le finalità e le modalità di adozione e aggiornamento del “Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro – PSCL”. Il Decreto Interministeriale n. 179/2021 ha rappresentato l'occasione per una prima e organica disciplina della tematica relativa alla mobilità dei dipendenti delle unità organizzative aziendali più complesse e delle figure di riferimento per le iniziative di mobilità sostenibile. In particolare, è stata valorizzata la necessaria collaborazione e sinergia tra le realtà aziendali e quindi i rispettivi mobility manager e il Comune di riferimento, attraverso il previsto raccordo delle singole iniziative e proposte da parte del mobility manager d'area;
- ❖ con il Decreto 209 del 4 agosto 2021, vengono adottate le Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro (PSCL), che definiscono i contenuti minimi dei PSCL ma soprattutto le forniscono un quadro esemplificativo delle misure che possono essere individuate in un PSCL il cui obiettivo è quello sancito dall'articolo 1 del DM 179/2021 (...omissis...consentire la riduzione strutturale e permanente dell'impatto ambientale derivante dal traffico veicolare privato nelle aree urbane e metropolitane, promuovendo la realizzazione di interventi di organizzazione e gestione della domanda di mobilità delle persone che consentano la riduzione dell'uso del veicolo privato individuale a motore negli spostamenti sistematici casa-lavoro e favoriscano il decongestionamento del traffico veicolare.), ovvero:
 - ASSE 1 – disincentivare l'uso individuale dell'auto privata
 - ASSE 2 – favorire l'uso del trasporto pubblico
 - ASSE 3 – favorire la mobilità ciclabile o la micro mobilità
 - ASSE 4 – ridurre la domanda di mobilità
 - ASSE 5 – ulteriori misure
- ❖ nell'agosto del 2023, è stato distribuito ai Mobility Manager d'Area il documento redatto nell'ambito dei lavori del Tavolo tecnico sul mobility management di cui al Decreto Ministeriale n.231 del 22 luglio 2022 denominato “Indirizzi operativi per le attività dei Mobility Manager d'Area”. Il documento ha l'obiettivo di fornire indirizzi operativi ai soggetti incaricati di svolgere le funzioni di mobility manager d'area per supportarli nell'attuazione dei compiti loro assegnati dal Decreto del Ministro della transizione ecologica, di concerto con il Ministro delle infrastrutture e della mobilità sostenibili 12 maggio 2021, n. 179. Il documento – che, va ricordato, il Ministero ha diramato in modo informale – è suddiviso in tre parti:

- *prima parte*: viene richiamato il contesto di riferimento e sono descritti i requisiti dei mobility manager d'area;
- *seconda parte*: dedicata agli aspetti relativi alla nomina della figura ed alla sua collocazione organizzativa all'interno dell'Ente di riferimento;
- *terza parte*: descrive nel dettaglio le attività da svolgere.

1.2. Definizioni

La comprensione della materia qui trattata non può prescindere dalla conoscenza delle definizioni indicate nell'articolo 2 del DM 179/2021:

1. **Mobility manager aziendale**: figura specializzata, ai sensi dell'articolo 5, nel governo della domanda di mobilità e nella promozione della mobilità sostenibile nell'ambito degli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente;
2. **Mobility manager d'area**: figura specializzata nel supporto al Comune territorialmente competente, presso il quale è nominato ai sensi dell'articolo 5, comma 3, nella definizione e implementazione di politiche di mobilità sostenibile, nonché nello svolgimento di attività di raccordo tra i mobility manager aziendali;
3. **Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL)**: strumento di pianificazione degli spostamenti sistematici casa-lavoro del personale dipendente di una singola unità locale lavorativa, di cui al successivo articolo 3. Di qui in avanti PSCL;

Altre definizioni:

4. **Linee guida**: Linee guida per la redazione e l'implementazione dei Piani degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) adottate con DM 209 del 4 agosto 2021.

2. Obbiettivi

Art. 1 del DM 179/2021

Consentire la riduzione strutturale e permanente dell'impatto ambientale derivante dal traffico veicolare privato nelle aree urbane e metropolitane, promuovendo la realizzazione di interventi di organizzazione e gestione della domanda di mobilità delle persone che consentano la riduzione dell'uso del veicolo privato individuale a motore negli spostamenti sistematici casa-lavoro e favoriscano il decongestionamento del traffico veicolare.

Le funzioni di Mobility management che l'assetto normativo vigente pone in capo all'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari prevede:

- a. **analisi delle condizioni strutturali aziendali** e dell'offerta di trasporto per ogni sede di lavoro annualmente vengono richiesti ai Servizi Risorse Umane e Patrimonio i dati necessari secondo Linee guida ministeriali. I dati confluiscono nel Piano Spostamento Casa-Lavoro dell'Ente;
- b. **analisi degli spostamenti casa-lavoro** annualmente viene somministrato ai dipendenti dell'Ente un questionario che indaga le modalità abituali di spostamento casa-lavoro e la propensione al cambiamento verso forme di mobilità sostenibile negli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti;
- c. **progettazione**, secondo i dati raccolti, di **misure** che rispondano all'obiettivo generale secondo le seguenti 5 assi definite nelle Linee guida ministeriali:
 - asse 1: disincentivare l'uso individuale dell'auto privata;
 - asse 2: favorire l'uso del trasporto pubblico;
 - asse 3: favorire la mobilità ciclabile e o la micromobilità;
 - asse 4: ridurre la domanda di mobilità;
 - asse 5: ulteriori misure;
- d. **analisi ed indicazione dei benefici conseguibili** con l'attuazione delle misure progettuali secondo i seguenti principi generali:
 - benefici per i dipendenti;
 - benefici per l'azienda (Comune);
 - benefici per la collettività;
- e. **adozione del Piano Spostamento Casa-Lavoro** dell'Ente.

3. Fasi del PSCL

La predisposizione del PSCL, secondo la normativa vigente, può essere suddivisa in 7 fasi:

Fase 1 – ADEMPIMENTI PREVENTIVI

consiste in una serie di adempimenti normativi che sono propedeutici alla creazione annuale del PSCL; in particolare:

- a. art. 5 del DM 12 maggio 2021 n.° 179: nomina Mobility Manager Aziendale;
- b. cap. 3.1. Linee guida per la redazione e l'implementazione dei Piani degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) – DM 4 agosto 2021 n.° 209: raccolta dei indicati nell'allegato 2 della medesima novella presso il Servizio Risorse Umane, il Servizio Patrimonio, i responsabili di fabbricato, l'azienda di TPL.

Fase 2 – ANALISI

consta di due diverse operazioni:

- a. nell'analisi e razionalizzazione dei dati raccolti nella Fase 1 secondo l'allegato 2 delle Linee guida per la redazione e l'implementazione dei PSCL;
- b. somministrazione di un questionario al personale dipendente secondo gli allegati 3 e 4 delle Linee guida per la redazione e l'implementazione dei PSCL.

Fase 3 – MISURE PROGETTUALI

consiste nel predisporre misure progettuali secondo le 5 assi del capitolo 4.1. delle Linee guida per la redazione e l'implementazione dei PSCL. Al fine di definire obiettivi precisi e facili da comunicare, si è scelta il criterio:

- **S**pecific (specifico)
- **M**easurable (misurabile)
- **A**chievable (raggiungibile)
- **R**ealistic (realistico)
- **T**ime-bound (definito nel tempo)

Fase 4 – PROGRAMMA IMPLEMENTAZIONE

per ogni misura progettuale viene definito un programma di implementazione che risponde al criterio SMART contenente:

- a. priorità della misura
- b. tempistiche di realizzazione della misura
- c. budget riservato alla realizzazione della misura
- d. programma di monitoraggio della misura

Fase 5 – ADEMPIMENTI PSCL

è suddivisa in tre micro fasi:

- a. la realizzazione annuale del PSCL secondo le Linee guida per la redazione e l'implementazione dei Piani degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) – DM 4 agosto 2021 n.º 209;
- b. art. 4 del DM 12 maggio 2021 n.º 179: adozione entro il 31 dicembre di ogni anno del PSCL mediante delibera di Direttore generale APSS;
- c. art. 4 del DM 12 maggio 2021 n.º 179: trasmissione del PSCL al Mobility Manager d'Area entro i 15 giorni successivi all'adozione formale da parte della Giunta comunale.

Fase 6 – COMUNICAZIONE DIPENDENTI

- a. cap.6 delle Linee guida per la redazione e l'implementazione dei PSCL: “*la partecipazione dei dipendenti non si esaurisce nella collaborazione iniziale di risposta al questionario e quindi nella raccolta delle abitudini comportamentali e delle loro esigenze e propensioni, ma prevede un coinvolgimento attivo anche per coloro che sono o possono essere direttamente interessati dall'implementazione di una specifica misura prevista*”.

Fase 7 – MONITORAGGIO

- a. cap. 7 delle Linee guida per la redazione e l'implementazione dei PSCL: il Mobility Manager Aziendale effettua un costante monitoraggio dell'attuazione delle misure progettuali individuando eventuali impedimenti e criticità ed adottando tempestivamente soluzioni risolutive delle criticità individuate.

Per rispondere al meglio agli obiettivi che la legislazione vigente assegna all'Ente, si è scelto di dotarsi di una piattaforma digitale denominata EMMA che realizza le fasi 2, 3, 4 e 5.

4. Electronic Mobility Manager Application (EMMA)

Si tratta di uno strumento che risponde alla necessità di razionalizzare i dati che vengono inviati dai Mobility Manager Aziendali tramite i loro rispettivi PSCL al Mobility Manager d'Area che li deve ricevere, elaborare aggregando i dati secondo criteri comuni.

La piattaforma nasce con questa finalità da una idea di Regione Piemonte e Città metropolitana di Torino; la realizzazione del software viene affidata alla ditta 5T (interamente partecipata pubblica).

Il Comune di Trento è stato ammesso da Regione Piemonte che gestisce la sperimentazione:

- ❖ per il 2023 alla sperimentazione della piattaforma rivolta all'attività di mobility management d'azienda che ha consentito di produrre il PSCL dell'Ente *autonomamente e gratuitamente*;
- ❖ per il 2024 alla sperimentazione della piattaforma rivolta all'attività di mobility management d'area che ha consentito di fornire gratuitamente alle aziende ed alle pubbliche amministrazioni del territorio comunale un software con una duplice funzionalità:
 - consentire ai mobility manager di produrre PSCL mettendo a disposizione i dati richiesti in forma aggregata;
 - consentire al mobility manager d'area di avere a disposizione i dati richiesti in forma aggregata potendo utilizzarli al meglio per scelte progettuali di mobilità in chiave sostenibile.

Il Comune di Trento, nell'ambito della sperimentazione alla quale ha aderito, ha inteso condividere e fare propri obiettivo e strategia connessi alla piattaforma digitale EMMA:

Obiettivo

Raccogliere, analizzare e sviluppare modelli di elaborazione del comportamento degli utenti, in modo da intercettare la domanda di mobilità e di fornire funzionalità di pianificazione per le Pubbliche Amministrazioni (anche mediante tecniche di Intelligenza Artificiale e analisi predittiva).

Come realizzare l'obiettivo:

- ❖ offrendo una infrastruttura digitale per “semplificare” la raccolta dei dati della Domanda di mobilità;
- ❖ individuando forme di promozione, incentivazione alla domanda di mobilità sostenibile;
- ❖ stimolando l'intermodalità, la mobilità attiva e consapevole.



Strategia

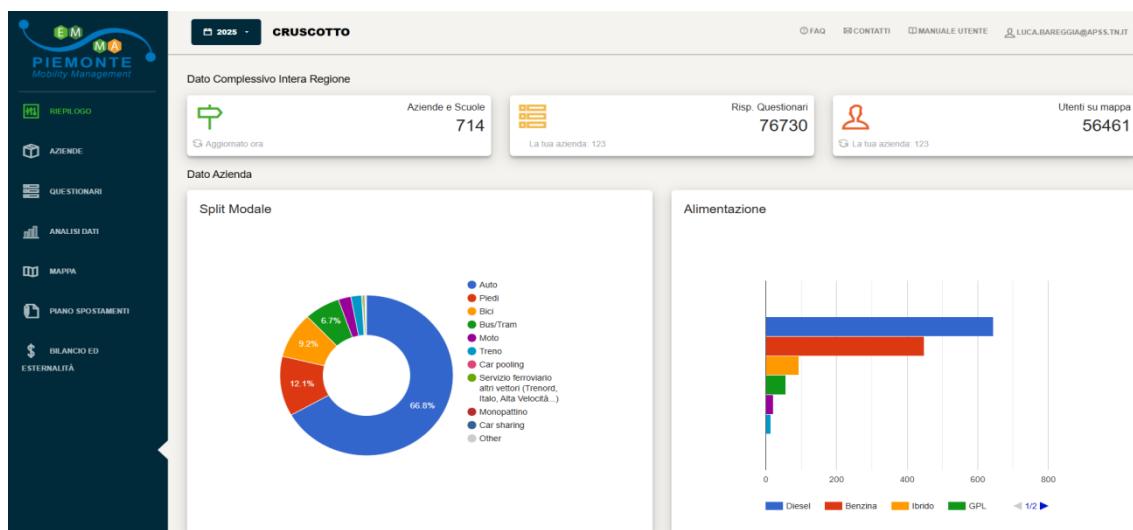
- ❖ percorso formativo per Mobility manager d'azienda;
- ❖ redazione PSCL casa-lavoro / casa – studio;
- ❖ rete comunale dei Mobility manager d'azienda.

Focus su PSCL e su Piattaforma EMMA

- ❖ semplificare il compito dei Mobility manager aziendali, scolastici e d'area;
- ❖ rendere disponibili le informazioni raccolte in un formato uniforme e comparabile;
- ❖ redigere il Piano Spostamento Casa-Lavoro o Casa-Studio;
- ❖ fornire suggerimenti e strumenti per la progettazione e realizzazione delle soluzioni di mobilità di volta in volta più adeguate;
- ❖ rendere maggiormente efficiente ed aggiornata l'azione di pianificazione e programmazione dei servizi di trasporto da parte degli organi preposti.

Struttura di EMMA

La struttura di EMMA segue e risponde ai punti prescritti dalle *Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro (PSCL)*.



Analisi accessibilità



- ❖ condizioni strutturali sede
- ❖ dipendenti

Analisi spostamenti (questionario)



- ❖ abitudini spostamento
- ❖ propensione al cambiamento verso forme sostenibili di mobilità
- ❖ visualizzazione su mappa

PSCL e azioni mobility management



- ❖ analisi dati
- ❖ analisi fattori climalteranti
- ❖ proposte misure progettuali
- ❖ azioni comunicazione

Questionario

Il questionario proposto dalla piattaforma EMMA segue le Linee guida ministeriali ed in particolare:

- ❖ Allegato 3 - Scheda informativa sugli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti
- ❖ Allegato 4 - Metodologia di valutazione dei benefici ambientali

La struttura del questionario proposto da EMMA prevede:

- ❖ 4 sezioni
- ❖ domande “ramificate”
- ❖ questionario concordato con il Mobility Manager d'Area del Comune di Trento
- ❖ possibilità di personalizzare il questionario per casi particolari

5. Parte informativa e di analisi del PSCL

Secondo quanto prescritto dall'articolo 3 commi 1 e 2 del [D.M. 179 del 12.05.2021](#) l'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari di Trento è tenuta ad adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un PSCL del proprio personale dipendente per le singole unità locali con più di 100 dipendenti.

Sono state raccolte tutte le informazioni ed i dati relativi alle esigenze di mobilità del personale e conoscere le condizioni strutturali aziendali, l'offerta di trasporto sul territorio, nonché le risorse disponibili per l'attuazione delle possibili misure utili a migliorare la mobilità del personale.

5.1. Analisi delle condizioni strutturali dell'Azienda

Si è proceduto all'analisi delle condizioni strutturali dell'Ente in particolare dettagliando gli edifici, le risorse umane che vi lavorano stabilmente e le varie forme di orario previste.

5.1.1. Localizzazione degli Edifici

I dati che seguono originano dai dati forniti dal Servizio Patrimonio e dal Servizio Risorse Umane, dai quali si evince che l'APSS eroga servizi al cittadino in numerosi edifici nella provincia di Trento impiegando in totale **9115 dipendenti** di cui indicativamente 1842 con qualifica dirigenziale.

In particolare:

5.1.1.1. Edifici nei quali lavorano dipendenti dell'Azienda

(*) ai fini del questionario PSCL 2026	SEDI AZIENDALI	
<i>Edificio</i>	<i>Indirizzo</i>	<i>Numero dipendenti</i>
<u>Polo sede (*)</u>		
SEDE CENTRALE	Via Alcide Degasperi, 79 Trento	290
PALAZZO STELLA	Via Alcide Degasperi, 77 Trento	d.n.d.
CSS-BIG CENTER	Viale Verona snc Trento	448
OPEN CENTER	Viale Verona, 190/5 Trento	d.n.d.
<u>Polo S.Chiara (*)</u>		
OSPEDALE S.CHIARA	Largo Medaglie d'oro, 9 Trento	d.n.d.
POLIAMBULATORIO CROSINA SARTORI	Via Gocciadoro, 82 Trento	d.n.d.
EDIFICIO EX-IPAI	Via Paolo Orsi, 1 Trento	d.n.d.
<u>Polo Villa Igea (*)</u>		
OSPEDALE V.IGEA	Via Malta, 16 Trento	129
BANCA DEL SANGUE	Via Malta, 8 Trento	23
<u>altri edifici APSS nel comune di Trento:</u>		
Ser.D.	Via Gocciadoro, 47 Trento	d.n.d.
SERVIZIO ALCOLOGIA	Via Rosmini, 16 Trento	d.n.d.
CSM – CASA DEL SOLE	Via Menguzzato, 50 Trento	d.n.d.
CSS VETERINARI	Via Lavisotto, 125 Trento	d.n.d.
POLIAMBULATORIO	Via Gramsci, 40A Trento	d.n.d.

POLO UNIVERSITARIO PER PROFESSIONI SANITARIE	Via Briamasco, 2 Trento	d.n.d.
CSM e CDCA	Via Borsieri, 8 Trento	d.n.d.
<u>altri edifici APSS fuori dal comune di Trento:</u>		
omissis		d.n.d.
	<i>Totale dipendenti</i>	9115

5.1.1.2. Singole unità locali (Poli) inserite nel PSCL

In base a quanto previsto dall'articolo 3, commi 1 e 2, del D.M. 179 del 12 maggio 2021, **per l'APSS le singole unità locali (Poli) con più di 100 dipendenti, situate in città con una popolazione superiore a 50.000 abitanti, per le quali è prevista la redazione del PSCL, sono le seguenti:**

nota: (*) dati forniti dal Servizio Risorse Umane
d.n.d. dato non disponibile

“POLO SEDE”		
Zona cittadina – Oltrefsina		
Edificio	Indirizzo	Numero dipendenti
SEDE CENTRALE	Via Alcide Degasperi, 79 Trento	290 (*)
PALAZZO STELLA	Via Alcide Degasperi, 77 Trento	d.n.d.
CSS-BIG CENTER	Viale Verona snc Trento	448 (*)
OPEN CENTER	Viale Verona, 190/5 Trento	d.n.d.
AMBITO TERRITORIALE VALLE DELL'ADIGE		175 (*)
	<i>Totale dipendenti presenti nel polo</i>	913(*)

“POLO S.CHIARA”		
Zona cittadina - Oltrefsina		
Edificio	Indirizzo	Numero dipendenti
OSPEDALE S.CHIARA	Largo Medaglie d'oro, 9 Trento	d.n.d.
POLIAMBULATORIO CROSINA SARTORI	Via Gocciadoro, 82 Trento	d.n.d.
EDIFICIO EX-IPAI	Via Paolo Orsi, 1 Trento	d.n.d.
	<i>Totale dipendenti presenti nel polo</i>	3157 (*)

“POLO V.IGEA”		
Zona cittadina – S.Giuseppe-S.Chiara		
Edificio	Indirizzo	Numero dipendenti
OSPEDALE V.IGEA	Via Malta, 16 Trento	129 (*)
BANCA DEL SANGUE	Via Malta, 8 Trento	23 (*)
AMBITO TERRITORIALE VALLE DELL'ADIGE		27 (*)
	<i>Totale dipendenti presenti nel polo</i>	179 (*)

Nel comune di Trento, l'unica città con più di 50.000 abitanti in cui opera l'APSS, sono stati identificati 9 edifici, suddivisi in 3 Poli, nei quali lavorano complessivamente **4.249** dipendenti, così distribuiti: **913** dipendenti nel **“Polo Sede”**, **3.157** dipendenti nel **“Polo S. Chiara”** e **179** dipendenti nel **“Polo Villa Igea”**.

5.1.2. Personale dipendente

La situazione aggiornata relativa al numero di dipendenti e alle rispettive tipologie di contratto nei tre poli “Polo Sede”, “Polo S.Chiara” e “Polo Villa Igea”, fornita dal Servizio Risorse Umane di APSS, è la seguente:

5.1.2.1. Personale “POLO SEDE” in servizio al 30/11/2025

Descrizione	Numero dipendenti
A tempo INDETERMINATO	849
A tempo DETERMINATO	64
Contratto Direttori	3
In Comando	10
Interinale	9
Messo a disposizione	1
Progettone	10
Totale	925

5.1.2.2. Personale “POLO S.CHIARA” in servizio al 30/11/2025

Descrizione	Numero dipendenti
A tempo INDETERMINATO	3009
A tempo DETERMINATO	148
In Comando	2
Interinale	10
Prof universitario associato	4
Prof universitario ordinario	13
Progettone	20
Ricercatore	2
Tirocinante L68	1
Totale	3157

5.1.2.3. Personale “POLO V.IGEA” in servizio al 30/11/2025

Descrizione	Numero dipendenti
A tempo INDETERMINATO	172
A tempo DETERMINATO	7
Progettone	2
Totale	179

Totale dipendenti inclusi nel PSCL 2026:

4249

5.1.3.Orari di lavoro e flessibilità lavorativa

L’Azienda prevede le seguenti tipologie di orario, meglio dettagliate nel piano generale:

- ❖ flessibile
- ❖ rigido

In questa sezione vengono raccolte informazioni sui giorni e sugli orari lavorativi in essere per i dipendenti nei 3 Poli:

Descrizione	Riscontro
Distribuzione settimanale del lavoro	Lunedì/Domenica
Orario d'ingresso al lavoro (se non organizzato in turni)	dalle ore 07:30 alle ore 08:30
Orario d'uscita dal lavoro (se non organizzato in turni)	dalle ore 15:02 alle ore 15:42
C’è flessibilità in ingresso/uscita	sì
Orario massimo di entrata nel caso di flessibilità oraria in ingresso	8:30

5.1.4.Lavoro da remoto

In questa sezione vengono raccolte informazioni sulle forme di lavoro da remoto previste e in particolare:

- ❖ **telelavoro (TL):** si intende un lavoro che si svolge a distanza rispetto alla sede di lavoro, vincola a lavorare da casa e l’azienda trasferisce responsabilità del posto di lavoro a casa del dipendente;
- ❖ **smart working (SW):** il dipendente svolge la propria attività fuori dall’azienda, ma decide in piena autonomia i tempi e il luogo di lavoro, senza una postazione fissa.

Descrizione	Riscontro
Esiste un accordo per il lavoro da remoto	sì
Numero di dipendenti che effettuano giornate di Lavoro Agile	809
Totale giornate lavorative svolte in modalità agile	25.870
Media dei giorni di Lavoro agile (giorni/persona/anno)	32
Tipologia accordo (ove presente)	definitivo
Numero di giorni a settimana per il telelavoro	3
Numero di giorni a settimana per smart working	2

5.1.5.Turni

In questa sezione vengono raccolte informazioni sui turni eventualmente presenti nei tre Poli o in parte di essi:

Descrizione	Riscontro
Il lavoro è organizzato in turni	sì

Tipo turno	N° Dipendenti	Ora Entrata	Orario Uscita
Mattina	1804	07:00	14:00
Pomeriggio	1804	14:00	20:00
Notte	1211	20:00	07:00

5.2. Analisi dell'offerta di trasporto

5.2.1.TPL (Trasporto Pubblico Locale)

L'analisi dell'offerta di trasporto pubblico locale (TPL) è stata realizzata in maniera singolare per ogni sede coinvolta nel piano.

5.2.2.Ciclabili

S'è fatto riferimento al [Progetto Mobilità e rigenerazione urbana – Ufficio Mobilità sostenibile](#) al fine di ottenere la situazione generale delle piste ciclabili presenti sul territorio comunale:

2.1.2.1. Analisi piste ciclabili territorio comunale

Totale	metri
PISTE CICLABILI MISTE SUL TERRITORIO (comunali + provinciali)	47.959
PISTE CICLABILI SEPARATE SUL TERRITORIO (comunali + provinciali)	22.982
PISTE CICLABILI SU CORSIA RISERVATA (comunali, monodirezionali, a raso delimitate da strisce o delimitatori)	550
CORSIE CICLABILI e CORSIE CICLABILI PER DOPPIO CICLABILE (comunali, a raso delimitate da striscia bianca tratteggiata)	665
RETE CICLABILE PAT (miste)	22.366
RETE CICLABILE COMUNALE (miste+separate+in corsia riservata +corsie)	49.790
RETE CICLABILE SUL TERRITORIO COMUNALE (comunali + provinciali)	72.156

5.3. Analisi degli spostamenti casa-lavoro

5.3.1. Il questionario

Le Singole unità locali con più di 100 dipendenti rientranti nell'obbligo di legge di redazione del PSCL sono rappresentate da 3 Poli, "Polo Sede", "Polo S.Chiara" e "Polo V.Igea", nelle quali prestano servizio **4249** dipendenti dell'Ente.

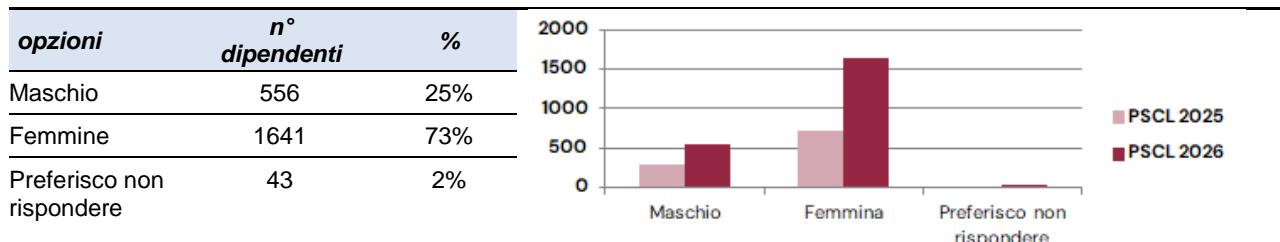
La raccolta sistematica dei dati relativi alle abitudini dei dipendenti presi in esame ed in particolare dei loro spostamenti casa-lavoro è avvenuta con una **campagna d'indagine nel periodo 06.10.2025 – 07.11.2025 che ha visto la somministrazione di un questionario** nel rispetto dell'allegato 3 delle Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro (PSCL).

La somministrazione del questionario è avvenuta, come anticipato al punto 4, mediante la piattaforma EMMA.

Al questionario hanno risposto in maniera completa 2283 dipendenti su 4249, corrispondenti ad una percentuale del **52,73%** (un netto aumento visto che lo scorso anno la percentuale si era fermata al 37,37%). In particolare hanno risposto al questionario **1641 femmine** (percentuale pari al **73%**) **556 maschi** (percentuale pari al **25%**) e **43 che hanno preferito non rispondere** (percentuale pari al **2%**), con età comprese dettagliate a riscontro della domanda.

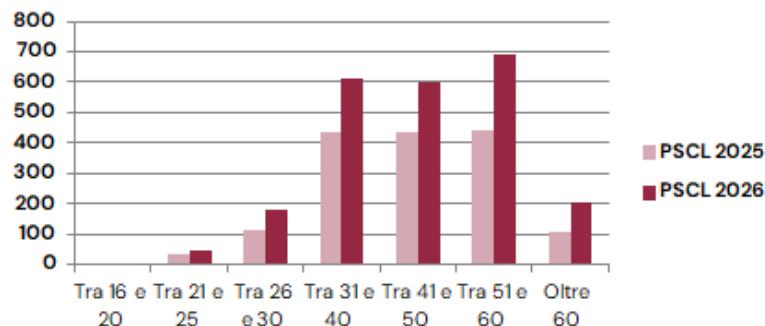
Descrizione	valore
Numero totale di partecipanti	4249
Numero totale di risposte incomplete	1456
Numero totale di risposte complete	2283
- di cui anonime	2283
Femmina	1641
Maschio	556
Preferisco non rispondere (sesso)	43

5.3.1.1 "Sesso?"



5.3.1.2 “Quanti anni hai?”

opzioni	n° dipendenti	%
tra 16 e 20	0	0%
tra 21 e 25	49	2%
tra 26 e 30	179	8%
tra 31 e 40	612	26%
tra 41 e 50	599	26%
tra 51 e 60	688	29%
oltre 60	205	9%



Il questionario risponde ai contenuti minimi definiti dall’ **“Allegato 3 – Scheda informativa sugli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti”** delle Linee guida, implementato con domande finalizzate a rispondere ai contenuti dell’ **“Allegato 4 – Metodologia di valutazione dei benefici ambientali”** delle predette Linee guida.

Il “QUESTIONARIO PSCL 2026” è caratterizzato da:

- ❖ una versione in lingua inglese destinata ai dipendenti provenienti da altri Stati. La versione è stata elaborata già nel PSCL 2025 tramite la sinergia tra il Comune di Trento, l’Università degli Studi di Trento, la Fondazione Bruno Kessler, la Regione Piemonte e la ditta 5T. Per i prossimi PSCL sarà prevista anche la versione in tedesco e forse anche quella in francese;
- ❖ circa 70 domande suddivise in 5 macro-capitoli:

1. come vieni al lavoro:

le domande indagano sul comune di residenza/domicilio, CAP, modalità abituale di spostamento, distanza percorsa e tempo impiegato, delle Linee guida. In questa fase, al fine di rendere maggiormente efficace il dato raccolto per una programmazione delle misure progettuali da implementare, è data la facoltà al dipendente di indicare anche il proprio indirizzo di residenza/domicilio;

2. il tuo spostamento:

le domande indagano sulla presenza in sede (orari di ingresso ed uscita ecc.), disponibilità di mezzi di trasporto e disponibilità di abbonamenti ai servizi di trasporto, delle Linee guida.

3. il tuo lavoro:

le domande indagano sulla tipologia contratto, presenza in sede e motivazione sulla modalità abituale di spostamento, delle Linee guida. Anche in questo caso il numero di domande è stato implementato al fine di rispondere all’esigenza di indagare le forme di lavoro da remoto.

4. dati personali:

le domande indagano sul CAP, sesso e età, delle Linee guida. Dall'edizione PSCL 2025 è stata aggiunta anche l'opzione “preferisco non rispondere” alle voci già presenti “femmina” - “maschio”.

5. osservazioni e suggerimenti:

le domande indagano sul grado di soddisfazione sulla mobilità abituale di spostamento e sulla propensione al cambiamento negli spostamenti casa-lavoro: motivi e condizioni verso forme di mobilità sostenibile.

Si precisa che l'Azienda, nel gennaio del 2023, nell'ambito della redazione dei documenti di programmazione del nuovo Polo Ospedaliero e Universitario Trentino (POUT) aveva somministrato un questionario di “indagine conoscitiva sulla mobilità” che sostanzialmente conferma i risultati del nuovo sondaggio del ottobre 2024 ed in particolare che circa il 76% dei dipendenti utilizza l'automobile per i tragitti casa-lavoro.

5.3.2. Privacy

Il sondaggio è stato inviato ai dipendenti il 06/10/2025 dalla Direzione Generale Aziendale tramite una email contenente un link alla piattaforma EMMA, che ospitava il questionario.

Rispetto agli aspetti afferenti al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, sono state adottate le seguenti iniziative:

- la prima pagina del questionario era costituita da un messaggio di benvenuto seguito da una *informativa sul trattamento dei dati personali* ex artt. 13 e 14 Regolamento UE n. 2016/679, solo al termine della lettura della quale era possibile iniziare la compilazione del questionario;
- le domande riferite alla residenza del dipendente (CAP, comune, indirizzo) prevedevano la possibilità di un risposta di tipo facoltativo;
- la società 5T Srl con sede legale in Corso Novara 96, 10152 Torino è stata nominata responsabile del trattamento dei dati personali per la messa a disposizione della piattaforma EMMA (Electronic Mobility Manager Application) per la redazione del Piano degli Spostamenti Casa- Lavoro (PSCL) del Comune di Trento.

5.3.3. Analisi delle modalità abituali di spostamento casa-lavoro

Analizzando i dati forniti dalle risposte al questionario somministrato nella loro totalità senza separazione per sede, emerge che è ancora alto il numero di dipendenti che ricorrono a mezzi non sostenibili per raggiungere la propria sede di lavoro, almeno per una parte del proprio spostamento.

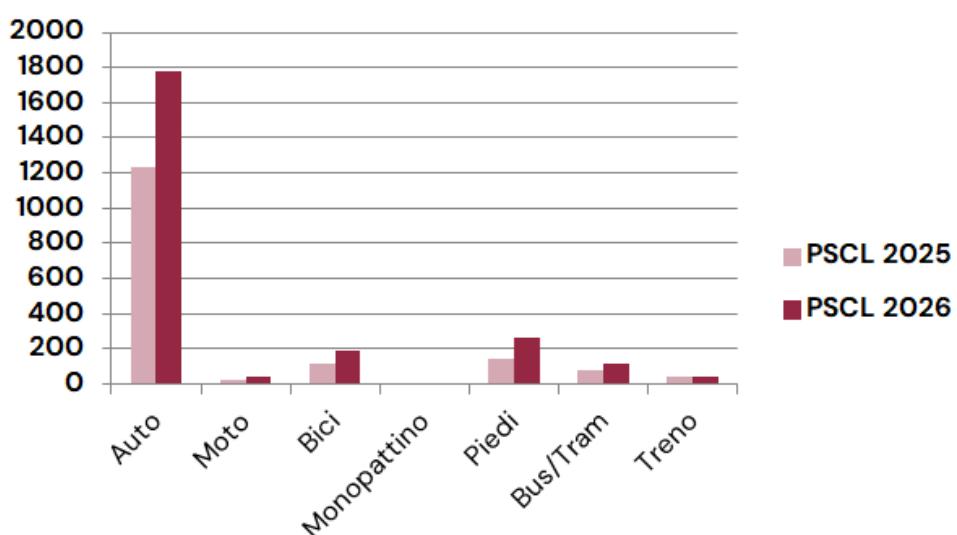
- La **mobilità non sostenibile** per i tragitti casa-lavoro coinvolge un totale di **1823 dipendenti (auto+moto)**, con una percentuale pari al **75%**.
- Le forme di **mobilità sostenibile** per i tragitti casa-lavoro adottate dai dipendenti che hanno riscontrato il questionario evidenziano un totale di **608 dipendenti** che vi fanno ricorso, con una percentuale pari al **25%**.

In particolare, il dato d'interesse, emerge dalle risposte alla domanda:

5.3.3.1 *“Come ti rechi più frequentemente al lavoro?”*

Al dipendente viene chiesto di indicare ogni mezzo utilizzato per raggiungere l'unità lavorativa con una percorrenza di almeno 500 metri.

Mezzo scelto	n° dipendenti	%
auto	1783	73%
moto	40	2%
bici	188	8%
monopattino	2	0%
piedi	266	11%
Bus/Tram	113	5%
treno	39	2%
TOTALE MOBILITÀ NON SOSTENIBILE	1823	75%
TOTALE MOBILITÀ SOSTENIBILE	608	25%



Al dipendente viene poi chiesto di inserire l'indirizzo dal quale parte più frequentemente, anche se non si tratta della residenza o domicilio anagrafico; in particolare:

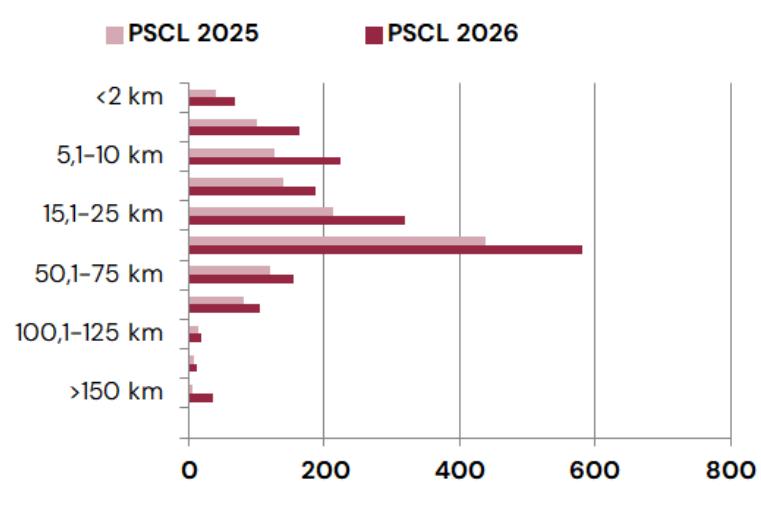
- ❖ **Indirizzo:** l'indicazione dell'indirizzo è facoltativa e, per motivi di privacy, le risposte fornite non saranno riportate in questo Piano ma saranno utilizzate unicamente per ricerche o pianificazioni in materia di mobilità sostenibile.
- ❖ **CAP:** la risposta è obbligatoria
- ❖ **Città:** la risposta è obbligatoria
- ❖ **Provincia:** la risposta è obbligatoria
- ❖ **Geolocalizzazione:** se il dipendente ha deciso volontariamente di rispondere indicando il proprio indirizzo, la piattaforma da la possibilità di geo-localizzare la posizione di partenza del tragitto casa-lavoro su una cartina geografica nella quale sono già presenti tutte le unità lavorative dell'Ente.

Al fine di procedere ad un corretto calcolo degli impatti ambientali (dettagliate nel piano generale), si sono quindi chieste ai Dipendenti coinvolti dal questionario alcune informazioni in ordine ai rispettivi mezzi di trasporto personali:

- ❖ indicare quanti km in modalità non sostenibile (auto+moto) percorrono per raggiungere la sede di lavoro, escludendo le tratte percorse con altri mezzi
- ❖ indicare l'alimentazione della propria auto
- ❖ indicare l'alimentazione della propria moto
- ❖ indicare la classe ambientale della propria auto
- ❖ indicare la classe ambientale della propria moto
- ❖ indicare la cilindrata della propria auto
- ❖ indicare la cilindrata della propria moto

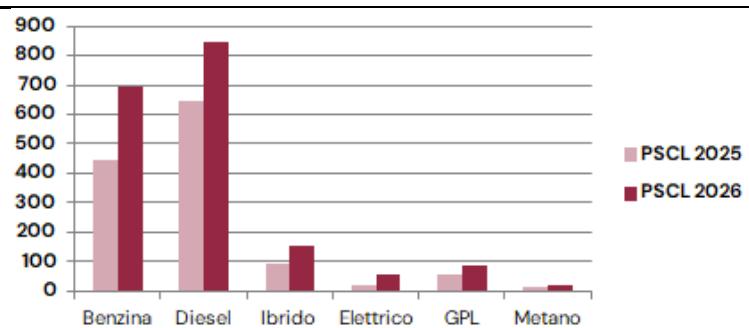
5.3.3.2 “Quanti chilometri percorri in auto/moto per raggiungere il tuo lavoro (per il viaggio di sola andata)?”

km indicati	n° dipendenti	%
<2 km	68	3.6%
2,1-5 km	163	8.7%
5,1-10 km	225	12.0%
10,1-15 km	188	10.0%
15,1-25 km	320	17.1%
25,1-50 km	582	31.1%
50,1-75 km	155	8.3%
75,1-100 km	105	5.6%
100,1-125 km	19	1.0%
125,1-150 km	12	0.6%
>150 km	36	1.9%



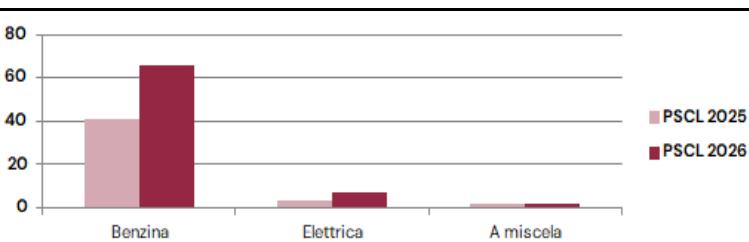
5.3.3.3 “Qual è l'alimentazione della tua auto?”

Alimentazione	n° dipendenti	%
Diesel	691	37%
Benzina	844	46%
Ibrido	153	8%
Gpl	55	3%
Metano	87	5%
Elettrico	22	1%



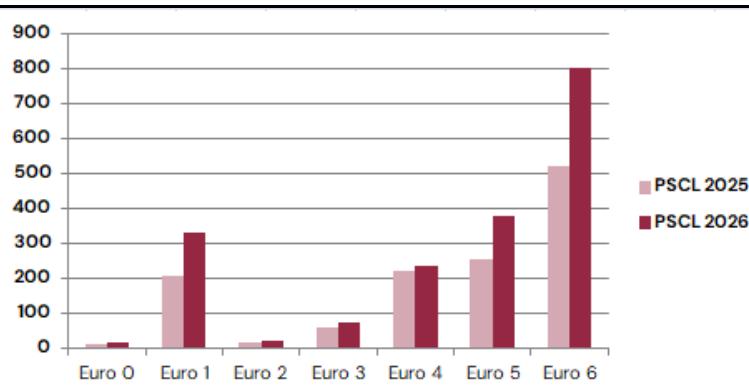
5.3.3.4 “Qual è l'alimentazione della tua moto o ciclomotore?”

Alimentazione	n° dipendenti	%
Benzina	66	88%
Miscela	7	9%
Elettrica	2	3%



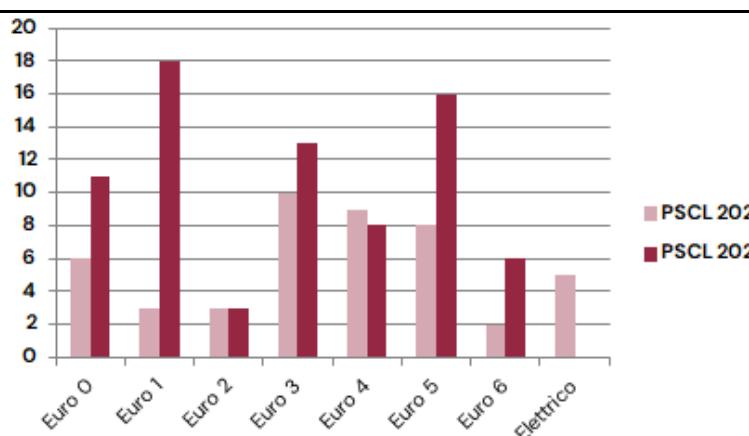
5.3.3.5 “Qual è la classe ambientale della tua auto?”

Classe ambientale	n° dipendenti	%
Euro 0	18	1%
Euro 1	329	18%
Euro 2	22	1%
Euro 3	73	4%
Euro 4	234	13%
Euro 5	379	20%
Euro 6	799	43%



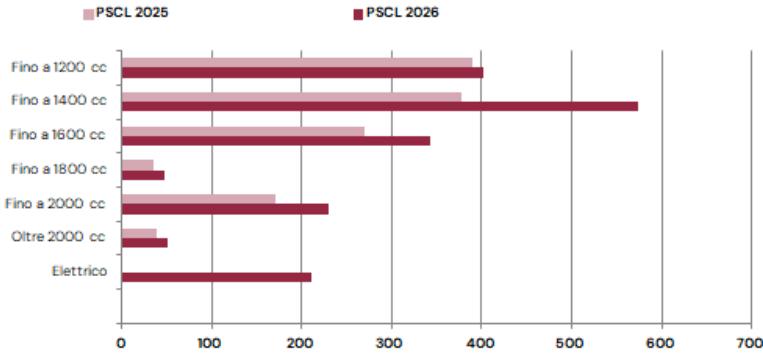
5.3.3.6 “Qual è la classe ambientale della tua moto?”

Classe ambientale	n° dipendenti	%
Euro 0	11	15%
Euro 1	18	24%
Euro 2	3	4%
Euro 3	13	17%
Euro 4	8	11%
Euro 5	16	21%
Euro 6	6	8%
Elettrico	0	0%



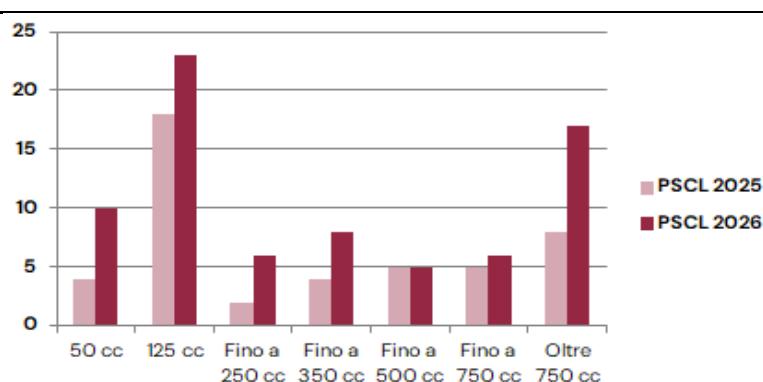
5.3.3.7 “Qual è la cilindrata della tua auto?”

Cilindrata	n° dipendenti	%
Fino a 1200 cc	402	22%
Fino a 1400 cc	574	31%
Fino a 1600 cc	343	18%
Fino a 1800 cc	47	3%
Fino a 2000 cc	229	12%
Oltre 2000 cc	51	3%
Elettrico	210	11%



5.3.3.8 “Qual è la cilindrata della tua moto?”

Cilindrata	n° dipendenti	%
50 cc	10	13%
125 cc	23	31%
Fino a 250 cc	6	8%
Fino a 350 cc	8	11%
Fino a 500 cc	5	7%
Fino a 750 cc	6	8%
Oltre 750 cc	17	23%



La piattaforma EMMA ha calcolato, in base alle formule fornite dal [MISE](#) ed ai dati raccolti con il questionario aziendale sopra meglio dettagliati, le stime di:

5.3.3.9 Emissioni inquinanti derivanti da spostamenti casa-lavoro dei dipendenti

Descrizione	formula	kg/anno(*)
Monossido di carbonio	CO	34.501,75
Anidride carbonica	CO2	7.165.066,37
Ossidi di azoto	NOX	18.698,55
Particolato formato da particelle dim. minori di 10 µm	PM10	1.304,86

(* calcolato da piattaforma EMMA per 4249 dipendenti sui tre Poli; 66 km a/r medi per tragitto casa-lavoro; 188 giorni lavorativi)

5.3.4. Analisi della propensione al cambiamento negli spostamento casa-lavoro

E' stata analizzata la propensione al cambiamento verso una mobilità sostenibile, evidenziata dai Dipendenti interessati dal questionario.

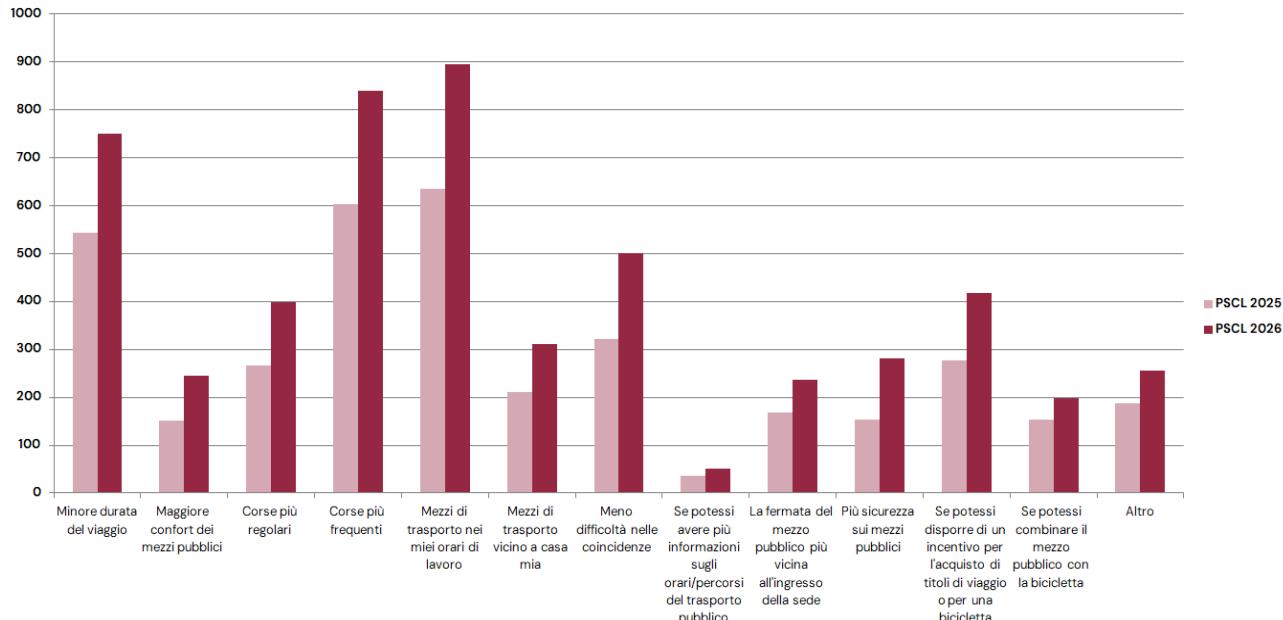
È stata in particolare indagata la propensione al cambiamento verso forme di mobilità sostenibile mediante la somministrazione di domande in relazione alla potenziale sostituzione del veicolo privato individuale a motore a combustione per gli spostamenti casa-lavoro con:

❖ il TPL (trasporto pubblico locale)

in particolare sono state sottoposte due domande:

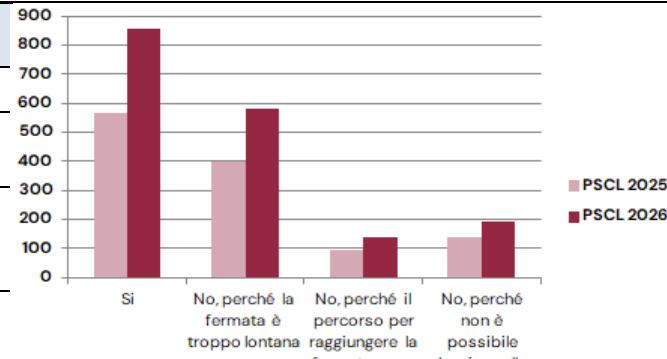
5.3.4.1. "A quali condizioni utilizzeresti il mezzo pubblico per effettuare il tuo spostamento?"

Risposta prevista	n° dipendenti	%
Minore durata del viaggio	750	14%
Maggiore confort dei mezzi pubblici	244	5%
Corse più regolari	398	7%
Corse più frequenti	839	16%
Mezzi di trasporto nei miei orari di lavoro	894	17%
Mezzi di trasporto vicino a casa mia	310	6%
Meno difficoltà nelle coincidenze	501	9%
Se potessi avere più informazioni sugli orari/percorsi del trasporto pubblico	52	1%
La fermata del mezzo pubblico più vicina all'ingresso della sede	236	4%
Più sicurezza sui mezzi pubblici	282	5%
Se potessi disporre di un incentivo per l'acquisto di titoli di viaggio o per una bicicletta	417	8%
Se potessi combinare il mezzo pubblico con la bicicletta	197	4%
Altro	256	5%



5.3.4.2. "In caso di nuovi incentivi, saresti disponibile a prendere il trasporto pubblico?"

Risposta	n° dipendenti	%	
Sì	855	48%	
No, perché la fermata è troppo lontana	579	33%	
No, perché il percorso per raggiungere la fermata non è sicuro	141	8%	
No, perché non è possibile lasciare alla stazione / portare sul mezzo pubblico la bicicletta	192	11%	



The chart shows the distribution of responses for each reason. The y-axis represents the count of respondents from 0 to 900. The x-axis lists the reasons: 'Sì', 'No, perché la fermata è troppo lontana', 'No, perché il percorso per raggiungere la fermata non è sicuro', and 'No, perché non è possibile lasciare alla stazione...'. The legend indicates PSCL 2025 (light blue) and PSCL 2026 (dark blue).

Ragione	PSCL 2025	PSCL 2026
Sì	~550	~850
No, perché la fermata è troppo lontana	~400	~550
No, perché il percorso per raggiungere la fermata non è sicuro	~100	~150
No, perché non è possibile lasciare alla stazione...	~150	~180

❖ Forme di SHARING MOBILITY

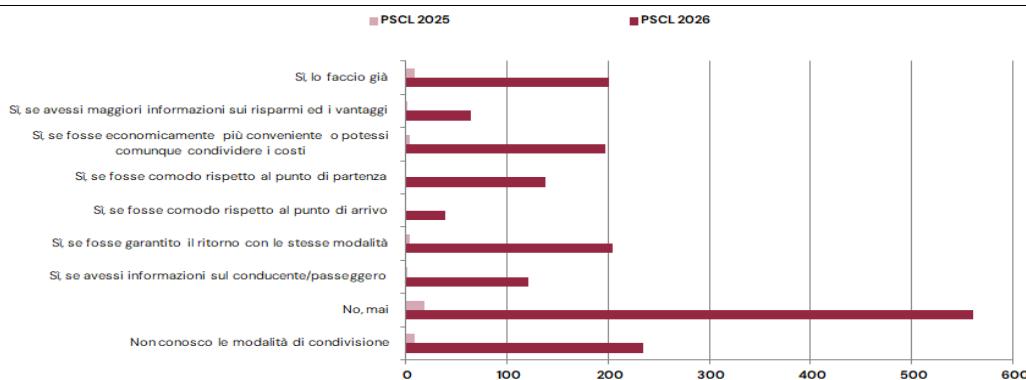
- car sharing (*nel car sharing aziende pubbliche o private mettono a disposizione una flotta di veicoli che possono essere noleggiati per brevi periodi (minuti oppure ore) e pagati poi in ragione dell'effettivo utilizzo);
- car pooling (*nel car pooling il mezzo è invece di un privato cittadino il quale, generalmente attraverso una piattaforma, mette a disposizione dei posti auto per condividere il suo spostamento (o parte di esso) con altri soggetti);

In particolare sono state sottoposte quattro domande:

5.3.4.3. "Saresti disposto a condividere con qualcuno il tuo spostamento?"

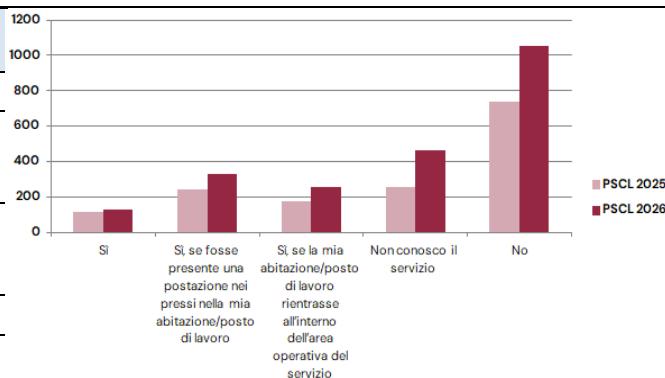
(* più risposte possibili)

Risposta	n° dipendenti	%
Sì, lo faccio già	201	11%
Sì, se avessi maggiori informazioni sui risparmi ed i vantaggi	65	4%
Sì, se fosse economicamente più conveniente o potessi comunque condividere i costi	197	11%
Sì, se fosse comodo rispetto al punto di partenza	138	8%
Sì, se fosse comodo rispetto al punto di arrivo	39	2%
Sì, se fosse garantito il ritorno con le stesse modalità	205	12%
Sì, se avessi informazioni sul conducente/passeggero	122	7%
No, mai	560	32%
Non conosco le modalità di condivisione	235	13%



5.3.4.4. "Saresti disposto ad iscriverti ad un servizio di car sharing?"

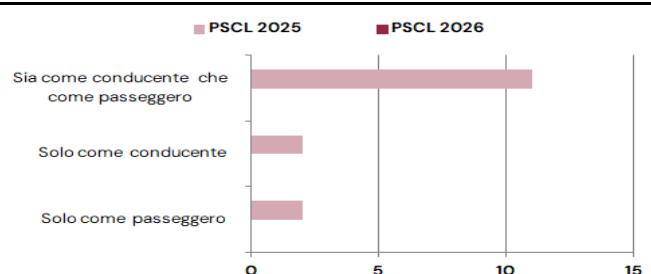
Risposta	n° dipendenti	%
Si	129	6%
Si, se fosse presente una postazione nei pressi nella mia abitazione/posto di lavoro	331	15%
Si, se la mia abitazione/posto di lavoro rientrasse all'interno dell'area operativa del servizio	257	11%
Non conosco il servizio	463	21%
No	1056	47%



5.3.4.5. "Come saresti disposto a viaggiare in un equipaggio di car pooling o car sharing?"

(* più risposte possibili)

Risposta	n° dipendenti	%
Sia come conducente che come passeggero	0	0%
Solo come conducente	0	0%
Solo come passeggero	0	0%



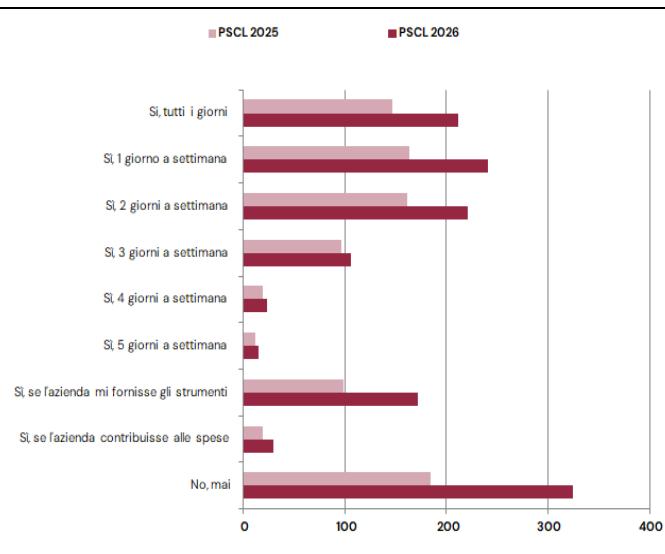
❖ Forme di LAVORO da REMOTO:

- **Telelavoro** (si intende un lavoro che si svolge a distanza rispetto alla propria sede, con luogo e orari rigidamente definiti);
- **Smart working** (il dipendente svolge la propria attività fuori dalla sede aziendale, ma decide in piena autonomia i tempi e il luogo di lavoro, senza una postazione fissa);

in particolare è stata sottoposta una domanda:

5.3.4.6. "Saresti disposto a lavorare da casa?"

Risposta	n° dipendenti	%
Si, tutti i giorni	212	16%
Si, 1 giorno a settimana	241	18%
Si, 2 giorni a settimana	221	16%
Si, 3 giorni a settimana	106	8%
Si, 4 giorni a settimana	24	2%
Si, 5 giorni a settimana	15	1%
Si, se l'azienda mi fornisce gli strumenti	172	13%
Si, se l'azienda contribuisce alle spese	30	2%
No, mai	324	24%



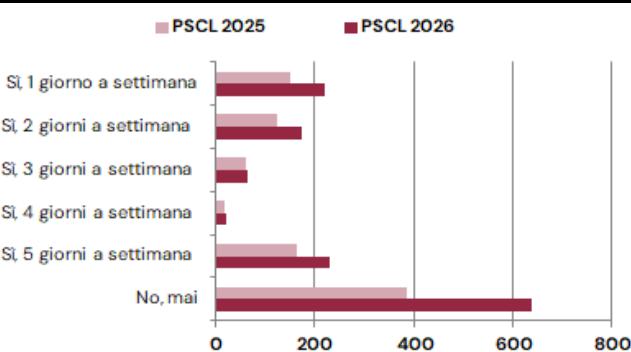
❖ Il COWORKING

Modello di lavoro che prevede la condivisione degli spazi di un ambiente lavorativo, generalmente un ufficio, con altre persone non impiegate nella stessa azienda o organizzazione.

5.3.4.7. "Saresti disposto a effettuare lavoro in coworking"

(* più risposte possibili)

Risposta	n° dipendenti	%
Sì, 1 giorno a settimana	220	16%
Sì, 2 giorni a settimana	172	13%
Sì, 3 giorni a settimana	63	5%
Sì, 4 giorni a settimana	19	1%
Sì, 5 giorni a settimana	231	17%
No, mai	638	48%

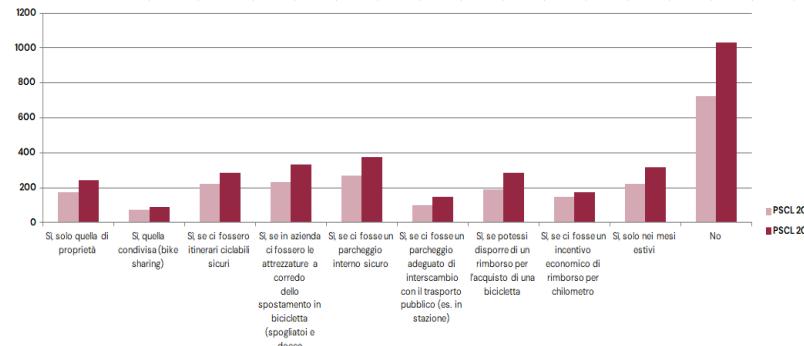


❖ L'uso della BICICLETTA

In particolare è stata sottoposta una domanda:

5.3.4.8. "Saresti disposto a utilizzare la bicicletta per effettuare il tuo spostamento?"

Risposta	n° dipendenti	%
Sì, solo quella di proprietà	242	7%
Sì, quella condivisa (bike sharing)	89	3%
Sì, se ci fossero itinerari ciclabili sicuri	287	9%
Sì, se in azienda ci fossero le attrezzature a corredo dello spostamento in bicicletta (spogliatoi e docce per l'igiene personale, con eventuale possibilità di ricarica per ebike ecc.)	331	10%
Sì, se ci fosse un parcheggio interno sicuro	376	11%
Sì, se ci fosse un parcheggio adeguato di interscambio con il trasporto pubblico (es. in stazione)	145	4%
Sì, se potessi disporre di un rimborso per l'acquisto di una bicicletta	285	9%
Sì, se ci fosse un incentivo economico di rimborso per chilometro	176	5%
Sì, solo nei mesi estivi	318	10%
No	1030	31%



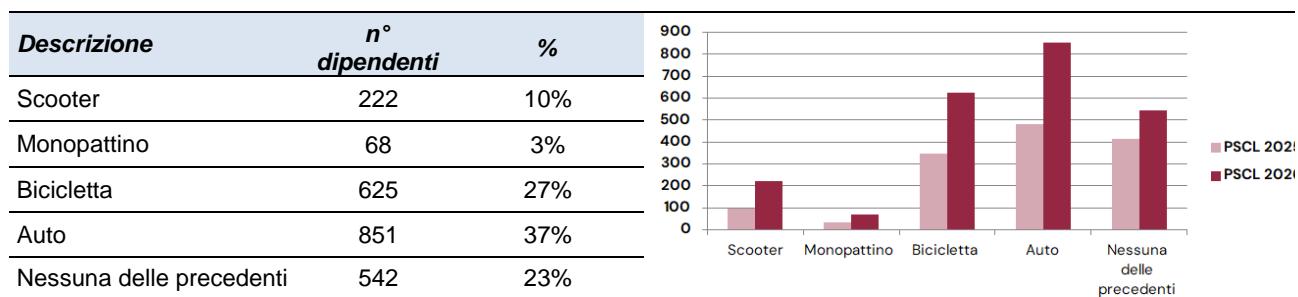
Al fine di analizzare la propensione al cambiamento, si è proceduto all'aggregazione delle risposte affermative nelle varie modalità previste:

opzioni	n° dip.	%
no	2249	69%
sì, nelle sue varie modalità	1030	31%

❖ Presenza di PUNTI di RICARICA

In particolare è stata sottoposta una domanda:

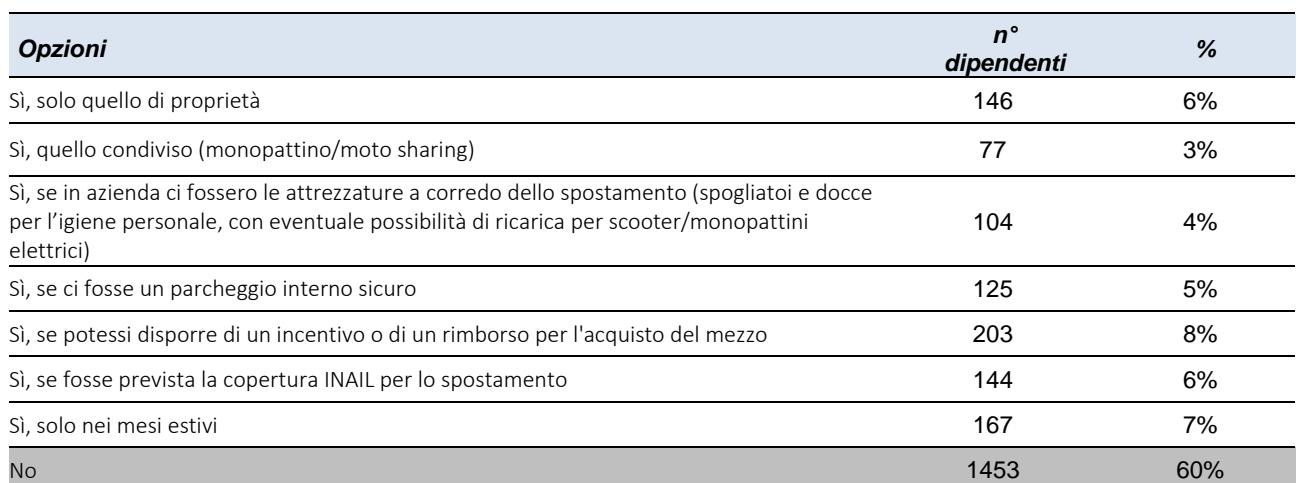
5.3.4.9. *“Se presso la destinazione del tuo spostamento fosse disponibile un punto di ricarica per veicoli elettrici, con quale ti sposteresti?”*



❖ Lo SCOOTER o il MONOPATTINO

In particolare è stata sottoposta una domanda:

5.3.4.10. *“Saresti disposto a utilizzare lo scooter o il monopattino per effettuare il tuo spostamento?”*

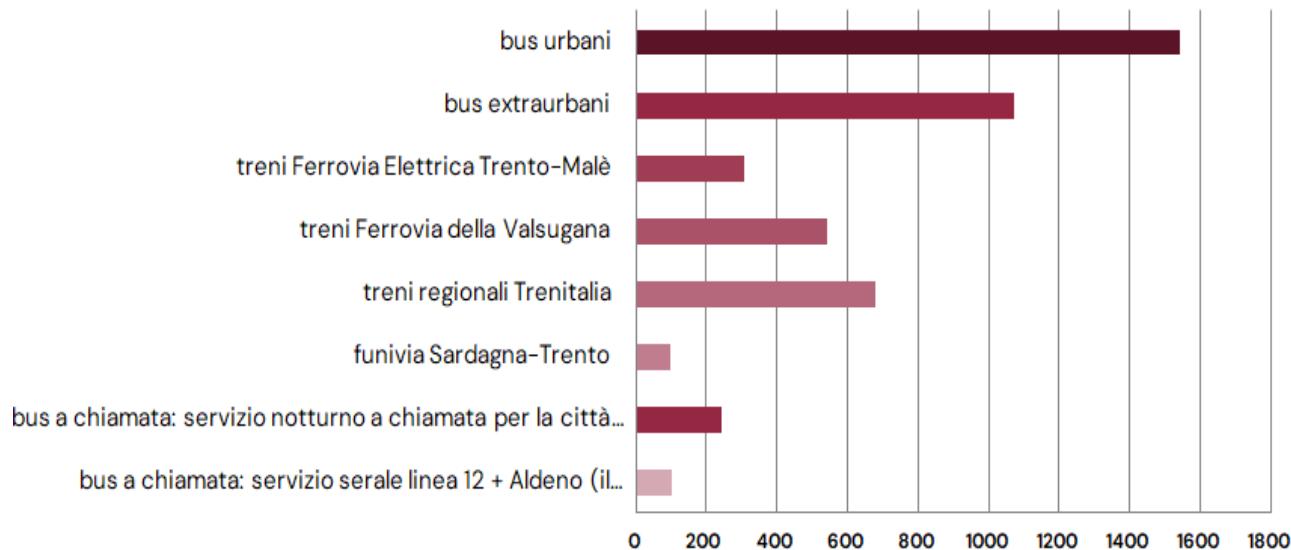


❖ **Forme di ABBONAMENTO a mobilità sostenibile**

In particolare è stata sottoposta una domanda:

5.3.4.11. “Se avessi la possibilità di combinare più mezzi in un unico abbonamento, quali sceglieresti?”

Descrizione	n° dipendenti	%
bus urbani	1540	34%
bus extraurbani	1066	23%
treni Ferrovia Elettrica Trento-Malè	304	7%
treni Ferrovia della Valsugana	540	12%
treni regionali Trenitalia	674	15%
funivia Sardagna-Trento	95	2%
bus a chiamata: servizio notturno a chiamata per la città di Trento (il servizio è attivo mercoledì giovedì venerdì sabato feriale dalle ore 23.00 fino alle ore 3.00 del giorno successivo)	240	5%
bus a chiamata: servizio serale linea 12 + Aldeno (il servizio è attivo tutti i giorni dalle 20.00 alle 00.30)	99	2%

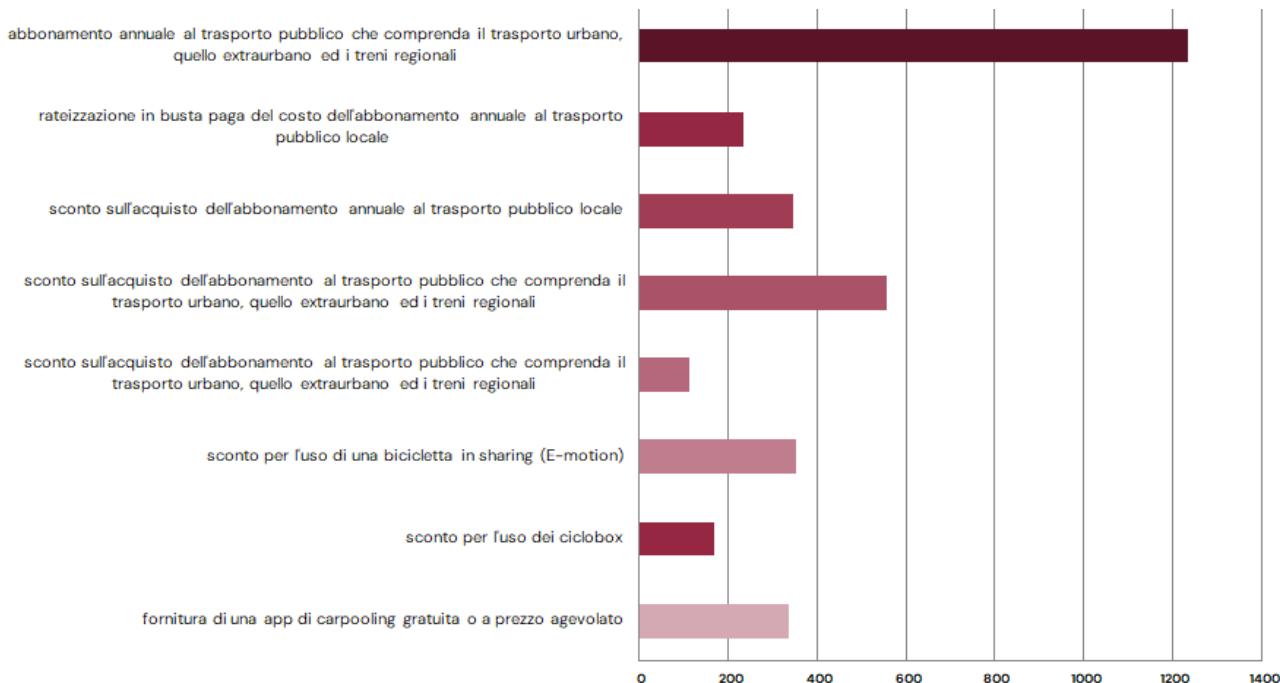


❖ **Forme INCENTIVO alla mobilità sostenibile**

In particolare è stata sottoposta una domanda:

5.3.4.12. “Se potessi scegliere il tipo di incentivo, quale preferiresti?”

Descrizione	n° dipendenti	%
Abbonamento annuale al trasporto pubblico che comprenda il trasporto urbano, quello extraurbano ed i treni regionali	1234	37%
Rateizzazione in busta paga del costo dell'abbonamento annuale al trasporto pubblico locale	231	7%
Sconto sull'acquisto dell'abbonamento annuale al trasporto pubblico locale	343	10%
Sconto sull'acquisto dell'abbonamento al trasporto pubblico che comprenda il trasporto urbano, quello extraurbano ed i treni regionali	553	17%
Sconto per l'uso di un monopattino in sharing (dott)	109	3%
Sconto per l'uso di una bicicletta in sharing (E-motion)	350	11%
Sconto per l'uso dei ciclobox	167	5%
Fornitura di una app di carpooling gratuita o a prezzo agevolato	335	10%



6. Parte progettuale

Le misure nell'ambito del presente PSCL scaturiscono dall'incrocio tra la domanda di trasporto analizzata attraverso il questionario ai dipendenti e l'offerta di servizi aziendali e pubblici, tenendo opportunamente in conto la propensione al cambiamento dichiarata dai dipendenti, nonché le risorse aziendali disponibili.

A tal fine le misure sono state progettate tenendo conto di:

1. capitolo 4 delle Linee guida ministeriali che suggeriscono 5 assi di intervento/strategie di interesse per l'azienda:
 - I. asse 1 – *disincentivare l'uso individuale dell'auto privata*
 - II. asse 2 – *favorire l'uso del trasporto pubblico*
 - III. asse 3 – *favorire la mobilità ciclabile o la micromobilità*
 - IV. asse 4 – *ridurre la domanda di mobilità*
 - V. asse 5 – *ulteriori misure*
2. 10 pilastri del mobility management così come definiti da [EPOMM](#) la piattaforma Europea del Mobility Management:
 - I. *ridurre la necessità di spostamenti;*
 - II. *ridurre necessità complementari (quegli spostamenti che sono “accessori” allo spostamento principale casa-lavoro, tipicamente: accompagnare i figli a scuola, passare al supermercato, andare in palestra dopo l’ufficio, ecc.);*
 - III. *aumentare la qualità del trasporto collettivo;*
 - IV. *aumentare l’appetibilità del trasporto collettivo;*
 - V. *migliorare le infrastrutture per ciclisti e pedoni;*
 - VI. *rendere più appetibile l’uso della bicicletta;*
 - VII. *favorire l’uso dello sharing mobility;*
 - VIII. *ridurre l’uso dell’auto per gli spostamenti per lavoro;*
 - IX. *pianificare i posteggi e la tariffazione della sosta;*
 - X. *aumentare l’efficienza energetica dei mezzi di trasporto.*

Le proposte raggruppate in ogni pilastro rilavante sono strutturate secondo lo schema che segue:

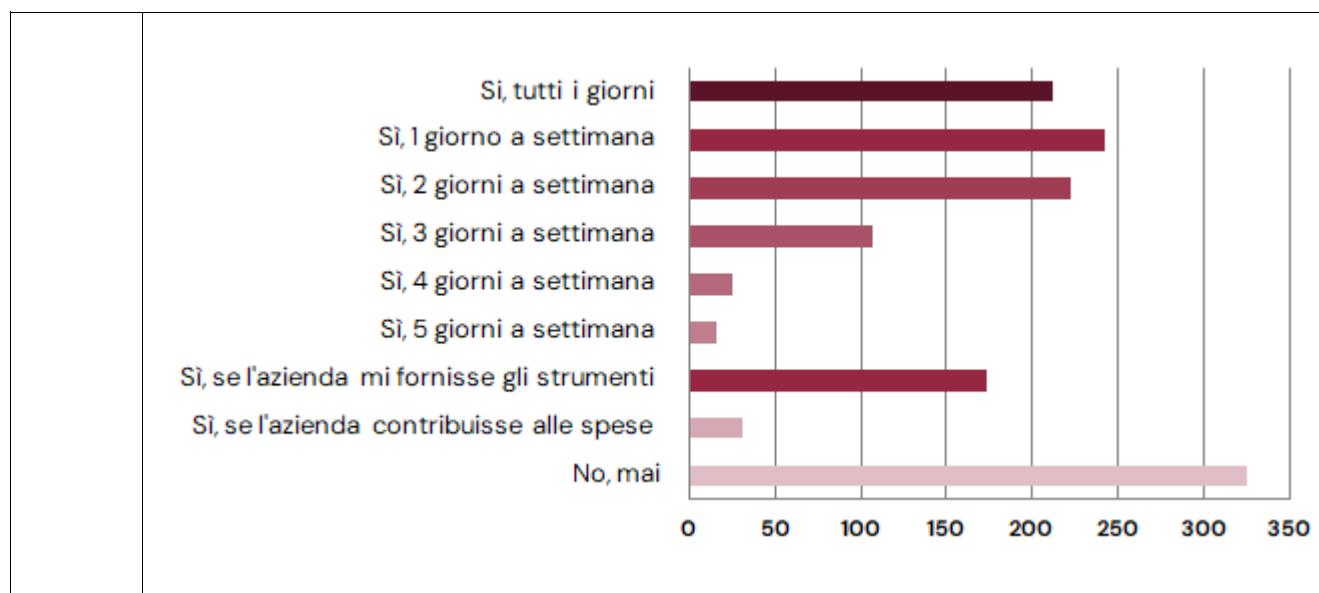
	3._.Indicazione titolo misura
	<i>Indicazione dell'asse delle linee guida ministeriali in cui ricade la misura.</i>
	Analisi (3.1. Linee guida ministeriali progettazione delle misure) <p><i>In questa fase si analizzano i dati raccolti, alla ricerca di un target di utenti propensi a cambiare i propri modi di trasporto a favore di mezzi più sostenibili.</i></p>
	Obiettivi (3.1.1. Linee guida ministeriali descrizione delle misure da implementare) <p><i>gli obiettivi verranno indicati in modo SMART (Semplici, Misurabili, Raggiungibili, Rilevanti e Temporizzati):</i> <i>Si definisce un potenziale obiettivo realistico (espresso in percentuale del numero di dipendenti che scelgono modi di spostarsi più sostenibili).</i> <i>Viene stimata anche la riduzione di CO2 corrispondente al raggiungimento dell'obiettivo.</i></p>
	Azioni (3.1.2. Linee guida ministeriali definizione dei benefici conseguibili con l'attuazione delle misure) <p><i>si descrivono in maniera sintetica le possibili azioni da intraprendere per soddisfare gli obiettivi fissati negli obiettivi</i></p>
	Monitoraggio (4. Linee guida ministeriali programma di monitoraggio) <p><i>Si descrivono gli strumenti e le modalità di monitoraggio delle azioni intraprese, in modo da poter verificare il raggiungimento degli obiettivi.</i></p>
	Budget ipotizzato (4.3. Linee guida ministeriali programma di implementazione) <p><i>Piano che definisce le previsioni di spesa per la realizzazione della misura:</i> 1. <i>Priorità</i> 2. <i>Tempistica</i> 3. <i>Risorse necessarie</i></p>

A seguire vengono schematizzate le misure di mobility management che l'Azienda intende realizzare nell'ambito del PSCL 2026 al fine di consentire la riduzione dell'uso del veicolo privato individuale a motore negli spostamenti sistematici casa-lavoro dei propri dipendenti favorendo il decongestionamento del traffico veicolare.



6.1 Lavoro Agile

	<p>ASSE 4 – RIDURRE LA DOMANDA DI MOBILITÀ (Linee guida per la redazione e l'implementazione dei PSCL)</p>
	<p>Analisi (3.1.linee guida ministeriali progettazione delle misure)</p>
	<p>Telelavoro e Smart Working costituiscono una risorsa fondamentale per la riduzione degli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti e delle conseguenti emissioni di inquinanti nell'aria che ne derivano.</p> <p>Il Telelavoro è una modalità di lavoro in cui il dipendente svolge le proprie attività da una postazione remota, generalmente fissa, fuori dalla sede aziendale, ma con modalità organizzative simili a quelle del lavoro in ufficio.</p> <p>Lo Smart Working è una modalità di lavoro più flessibile rispetto al telelavoro, caratterizzata dall'assenza di vincoli rigidi di luogo, orario e postazione, e focalizzata sul raggiungimento di obiettivi concordati.</p> <p>Presso l'APSS sono già operative modalità lavorative flessibili come il telelavoro, regolamentato da un accordo aziendale, e lo smart working, implementato inizialmente in forma sperimentale e successivamente esteso a diverse categorie professionali.</p> <p><u>Nel 2025, nell'APSS, sono stati autorizzati 809 dipendenti a svolgere lavoro agile, come indicato nella voce 5.1.4 “Lavoro da remoto” del presente piano, per un totale di 25.870 giornate lavorative svolte in modalità agile.</u></p> <p>Il questionario somministrato ai dipendenti ci ha consentito di indagare la propensione al cambiamento rispetto a questa misura di riduzione della domanda di mobilità.</p> <p>In particolare alla domanda <u>“saresti disposto a lavorare da casa?”</u> sono emerse le seguenti risposte:</p>



	Obiettivi (3.1.1.linee guida ministeriali descrizione delle misure da implementare)
---	---

	Obiettivo generale: Confermare nel 2026 i dati relativi al lavoro a distanza raggiunti nel 2025. In particolare: <ul style="list-style-type: none">■ numero dipendenti in lavoro agile: 809■ giornate complessive in modalità agile: 25.870■ giornate medie in lavoro agile all'anno: $25.870/809 = 32\text{gg}$ Punti di monitoraggio: <table border="1"><thead><tr><th>nome punto di monitoraggio</th><th>Data</th><th>Numero di smartworkers</th><th>Giorni di smartworking /anno</th><th>Distanza media spostamento casa-lavoro (a/r) [Km]</th><th>Costo per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]</th><th>Risparmio per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]</th><th>Risparmio per il dipendente al giorno [€]</th></tr></thead><tbody><tr><td>Lavoro Agile 2026</td><td>31/12/2026</td><td>809</td><td>32</td><td>66</td><td>€ 0,00</td><td>€ 176,97</td><td>€ 23,36</td></tr></tbody></table>	nome punto di monitoraggio	Data	Numero di smartworkers	Giorni di smartworking /anno	Distanza media spostamento casa-lavoro (a/r) [Km]	Costo per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]	Risparmio per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]	Risparmio per il dipendente al giorno [€]	Lavoro Agile 2026	31/12/2026	809	32	66	€ 0,00	€ 176,97	€ 23,36
nome punto di monitoraggio	Data	Numero di smartworkers	Giorni di smartworking /anno	Distanza media spostamento casa-lavoro (a/r) [Km]	Costo per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]	Risparmio per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]	Risparmio per il dipendente al giorno [€]										
Lavoro Agile 2026	31/12/2026	809	32	66	€ 0,00	€ 176,97	€ 23,36										

Impatto preventivato (* calcolato da piattaforma EMMA)

Name	Riduzione Km auto/anno	Risparmio di carburante [L]	Risparmio di CO [Kg]	Risparmio di CO2 [Kg]	Risparmio di NOx [Kg]	Risparmio di PM10 [Kg]
Lavoro Agile 2026	1.423.840	108.568	1.118,14	232.206,37	605,98	42,29

le stime di CO₂, NOx, PM₁₀ riportati in questo PSCL sono calcolati in base alle formule ed ai dati raccolti con il questionario aziendale.

	<p>Benefici generali</p> <ul style="list-style-type: none">❖ miglioramento sicurezza stradale limitando gli spostamenti❖ limitare la possibilità di infortunio in itinere❖ riduzione delle emissioni climalteranti – CO₂❖ riduzione inquinanti nell'aria (PM₁₀, NO_x, ecc)❖ riduzioni dei costi derivanti dal traffico che ricadono sulla collettività <p>Benefici per i dipendenti</p> <ul style="list-style-type: none">❖ maggiore flessibilità: possibilità di organizzare autonomamente il tempo e le attività lavorative, adattandole alle proprie esigenze personali e familiari;❖ risparmio di tempo e costi: eliminazione o riduzione dei tempi di spostamento verso l'ufficio, con un conseguente risparmio economico su carburante, trasporti pubblici e pasti fuori casa;❖ miglior equilibrio vita-lavoro: opportunità di gestire meglio gli impegni personali e familiari, riducendo lo stress legato alla conciliazione di vita privata e professionale;❖ incremento della produttività: percezione di maggiore autonomia e responsabilità, che spesso si traduce in una maggiore motivazione e concentrazione sul lavoro;❖ miglioramento della qualità della vita: minore esposizione al traffico e ai ritmi frenetici dell'ufficio;❖ migliore sostenibilità ambientale: riduzione degli spostamenti e quindi delle emissioni di CO₂, contribuendo al miglioramento della qualità dell'ambiente;❖ miglioramento situazione dei parcheggi interni a disposizione dei dipendenti. <p>Benefici per l'azienda</p> <ul style="list-style-type: none">❖ riduzione dell'assenteismo: la possibilità di lavorare da remoto riduce le assenze dovute a malattie leggere o problemi logistici (es. spostamenti difficili, scioperi dei trasporti).❖ riduzione dei costi operativi: diminuzione dei costi legati agli spazi fisici e minori spese per i viaggi di lavoro e i rimborsi per gli spostamenti;❖ aumento della produttività: dipendenti più motivati e concentrati possono ottenere risultati migliori, grazie alla flessibilità e a un ambiente lavorativo adatto alle loro esigenze. <p>Benefici per la collettività</p> <ul style="list-style-type: none">❖ riduzione delle emissioni climalteranti CO₂, PM₁₀, NO_x;❖ decongestionamento del traffico.
--	---

	<p>Azioni <i>(3.1.2.linee guida ministeriali definizione dei benefici conseguibili con l'attuazione delle misure)</i></p>
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Proseguire l'impegno dell'Azienda nella promozione della modalità lavorativa agile, sensibilizzando i vari Servizi, con particolare attenzione a quelli tecnico-amministrativi, affinché adottino tale modalità ove possibile.
	<p>Monitoraggio <i>(4.linee guida ministeriali programma di monitoraggio)</i></p>
	<ul style="list-style-type: none"> ○ fine 2026: richiesta dati al Servizio Risorse Umane n. dipendenti in lavoro agile e n. giornate/anno nel 2026;
	<p>Budget ipotizzato <i>(4.3.linee guida ministeriali programma di implementazione)</i></p>
	<ol style="list-style-type: none"> 1. priorità: media 2. tempistica: 31.12.2026 3. risorse necessarie: misura a costo zero che prevede recupero di risorse in termini di risparmio



6.2 Bike sharing

ASSE 3 – FAVORIRE LA MOBILITA' CICLABILE E LA MICROMOBILITA'
(Linee guida per la redazione e l'implementazione dei PSCL)



Analisi
(3.1.linee guida ministeriali progettazione delle misure)

Sul territorio comunale questo servizio è inserito nell'alveo del progetto e-motion (dove la “e” sta per “electric”) promosso dalla Provincia Autonoma di Trento in collaborazione con i Comuni di Trento e Rovereto che nasce dalla volontà di favorire la mobilità elettrica in Trentino, per promuovere una mobilità più leggera a tutela dell’ambiente, della qualità dell’aria e di uno stile di vita più sano e virtuoso.

Il sistema di *bike sharin* proposto è del tipo aperto (rende possibile il prelievo e la riconsegna della bicicletta in una postazione differente da quella del prelievo, purché all’interno del circuito E-motion) e basato su card elettronica. Il progetto infatti, si integra con il sistema MITT (*Mobilità integrata trasporti del Trentino*), ovvero con le smart card di cui dispongono gli utenti del trasporto pubblico provinciale.

Al fine di analizzare la propensione al cambiamento verso questa forma di mobilità sostenibile sono state poste delle specifiche domande ai dipendenti mediante il questionario somministrato:

Saresti disposto a utilizzare la bicicletta per effettuare il tuo spostamento?

Opzioni	valore	%
Sì, solo quella di proprietà	155	7%
Sì, quella condivisa (bike sharin)	60	3%
Sì, se ci fossero itinerari ciclabili sicuri	185	8%
Sì, se in azienda ci fossero le attrezzature a corredo dello spostamento in bicicletta (spogliatoi e docce per l’igiene personale, con eventuale possibilità di ricarica per e-bike ecc.)	214	10%
Sì, se ci fosse un parcheggio interno sicuro	275	13%
Sì, se ci fosse un parcheggio adeguato di interscambio con il trasporto pubblico (es. in stazione)	91	4%
Sì, se potessi disporre di un rimborso per l’acquisto di una bicicletta	194	9%
Sì, se ci fosse un incentivo economico di rimborso per chilometro	123	6%
Sì, solo nei mesi estivi	199	9%
No	697	32%



Obiettivi

(3.1.1.linee guida ministeriali descrizione delle misure da implementare)

<p>Obiettivi generali:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ consentire ai 60 dipendenti che si sono detti propensi a sostituire la propria modalità di spostamento casa-lavoro-casa, di poterlo fare. ➤ Incentivare i 60 dipendenti all'effettiva adozione di modalità di spostamento sostenibili, al fine di ridurre il ricorso al veicolo privato, migliorare l'efficienza degli spostamenti sistematici casa-lavoro e contribuire alla riduzione degli impatti ambientali complessivi. <p>Punti di monitoraggio:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>nome punto di monitoraggio</th><th>Data</th><th>Numero di utilizzatori</th><th>Giorni/anno di utilizzo</th><th>Distanza media spostamento casa-lavoro (a/r) [Km]</th><th>Costo per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]</th><th>Risparmio per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]</th><th>Risparmio per il dipendente al giorno [€]</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Bike 47arin_20 26</td><td>31/12/2025</td><td>60</td><td>188</td><td>10</td><td>€ 0,00</td><td>€ 0,00</td><td>€ 3,54</td></tr> </tbody> </table> <p>Impatto preventivato (* calcolato da piattaforma EMMA)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Name</th><th>Riduzione Km auto/anno</th><th>Risparmio di carburante [L]</th><th>Risparmio di CO [Kg]</th><th>Risparmio di CO2 [Kg]</th><th>Risparmio di Nox [Kg]</th><th>Risparmio di PM10 [Kg]</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Bike 47arin_20 26</td><td>94.000</td><td>7.168</td><td>73,82</td><td>15.329,95</td><td>40,01</td><td>2,79</td></tr> </tbody> </table> <p>le stime di CO₂, Nox, PM₁₀ riportati in questo PSCL sono calcolati in base alle formule ed ai dati raccolti con il questionario aziendale</p> <p>Benefici generali</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ mettere i dipendenti APSS che scelgono di utilizzare la mobilità dolce per gli spostamenti casa-lavoro nelle condizioni di poter utilizzare il servizio ciclabile a condizioni favorevoli; ❖ miglioramento dello stato di salute dei dipendenti; ❖ favorire la mobilità ciclabile e la micro mobilità per lo spostamento casa-lavoro; ❖ riduzione delle emissioni climalteranti – CO₂ ❖ riduzione inquinanti nell'aria (PM₁₀, NO_x, ecc) ❖ riduzioni dei costi derivanti dal traffico che ricadono sulla collettività <p>Benefici per i dipendenti</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ miglioramento dello stato di salute dei dipendenti; ❖ Mettere i dipendenti che scelgono di utilizzare la mobilità dolce per gli spostamenti casa-lavoro nelle condizioni di poter utilizzare il servizio di bike 47arin a condizioni favorevoli; ❖ risparmio economico dovuto al mancato utilizzo dei veicolo individuale 	nome punto di monitoraggio	Data	Numero di utilizzatori	Giorni/anno di utilizzo	Distanza media spostamento casa-lavoro (a/r) [Km]	Costo per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]	Risparmio per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]	Risparmio per il dipendente al giorno [€]	Bike 47arin_20 26	31/12/2025	60	188	10	€ 0,00	€ 0,00	€ 3,54	Name	Riduzione Km auto/anno	Risparmio di carburante [L]	Risparmio di CO [Kg]	Risparmio di CO2 [Kg]	Risparmio di Nox [Kg]	Risparmio di PM10 [Kg]	Bike 47arin_20 26	94.000	7.168	73,82	15.329,95	40,01	2,79
nome punto di monitoraggio	Data	Numero di utilizzatori	Giorni/anno di utilizzo	Distanza media spostamento casa-lavoro (a/r) [Km]	Costo per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]	Risparmio per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]	Risparmio per il dipendente al giorno [€]																							
Bike 47arin_20 26	31/12/2025	60	188	10	€ 0,00	€ 0,00	€ 3,54																							
Name	Riduzione Km auto/anno	Risparmio di carburante [L]	Risparmio di CO [Kg]	Risparmio di CO2 [Kg]	Risparmio di Nox [Kg]	Risparmio di PM10 [Kg]																								
Bike 47arin_20 26	94.000	7.168	73,82	15.329,95	40,01	2,79																								

	<p>privato.</p> <p>Benefici per l'azienda</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ miglioramento dello stato di salute per i propri dipendenti e conseguente riduzione dell'assenteismo; ❖ riduzione degli infortuni in itinere suggerendo percorsi sicuri. <p>Benefici per la collettività</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ riduzione delle emissioni climalteranti CO₂, PM₁₀, NO_x; ❖ riduzione del traffico.
	<p>Azioni <i>(3.1.2.linee guida ministeriali definizione dei benefici conseguibili con l'attuazione delle misure)</i></p>
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ promozione e diffusione delle informazioni operative relative all'utilizzo del servizio di bike sharing del progetto e-motion, attivo sul territorio comunale, attraverso l'applicazione dedicata WEELO
	<p>Monitoraggio <i>(4.linee guida ministeriali programma di monitoraggio)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Fine 2026: verifica raggiungimento obiettivi principali
	<p>Budget ipotizzato <i>(4.3.linee guida ministeriali programma di implementazione)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> 1. priorità: media 2. tempistica di adeguamento: 31/12/2026 3. risorse necessarie: misura a costo zero.



6.3 Monopattini sharing

ASSE 3 – FAVORIRE LA MOBILITA' CICLABILE E LA MICROMOBILITA'
(Linee guida per la redazione e l'implementazione dei PSCL)



Analisi
(3.1.linee guida ministeriali progettazione delle misure)

Per monopattini sharing si intende la condivisione a pagamento di monopattini pubblici, al fine di ridurre l'inquinamento e i problemi di viabilità causati dal traffico cittadino.

Il servizio di mobilità in sharing a flusso libero con monopattini elettrici è disponibile a Trento per gli spostamenti urbani utilizzando uno dei 250 mezzi a marchio Tier-Dott.

Secondo l'asse 3 delle Linee guida ministeriali, spetta al Mobility Manager Aziendale la convenzioni con aziende di bike sharing e micro mobilità condivisa al fine di fornire servizi di bike sharing o micro mobilità condivisa dedicati o a prezzi agevolati per i dipendenti.

Al fine di analizzare la propensione al cambiamento verso questa forma di mobilità sostenibile sono tre le domande poste ai dipendenti mediante il questionario somministrato:

“Saresti disposto a utilizzare lo scooter o il monopattino per effettuare il tuo spostamento?”

Opzioni	valore	%
Sì, solo quello di proprietà	146	6%
Sì, quello condiviso (monopattino/moto sharing)	77	3%
Sì, se in azienda ci fossero le attrezzature a corredo dello spostamento (spogliatoi e docce per l'igiene personale, con eventuale possibilità di ricarica per scooter/monopattini elettrici)	104	4%
Sì, se ci fosse un parcheggio interno sicuro	125	5%
Sì, se potessi disporre di un incentivo o di un rimborso per l'acquisto del mezzo	203	8%
Sì, se fosse prevista la copertura INAIL per lo spostamento	144	6%
Sì, solo nei mesi estivi	167	7%
No	1453	60%

	<p>“Se potessi scegliere il tipo di incentivo, quale preferiresti?”</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Opzioni</th><th>valore</th><th>%</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>abbonamento annuale al trasporto pubblico che comprenda il trasporto urbano, quello extraurbano ed i treni regionali</td><td>1234</td><td>37%</td></tr> <tr> <td>rateizzazione in busta paga del costo dell'abbonamento annuale al trasporto pubblico locale</td><td>231</td><td>7%</td></tr> <tr> <td>sconto sull'acquisto dell'abbonamento annuale al trasporto pubblico locale</td><td>343</td><td>10%</td></tr> <tr> <td>sconto sull'acquisto dell'abbonamento al trasporto pubblico che comprenda il trasporto urbano, quello extraurbano ed i treni regionali</td><td>553</td><td>17%</td></tr> <tr> <td>sconto per l'uso di un monopattino in sharing (dott)</td><td>109</td><td>3%</td></tr> <tr> <td>sconto per l'uso di una bicicletta in sharing (E-motion)</td><td>350</td><td>11%</td></tr> <tr> <td>sconto per l'uso dei ciclobox</td><td>167</td><td>5%</td></tr> <tr> <td>fornitura di una app di carpooling gratuita o a prezzo agevolato</td><td>335</td><td>10%</td></tr> </tbody> </table>	Opzioni	valore	%	abbonamento annuale al trasporto pubblico che comprenda il trasporto urbano, quello extraurbano ed i treni regionali	1234	37%	rateizzazione in busta paga del costo dell'abbonamento annuale al trasporto pubblico locale	231	7%	sconto sull'acquisto dell'abbonamento annuale al trasporto pubblico locale	343	10%	sconto sull'acquisto dell'abbonamento al trasporto pubblico che comprenda il trasporto urbano, quello extraurbano ed i treni regionali	553	17%	sconto per l'uso di un monopattino in sharing (dott)	109	3%	sconto per l'uso di una bicicletta in sharing (E-motion)	350	11%	sconto per l'uso dei ciclobox	167	5%	fornitura di una app di carpooling gratuita o a prezzo agevolato	335	10%
Opzioni	valore	%																										
abbonamento annuale al trasporto pubblico che comprenda il trasporto urbano, quello extraurbano ed i treni regionali	1234	37%																										
rateizzazione in busta paga del costo dell'abbonamento annuale al trasporto pubblico locale	231	7%																										
sconto sull'acquisto dell'abbonamento annuale al trasporto pubblico locale	343	10%																										
sconto sull'acquisto dell'abbonamento al trasporto pubblico che comprenda il trasporto urbano, quello extraurbano ed i treni regionali	553	17%																										
sconto per l'uso di un monopattino in sharing (dott)	109	3%																										
sconto per l'uso di una bicicletta in sharing (E-motion)	350	11%																										
sconto per l'uso dei ciclobox	167	5%																										
fornitura di una app di carpooling gratuita o a prezzo agevolato	335	10%																										
	<p>Obiettivi (3.1.1.linee guida ministeriali descrizione delle misure da implementare)</p>																											
	<p>Obiettivo:</p> <ul style="list-style-type: none"> consentire ai 77 dipendenti che si sono detti propensi a sostituire la propria modalità di spostamento casa-lavoro-casa in caso di incentivi, di poterlo fare. incentivare l'utilizzo del servizio di <u>monopattini in sharing DOTT</u>, promuovendone l'impiego anche in virtù della tariffa agevolata del 20% riservata ai dipendenti APSS, prevista dalla convenzione attualmente in essere per il noleggio di monopattini elettrici nel territorio comunale di Trento; la convenzione è valida, allo stato attuale, fino al 31/01/2026 e prevede un massimo di 350 corse per utente; per usufruire dell'agevolazione i dipendenti APSS devono accedere al portale https://dottpartners.com/user/home e registrarsi con la propria email aziendale; richiedere il rinnovo della convenzione tra APSS e DOTT. <p>Punti di monitoraggio:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>nome punto di monitoraggio</th><th>Data</th><th>Numero di utilizzatori</th><th>Giorni/anno di utilizzo</th><th>Distanza media spostamento casa-lavoro (a/r) [Km]</th><th>Costo per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]</th><th>Risparmio per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]</th><th>Risparmio per il dipendente al giorno [€]</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>DOTT</td><td>31/12/2026</td><td>77</td><td>188</td><td>10</td><td>€ 0,00</td><td>€ 0,00</td><td>€ 3,54</td></tr> </tbody> </table>	nome punto di monitoraggio	Data	Numero di utilizzatori	Giorni/anno di utilizzo	Distanza media spostamento casa-lavoro (a/r) [Km]	Costo per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]	Risparmio per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]	Risparmio per il dipendente al giorno [€]	DOTT	31/12/2026	77	188	10	€ 0,00	€ 0,00	€ 3,54											
nome punto di monitoraggio	Data	Numero di utilizzatori	Giorni/anno di utilizzo	Distanza media spostamento casa-lavoro (a/r) [Km]	Costo per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]	Risparmio per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]	Risparmio per il dipendente al giorno [€]																					
DOTT	31/12/2026	77	188	10	€ 0,00	€ 0,00	€ 3,54																					

Impatto preventivato (* calcolato da piattaforma EMMA)						
Name	Riduzione Km auto/anno	Risparmio di carburante [L]	Risparmio di CO [Kg]	Risparmio di CO2 [Kg]	Risparmio di NOx [Kg]	Risparmio di PM10 [Kg]
DOTT	120.633	9.198	94,73	19.673,44	51,34	3,58

le stime di CO₂, NOx, PM₁₀ riportati in questo PSCL sono calcolati in base alle formule ed ai dati raccolti con il questionario aziendale.

Benefici generali

- ❖ mettere i dipendenti APSS che scelgono di utilizzare la mobilità dolce per gli spostamenti casa-lavoro nelle condizioni di poter utilizzare il servizio di monopattini sharing a condizioni favorevoli;
- ❖ miglioramento dello stato di salute dei dipendenti;
- ❖ favorire la mobilità ciclabile e la micromobilità per lo spostamento casa-lavoro;
- ❖ riduzione delle emissioni climalteranti – CO₂
- ❖ riduzione inquinanti nell'aria (PM₁₀, NO_x, ecc)
- ❖ riduzioni dei costi derivanti dal traffico che ricadono sulla collettività

Benefici per i dipendenti

- ❖ miglioramento dello stato di salute dei dipendenti;
- ❖ mettere i dipendenti comunali che scelgono di utilizzare la mobilità dolce per gli spostamenti casa-lavoro nelle condizioni di poter utilizzare il servizio di monopattini sharing a condizioni favorevoli
- ❖ risparmio economico dovuto al mancato utilizzo dei veicolo individuale privato;
- ❖ miglioramento situazione dei parcheggi interni a disposizione dei dipendenti.

Benefici per l'azienda

- ❖ miglioramento dello stato di salute per i propri dipendenti e conseguente riduzione dell'assenteismo;
- ❖ riduzione degli infortuni in itinere suggerendo percorsi sicuri.

Benefici per la collettività

- ❖ riduzione delle emissioni climalteranti CO₂, PM₁₀, NO_x;
- ❖ decongestionamento del traffico.

	<p>Azioni <i>(3.1.2.linee guida ministeriali definizione dei benefici conseguibili con l'attuazione delle misure)</i></p>
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ promuovere e informare i dipendenti tramite “Fast news” riguardo la convenzione sottoscritta con la ditta “Dott” che consente ai dipendenti di APSS di avere uno sconto del 20% sulla tariffa al minuto per il noleggio di monopattini elettrici nel territorio comunale di Trento. ➤ richiedere alla ditta DOTT il rinnovo della convenzione riservata ad APSS per sharing monopattini (in scadenza al 31/01/2026).
	<p>Monitoraggio <i>(4.linee guida ministeriali programma di monitoraggio)</i></p>
	<ul style="list-style-type: none"> ○ fine 2026: richiesta dati alla ditta “Dott” riguardo l’effettivo utilizzo del sharing monopattini nell’ambito della convenzione sottoscritta con APSS.
	<p>Budget ipotizzato <i>(4.3.linee guida ministeriali programma di implementazione)</i></p>
	<ol style="list-style-type: none"> 1. priorità: media 2. tempistica: 31.12.2026 3. risorse necessarie: misura a costo zero che prevede recupero di risorse in termini di risparmio



6.4 Sconto abbonamenti aziendali individuali annuali al Trasporto Pubblico Locale del comune di Trento per dipendenti APSS

ASSE 2 – FAVORIRE L’USO DEL TRASPORTO PUBBLICO
(Linee guida per la redazione e l’implementazione dei PSCL)



Analisi
(3.1.linee guida ministeriali progettazione delle misure)

Il dipendente gode di uno sconto per l’acquisto dell’abbonamento annuale per il trasporto pubblico urbano del comune di Trento nei termini indicati dalla Delibera della Giunta provinciale n.° 1320 del 11 giugno 2004 e dalla Delibera Consiglio comunale di Trento n.° 124 del 3 dicembre 2024.

Secondo l’asse 2 delle Linee guida ministeriali, spetta al Mobility Manager Aziendale la stipula di convenzioni con le aziende di TPL al fine di fornire abbonamenti gratuiti o a prezzi agevolati per i dipendenti.

In particolare, alla domanda:

Come ti rechi più frequentemente al lavoro?

opzioni	valore	%
Auto	1783	73%
Moto	40	2%
Bicicletta	188	8%
Monopattino	2	0%
Piedi	266	11%
Bus	113	5%
Treno	39	2%

	<p><u>A quali condizioni utilizzeresti il trasporto pubblico per effettuare il tuo spostamento?</u></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Opzioni</th><th>valore</th><th>%</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Minore durata del viaggio</td><td>750</td><td>14%</td></tr> <tr> <td>Maggiore confort dei mezzi pubblici</td><td>244</td><td>5%</td></tr> <tr> <td>Corse più regolari</td><td>398</td><td>7%</td></tr> <tr> <td>Corse più frequenti</td><td>839</td><td>16%</td></tr> <tr> <td>Mezzi di trasporto nei miei orari di lavoro</td><td>894</td><td>17%</td></tr> <tr> <td>Mezzi di trasporto vicino a casa mia</td><td>310</td><td>6%</td></tr> <tr> <td>Meno difficoltà nelle coincidenze</td><td>501</td><td>9%</td></tr> <tr> <td>Se potessi avere più info sugli orari/percorsi del trasporto pubblico</td><td>52</td><td>1%</td></tr> <tr> <td>La fermata del mezzo pubblico più vicina all'ingresso della sede</td><td>236</td><td>4%</td></tr> <tr> <td>Più sicurezza sui mezzi pubblici</td><td>282</td><td>5%</td></tr> <tr> <td>Se potessi disporre di un incentivo per l'acquisto di titoli di viaggio</td><td>417</td><td>8%</td></tr> <tr> <td>Se potessi combinare il mezzo pubblico con la bicicletta</td><td>197</td><td>4%</td></tr> <tr> <td>Altro</td><td>256</td><td>5%</td></tr> </tbody> </table>	Opzioni	valore	%	Minore durata del viaggio	750	14%	Maggiore confort dei mezzi pubblici	244	5%	Corse più regolari	398	7%	Corse più frequenti	839	16%	Mezzi di trasporto nei miei orari di lavoro	894	17%	Mezzi di trasporto vicino a casa mia	310	6%	Meno difficoltà nelle coincidenze	501	9%	Se potessi avere più info sugli orari/percorsi del trasporto pubblico	52	1%	La fermata del mezzo pubblico più vicina all'ingresso della sede	236	4%	Più sicurezza sui mezzi pubblici	282	5%	Se potessi disporre di un incentivo per l'acquisto di titoli di viaggio	417	8%	Se potessi combinare il mezzo pubblico con la bicicletta	197	4%	Altro	256	5%
Opzioni	valore	%																																									
Minore durata del viaggio	750	14%																																									
Maggiore confort dei mezzi pubblici	244	5%																																									
Corse più regolari	398	7%																																									
Corse più frequenti	839	16%																																									
Mezzi di trasporto nei miei orari di lavoro	894	17%																																									
Mezzi di trasporto vicino a casa mia	310	6%																																									
Meno difficoltà nelle coincidenze	501	9%																																									
Se potessi avere più info sugli orari/percorsi del trasporto pubblico	52	1%																																									
La fermata del mezzo pubblico più vicina all'ingresso della sede	236	4%																																									
Più sicurezza sui mezzi pubblici	282	5%																																									
Se potessi disporre di un incentivo per l'acquisto di titoli di viaggio	417	8%																																									
Se potessi combinare il mezzo pubblico con la bicicletta	197	4%																																									
Altro	256	5%																																									
	<p>Obiettivi (3.1.1.linee guida ministeriali descrizione delle misure da implementare)</p>																																										
	<p>Obiettivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> confermare per il 2026 il numero pari a 113 dipendenti che nel corso dell'anno usano in modo sistematico il trasporto pubblico locale urbano per i propri spostamenti casa-lavoro-casa; conseguentemente alla scoutistica riservata ai dipendenti APSS, promuovere un aumento del 10% del numero di dipendenti che utilizzano il TPL urbano per compiere il tragitto casa lavoro entro il 31/12/2026 portando dagli attuali 113 a 125 dipendenti. <p>Punti di monitoraggio:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>nome punto di monitoraggio</th><th>Data</th><th>Numero di utilizzatori</th><th>Giorni/anno di utilizzo</th><th>Distanza media spostamento casa-lavoro (a/r) [Km]</th><th>Costo per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]</th><th>Risparmio per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]</th><th>Risparmio per il dipendente al giorno [€]</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Sconto TPL</td><td>31/12/2026</td><td>125</td><td>188</td><td>10</td><td>€ 0,00</td><td>€ 0,00</td><td>€ 3,54</td></tr> </tbody> </table> <p>Impatto preventivo (* calcolato da piattaforma EMMA)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Name</th><th>Riduzione Km auto/anno</th><th>Risparmio di carburante [L]</th><th>Risparmio di CO [Kg]</th><th>Risparmio di CO2 [Kg]</th><th>Risparmio di NOx [Kg]</th><th>Risparmio di PM10 [Kg]</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Sconto TPL</td><td>195.833</td><td>14.932</td><td>153,79</td><td>31.937,40</td><td>83,35</td><td>5,82</td></tr> </tbody> </table>	nome punto di monitoraggio	Data	Numero di utilizzatori	Giorni/anno di utilizzo	Distanza media spostamento casa-lavoro (a/r) [Km]	Costo per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]	Risparmio per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]	Risparmio per il dipendente al giorno [€]	Sconto TPL	31/12/2026	125	188	10	€ 0,00	€ 0,00	€ 3,54	Name	Riduzione Km auto/anno	Risparmio di carburante [L]	Risparmio di CO [Kg]	Risparmio di CO2 [Kg]	Risparmio di NOx [Kg]	Risparmio di PM10 [Kg]	Sconto TPL	195.833	14.932	153,79	31.937,40	83,35	5,82												
nome punto di monitoraggio	Data	Numero di utilizzatori	Giorni/anno di utilizzo	Distanza media spostamento casa-lavoro (a/r) [Km]	Costo per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]	Risparmio per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]	Risparmio per il dipendente al giorno [€]																																				
Sconto TPL	31/12/2026	125	188	10	€ 0,00	€ 0,00	€ 3,54																																				
Name	Riduzione Km auto/anno	Risparmio di carburante [L]	Risparmio di CO [Kg]	Risparmio di CO2 [Kg]	Risparmio di NOx [Kg]	Risparmio di PM10 [Kg]																																					
Sconto TPL	195.833	14.932	153,79	31.937,40	83,35	5,82																																					

	<p>le stime di CO₂, NO_x, PM₁₀ riportati in questo PSCL sono calcolati in base alle formule ed ai dati raccolti con il questionario aziendale.</p> <p>Benefici generali</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ ottenere scontistica del 30% per abbonamenti aziendali individuali annuali al trasporto pubblico urbano del comune di Trento per dipendenti APSS; ❖ favorire l'uso del trasporto pubblico locale per lo spostamento casa-lavoro; ❖ riduzione delle emissioni climalteranti – CO₂ ❖ riduzione inquinanti nell'aria (PM₁₀, NO_x, ecc) ❖ riduzioni dei costi derivanti dal traffico che ricadono sulla collettività <p>Benefici per i dipendenti</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ sconto a favore dei dipendenti che decidano di utilizzare il trasporto pubblico locale urbano nel comune di Trento per i propri spostamenti casa-lavoro-casa; ❖ risparmio economico dovuto al mancato utilizzo del veicolo individuale privato; ❖ minore stress connesso con la conduzione di un veicolo nel traffico delle ore di punta in ambito urbano; ❖ miglioramento situazione dei parcheggi interni a disposizione dei dipendenti. <p>Benefici per l'azienda</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ riduzione degli infortuni in itinere connessi all'uso del veicolo privato da parte del dipendente. <p>Benefici per la collettività</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ riduzione delle emissioni climalteranti CO₂, PM₁₀, NO_x; ❖ decongestionamento del traffico.
	<p>Azioni <i>(3.1.2.linee guida ministeriali definizione dei benefici conseguibili con l'attuazione delle misure)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ informare dipendenti riguardo la scontistica ottenuta del 30% per gli abbonamenti aziendali individuali annuali al trasporto pubblico urbano del comune di Trento per dipendenti APSS; ➤ verificare scontistica per abbonamenti aziendali al trasporto pubblico urbano negli altri comuni della provincia in relazione alle modifiche introdotte con la Delibera Consiglio comunale di Trento n.º 124 del 3 dicembre 2024.

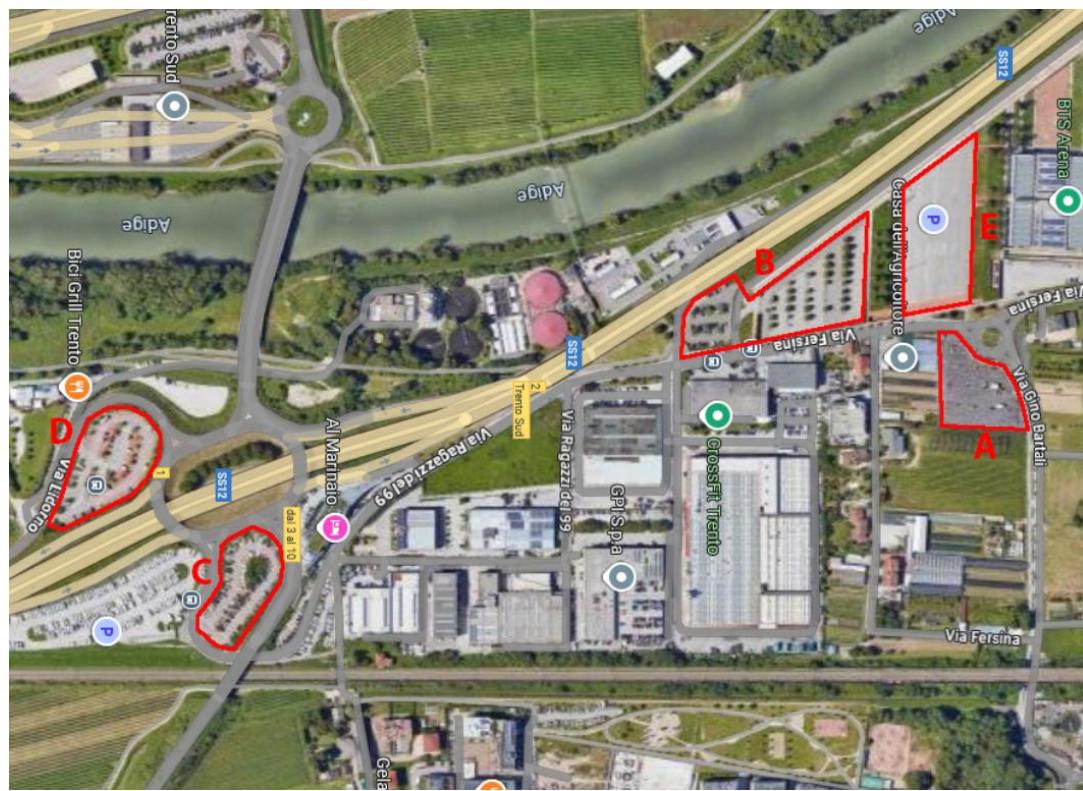
	Monitoraggio <i>(4.linee guida ministeriali programma di monitoraggio)</i>
	<ul style="list-style-type: none">o fine 2026: verifica con Trentino Trasporti il raggiungimento degli obiettivi prefissati, con riferimento al numero di vendite degli abbonamenti aziendali individuali annuali al TPL del comune di Trento.
	Budget ipotizzato <i>(4.3.linee guida ministeriali programma di implementazione)</i>
	<ol style="list-style-type: none">1. priorità: alta2. tempistica: 31.12.20263. risorse necessarie: misura a costo zero per lo sconto sull'abbonamento TPL del Comune di Trento. Da verificare eventuali costi da sostenere per la modifica della scuolistica del trasporto pubblico urbano negli altri comuni della Provincia di Trento, in relazione alle modifiche introdotte dalla Delibera del Consiglio Comunale di Trento n. 124 del 3 dicembre 2024.



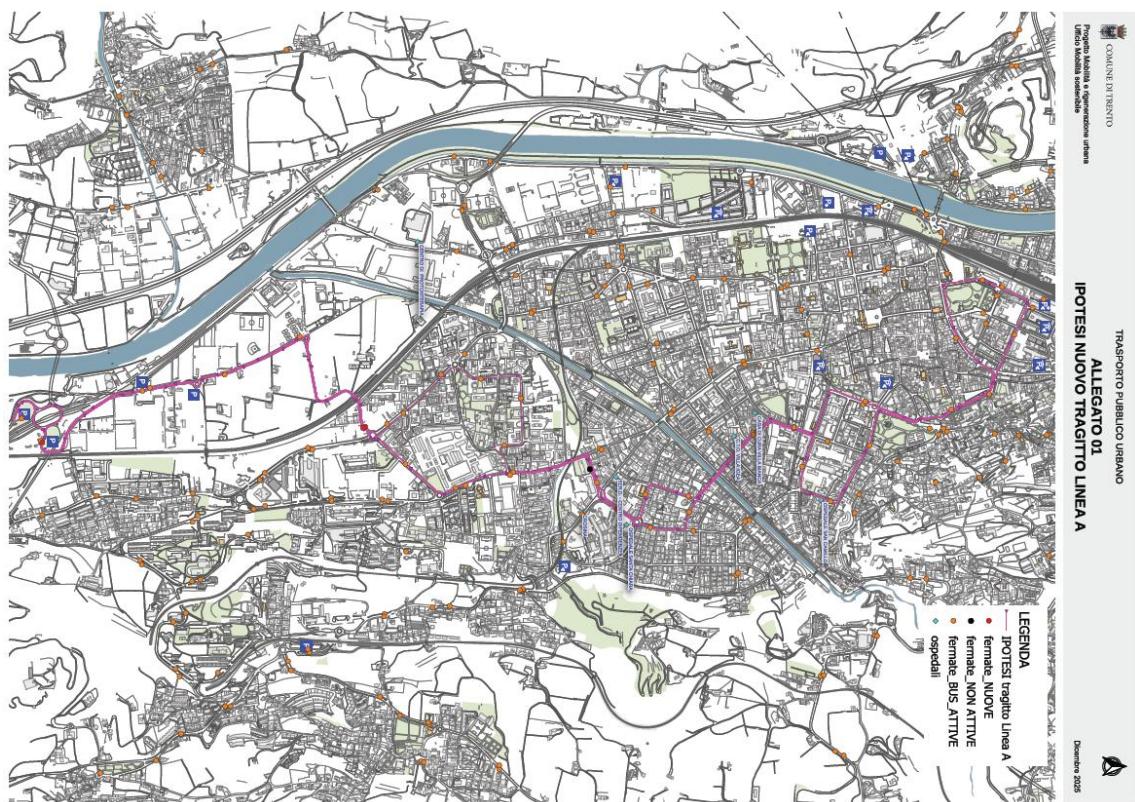
6.5 Adeguamento corse Linea “A” del Trasporto Pubblico Locale del comune di Trento per favorire l'utilizzo dei parcheggi di attestamento esistenti a Trento sud da parte degli utenti diretti verso gli ospedali del comune di Trento.

	ASSE 2 – FAVORIRE L’USO DEL TRASPORTO PUBBLICO (Linee guida per la redazione e l’implementazione dei PSCL)																																																						
	<p>Analisi (3.1.linee guida ministeriali progettazione delle misure)</p> <p>Dall’analisi dei dati emersi dal questionario somministrato ai dipendenti, si rileva una significativa propensione all’utilizzo del trasporto pubblico, subordinata tuttavia al miglioramento di specifiche condizioni di servizio. In particolare, gli aspetti maggiormente rilevanti risultano essere: <u>maggior frequenza e regolarità delle corse, riduzione dei tempi di percorrenza, migliore compatibilità con gli orari di lavoro e semplificazione delle coincidenze</u>. In particolare, alla domanda:</p> <p>In particolare, alla domanda:</p> <p><u>Come ti rechi più frequentemente al lavoro?</u></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>opzioni</th> <th>valore</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Auto</td> <td>1783</td> <td>73%</td> </tr> <tr> <td>Moto</td> <td>40</td> <td>2%</td> </tr> <tr> <td>Bicicletta</td> <td>188</td> <td>8%</td> </tr> <tr> <td>Monopattino</td> <td>2</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>Piedi</td> <td>266</td> <td>11%</td> </tr> <tr> <td>Bus</td> <td>113</td> <td>5%</td> </tr> <tr> <td>Treno</td> <td>39</td> <td>2%</td> </tr> </tbody> </table> <p><u>A quali condizioni utilizzeresti il trasporto pubblico per effettuare il tuo spostamento?</u></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Opzioni</th> <th>valore</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Minore durata del viaggio</td> <td>750</td> <td>14%</td> </tr> <tr> <td>Maggiore confort dei mezzi pubblici</td> <td>244</td> <td>5%</td> </tr> <tr> <td>Corse più regolari</td> <td>398</td> <td>7%</td> </tr> <tr> <td>Corse più frequenti</td> <td>839</td> <td>16%</td> </tr> <tr> <td>Mezzi di trasporto nei miei orari di lavoro</td> <td>894</td> <td>17%</td> </tr> <tr> <td>Mezzi di trasporto vicino a casa mia</td> <td>310</td> <td>6%</td> </tr> <tr> <td>Meno difficoltà nelle coincidenze</td> <td>501</td> <td>9%</td> </tr> <tr> <td>Se potessi avere più info sugli orari/percorsi del trasporto pubblico</td> <td>52</td> <td>1%</td> </tr> <tr> <td>La fermata del mezzo pubblico più vicina all’ingresso della sede</td> <td>236</td> <td>4%</td> </tr> </tbody> </table>	opzioni	valore	%	Auto	1783	73%	Moto	40	2%	Bicicletta	188	8%	Monopattino	2	0%	Piedi	266	11%	Bus	113	5%	Treno	39	2%	Opzioni	valore	%	Minore durata del viaggio	750	14%	Maggiore confort dei mezzi pubblici	244	5%	Corse più regolari	398	7%	Corse più frequenti	839	16%	Mezzi di trasporto nei miei orari di lavoro	894	17%	Mezzi di trasporto vicino a casa mia	310	6%	Meno difficoltà nelle coincidenze	501	9%	Se potessi avere più info sugli orari/percorsi del trasporto pubblico	52	1%	La fermata del mezzo pubblico più vicina all’ingresso della sede	236	4%
opzioni	valore	%																																																					
Auto	1783	73%																																																					
Moto	40	2%																																																					
Bicicletta	188	8%																																																					
Monopattino	2	0%																																																					
Piedi	266	11%																																																					
Bus	113	5%																																																					
Treno	39	2%																																																					
Opzioni	valore	%																																																					
Minore durata del viaggio	750	14%																																																					
Maggiore confort dei mezzi pubblici	244	5%																																																					
Corse più regolari	398	7%																																																					
Corse più frequenti	839	16%																																																					
Mezzi di trasporto nei miei orari di lavoro	894	17%																																																					
Mezzi di trasporto vicino a casa mia	310	6%																																																					
Meno difficoltà nelle coincidenze	501	9%																																																					
Se potessi avere più info sugli orari/percorsi del trasporto pubblico	52	1%																																																					
La fermata del mezzo pubblico più vicina all’ingresso della sede	236	4%																																																					

	<table border="1"> <tr> <td>Più sicurezza sui mezzi pubblici</td><td>282</td><td>5%</td></tr> <tr> <td>Se potessi disporre di un incentivo per l'acquisto di titoli di viaggio</td><td>417</td><td>8%</td></tr> <tr> <td>Se potessi combinare il mezzo pubblico con la bicicletta</td><td>197</td><td>4%</td></tr> <tr> <td>Altro</td><td>256</td><td>5%</td></tr> </table>	Più sicurezza sui mezzi pubblici	282	5%	Se potessi disporre di un incentivo per l'acquisto di titoli di viaggio	417	8%	Se potessi combinare il mezzo pubblico con la bicicletta	197	4%	Altro	256	5%
Più sicurezza sui mezzi pubblici	282	5%											
Se potessi disporre di un incentivo per l'acquisto di titoli di viaggio	417	8%											
Se potessi combinare il mezzo pubblico con la bicicletta	197	4%											
Altro	256	5%											
	<p>Parallelamente, risultano consolidate criticità legate alla sosta in prossimità delle sedi di lavoro, caratterizzate da insufficienza di posti auto, congestione nelle fasce di punta, presenza di parcheggi a pagamento e conseguenti difficoltà quotidiane nella ricerca di spazi liberi, con impatti negativi sui tempi di accesso e sull'organizzazione del lavoro.</p> <p>Alla luce di tali evidenze, dall'analisi delle attuali linee del Trasporto Pubblico Locale del Comune di Trento è emersa l'opportunità di un adeguamento della <u>Linea A</u>, finalizzato a garantire collegamenti diretti ed efficienti tra i parcheggi di attestamento localizzati a Trento Sud e le principali strutture sanitarie cittadine, senza tratti pedonali intermedi e con tempi di percorrenza competitivi sia all'andata che al ritorno. In particolare, l'obiettivo è consentire il raggiungimento:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dell'Ospedale S. Chiara in circa 10 minuti; - dell'Ospedale Villa Igea in circa 15 minuti; - dell'Ospedale S. Camillo in circa 20 minuti; <p>a partire dai parcheggi di attestamento, con cadenze regolari di circa 15 minuti.</p> <p>L'intervento è coerente con gli obiettivi del PSCL, in quanto finalizzato a ridurre l'uso del mezzo privato, migliorare l'accessibilità alle sedi di lavoro e contenere le criticità legate alla sosta e alla congestione veicolare.</p> <p>Sulla base di questi elementi, è stata condivisa con il Comune di Trento la proposta di modifica del tracciato della Linea A del TPL, al fine di raggiungere direttamente le aree ospedaliere e i plessi interessati attraverso un percorso più lineare e breve, nonché di intensificare la frequenza delle corse.</p> <p>I parcheggi comunali di attestamento nell'area di Trento Sud, già strutturati e dotati di adeguata capacità, idonei a intercettare i flussi veicolari diretti verso i poli ospedalieri, sono i seguenti:</p> <p>A) parcheggio comunale di Via Bartali (131 posti auto di cui 4 per disabili, ciclo box e area di ricarica); B) parcheggio comunale “Ghiaie” di via Fersina (parch. “A”: 229 posti auto di cui 4 posti per disabili, parch. “B”: 57 posti auto di cui 2 posti per disabili); C) parcheggio “Area Camper” di via Ragazzi del 99 (136 posti auto di cui 4 per disabili); D) parcheggio “Bici Grill” di via Lidorno (152 posti auto di cui 4 per disabili e area di ricarica); E) quota parcheggi dell'Arena in via Fersina (qualora necessari).</p>												



In data 15/12/2025 la proposta di modifica della Linea A è stata presentata alla Giunta del Comune di Trento ed è stata oggetto di valutazione positiva da parte dell'Amministrazione comunale. L'adeguamento della Linea A è programmato per i primi mesi del 2026, compatibilmente con le tempistiche tecniche e organizzative del servizio.



 Obiettivi <i>(3.1.1. linee guida ministeriali descrizione delle misure da implementare)</i>																	
Obiettivi: <ul style="list-style-type: none"> confermare per il 2026 il numero pari a 177 dipendenti che nel corso dell'anno usano in modo sistematico il trasporto pubblico locale urbano per i propri spostamenti casa-lavoro-casa; a seguito adeguamento della linea A, anche attraverso azioni di promozione, prevedere che ulteriori 100 dipendenti utilizzino il TPL urbano per compiere il tragitto casa lavoro. 																	
Punti di monitoraggio																	
<table border="1"> <thead> <tr> <th>nome punto di monitoraggio</th><th>Data</th><th>Numero di utilizzatori</th><th>Giorni/anno di utilizzo</th><th>Distanza media spostamento casa-lavoro (a/r) [Km]</th><th>Costo per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]</th><th>Risparmio per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]</th><th>Risparmio per il dipendente al giorno [€]</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>TPL Linea A</td><td>30/11/2026</td><td>100</td><td>188</td><td>6</td><td>0</td><td>0</td><td>2,12</td></tr> </tbody> </table>		nome punto di monitoraggio	Data	Numero di utilizzatori	Giorni/anno di utilizzo	Distanza media spostamento casa-lavoro (a/r) [Km]	Costo per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]	Risparmio per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]	Risparmio per il dipendente al giorno [€]	TPL Linea A	30/11/2026	100	188	6	0	0	2,12
nome punto di monitoraggio	Data	Numero di utilizzatori	Giorni/anno di utilizzo	Distanza media spostamento casa-lavoro (a/r) [Km]	Costo per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]	Risparmio per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]	Risparmio per il dipendente al giorno [€]										
TPL Linea A	30/11/2026	100	188	6	0	0	2,12										
Impatto preventivo (* calcolato da piattaforma EMMA)																	
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Name</th><th>Riduzione Km auto/anno</th><th>Risparmio di carburante [L]</th><th>Risparmio di CO [Kg]</th><th>Risparmio di CO2 [Kg]</th><th>Risparmio di NOx [Kg]</th><th>Risparmio di PM10 [Kg]</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>TPL Linea A</td><td>94.000</td><td>7.168</td><td>73,82</td><td>15.329,95</td><td>40,01</td><td>2,79</td></tr> </tbody> </table>		Name	Riduzione Km auto/anno	Risparmio di carburante [L]	Risparmio di CO [Kg]	Risparmio di CO2 [Kg]	Risparmio di NOx [Kg]	Risparmio di PM10 [Kg]	TPL Linea A	94.000	7.168	73,82	15.329,95	40,01	2,79		
Name	Riduzione Km auto/anno	Risparmio di carburante [L]	Risparmio di CO [Kg]	Risparmio di CO2 [Kg]	Risparmio di NOx [Kg]	Risparmio di PM10 [Kg]											
TPL Linea A	94.000	7.168	73,82	15.329,95	40,01	2,79											
Benefici generali <ul style="list-style-type: none"> Miglioramento della qualità dell'aria e delle condizioni ambientali grazie alla riduzione del traffico veicolare privato. Decongestionamento delle principali arterie stradali della città, in particolare nelle zone ospedaliere. 																	
Benefici per i dipendenti <ul style="list-style-type: none"> Maggiore facilità di accesso alle sedi di lavoro grazie a un collegamento TPL diretto e più frequente. Eliminazione delle difficoltà di parcheggio e riduzione dei tempi di spostamento complessivi. Possibilità di usufruire del parcheggio scambiatore comunale, non soggetto ai limiti attuali delle aree ospedaliere. 																	
Benefici per l'azienda <ul style="list-style-type: none"> Riduzione delle problematiche legate alla sosta nelle sedi aziendali e ospedaliere. Maggiore efficienza complessiva negli orari di ingresso, grazie alla riduzione dei ritardi causati dal traffico. 																	

	<p>Benefici per la collettività</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Riduzione delle emissioni di CO2, PM10 e NOx derivanti dall'uso dell'auto privata. ❖ Migliore fruibilità della città per residenti e utenti dei servizi sanitari.
	<p>Azioni <i>(3.1.2.linee guida ministeriali definizione dei benefici conseguibili con l'attuazione delle misure)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Coordinamento del Mobility Manager aziendale con il Comune di Trento per la definizione del nuovo percorso della linea "A" e per l'intensificazione del servizio nelle fasce orarie di maggior utilizzo. ➤ Definizione degli orari ottimali in base ai turni del personale e alla domanda di mobilità rilevata tramite questionario. ➤ Attivazione del collegamento tra i parcheggi di assestamento a sud di Trento e le sedi ospedaliere tramite il nuovo tragitto della linea "A". ➤ Comunicazione strutturata ai dipendenti dell'avvio del nuovo servizio (campagna informativa interna, newsletter, poster informativi nelle sedi). ➤ Monitoraggio continuo delle necessità dei dipendenti e eventuali ulteriori richieste di adeguamento al servizio di TPL. ➤ Collaborazione costante con il Comune per eventuali ulteriori ottimizzazioni (ad esempio potenziamento nelle fasce di cambio turno).
	<p>Monitoraggio <i>(4.linee guida ministeriali programma di monitoraggio)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Con "questionario dipendenti", da somministrare entro fine 2026 o con il "questionario dipendenti" immediatamente successivo all'attivazione dell'adeguamento delle corse della Linea A, verificare l'evoluzione delle modalità di spostamento casa-lavoro, con l'obiettivo di incrementare di circa 100 unità il numero di dipendenti che utilizzano il bus per gli spostamenti casa-lavoro.
	<p>Budget ipotizzato <i>(4.3.linee guida ministeriali programma di implementazione)</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. priorità: alta 2. tempistica: 31.12.2026 e comunque in relazione all'effettiva attivazione dell'adeguamento della linea A 3. risorse necessarie: misura a costo zero che prevede recupero di risorse in termini di risparmio



6.6 Adeguamento spazi comuni per biciclette del “Polo Sede”

	<p>ASSE 3 – FAVORIRE LA MOBILITÀ CICLABILE E LA MICROMOBILITÀ (Linee guida per la redazione e l'implementazione dei PSCL)</p>																								
	<p>Analisi (3.1.linee guida ministeriali progettazione delle misure)</p>																								
	<p>Per mobilità ciclabile si intende l'utilizzo della bicicletta per gli spostamenti casa-lavoro, con l'obiettivo di ridurre traffico, inquinamento e costi legati alla mobilità privata. L'area di Trento è servita da una rete ciclabile estesa, che consente di raggiungere il Polo Santa Chiara in modo rapido e sostenibile.</p> <p>Dai rilievi emerge l'esigenza di migliorare gli stalli esistenti, poiché le rastrelliere attuali non garantiscono livelli sufficienti di sicurezza e funzionalità. La dotazione presente, pur numericamente adeguata, necessita di un aggiornamento per assicurare una sosta più ordinata, protetta e adatta alle necessità dei dipendenti.</p> <p>Per il PSCL 2026, si prevede di procedere all'adeguamento degli stalli per biciclette esclusivamente presso il POLO SEDE. Successivamente, con i prossimi PSCL, verrà valutata la possibilità di estendere l'adeguamento anche ai POLO VILLA IGEA e POLO S. CHIARA.</p> <p>Al fine di analizzare la propensione al cambiamento sono state poste delle specifiche domande ai dipendenti mediante il questionario somministrato:</p> <p><u>Come ti rechi più frequentemente al lavoro? (dati del solo POLO SEDE)</u></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>opzioni</th> <th>valore</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Auto</td> <td>438</td> <td>81%</td> </tr> <tr> <td>Moto</td> <td>7</td> <td>1%</td> </tr> <tr> <td>Bicicletta</td> <td>32</td> <td>6%</td> </tr> <tr> <td>Monopattino</td> <td>1</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>Piedi</td> <td>39</td> <td>7%</td> </tr> <tr> <td>Bus</td> <td>24</td> <td>4%</td> </tr> <tr> <td>Treno</td> <td>2</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table>	opzioni	valore	%	Auto	438	81%	Moto	7	1%	Bicicletta	32	6%	Monopattino	1	0%	Piedi	39	7%	Bus	24	4%	Treno	2	0%
opzioni	valore	%																							
Auto	438	81%																							
Moto	7	1%																							
Bicicletta	32	6%																							
Monopattino	1	0%																							
Piedi	39	7%																							
Bus	24	4%																							
Treno	2	0%																							

Saresti disposto a utilizzare la bicicletta per effettuare il tuo spostamento? (dati del solo POLO SEDE)

opzioni	valore	%
Sì, solo quella di proprietà	70	9%
Sì, quella condivisa (bike sharing)	19	2%
Sì, se ci fossero itinerari ciclabili sicuri	79	10%
Sì, se in azienda ci fossero le attrezzature a corredo dello spostamento in bicicletta (spogliatoi e docce per l'igiene personale, con eventuale possibilità di ricarica per e-bike ecc.)	94	11%
Sì, se ci fosse un parcheggio interno sicuro	73	9%
Sì, se ci fosse un parcheggio adeguato di interscambio con il trasporto pubblico (es. in stazione)	34	4%
Sì, se potessi disporre di un rimborso per l'acquisto di una bicicletta	72	9%
Sì, se ci fosse un incentivo economico di rimborso per chilometro	42	5%
Sì, solo nei mesi estivi	88	11%
No	251	31%

Situazione attuale presso il POLO SEDE:

Attualmente sono presenti complessivamente 41 stalli per biciclette, così distribuiti: 21 presso la sede centrale e 20 presso il Centro Servizi Sanitari.

Gli stalli, dotati di rastrelliere, presentano le seguenti criticità:

- fissaggio della ruota anteriore, con conseguente rischio di furto e scarsa stabilità della bicicletta;
- spazi tra le ruote degli stalli troppo ridotti, rendendo circa il 50% degli stalli non pienamente utilizzabile;
- in alcuni casi, assenza di un adeguato ancoraggio delle rastrelliere al suolo;
- distribuzione non omogenea degli stalli all'interno dell'area;
- mancanza totale di coperture o protezioni dalle intemperie per le biciclette in sosta.

Rilievo 24 ottobre 2025:

Il rilievo, effettuato in una giornata soleggiata, ha registrato la presenza di 11 biciclette all'interno dei 41 stalli disponibili. Sono state inoltre rilevate 3 biciclette parcheggiate al di fuori degli stalli, presumibilmente a causa dell'assenza di sistemi di fissaggio al telaio o di coperture, condizioni che non garantiscono né la sicurezza contro i furti né la protezione dalle intemperie, risultando quindi insufficienti rispetto alle esigenze degli utenti.

	<p>Obiettivi (3.1.1.linee guida ministeriali descrizione delle misure da implementare)</p>																															
	<p>Obiettivi generali:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Attuare nel 2026 la proposta progettuale di adeguamento degli spazi comuni per le biciclette del POLO SEDE (vedi allegato 4 del presente PSCL2026), prevedendo: <ol style="list-style-type: none"> 1) La sostituzione completa dei 41 stalli esistenti con nuove rastrelliere per un totale di 54 stalli, che consentano il fissaggio del telaio della bicicletta; 2) L'installazione di un coclobox da circa 20 posti bici. A seguito della realizzazione della proposta progettuale, il numero complessivo di posti bici passerà da 41 a 74. ➤ confermare per il 2026 il numero pari a 32 dipendenti del POLO SEDE che nel corso dell'anno usano in modo sistematico la bicicletta per i propri spostamenti casa-lavoro-casa; ➤ a seguito adeguamento degli spazi comuni per le biciclette del POLO SEDE, anche attraverso azioni di promozione, prevedere che ulteriori 33 dipendenti utilizzino la bicicletta per compiere il tragitto casa lavoro. <p>In generale l'intervento di adeguamento spazi bici mira a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • migliorare la sicurezza della sosta tramite soluzioni con ancoraggio più stabile. • incrementare la protezione con posti coperti e spazi dedicati. • rendere l'area di sosta più ordinata e facilmente fruibile. • favorire l'utilizzo della bicicletta negli spostamenti casa–lavoro. <p>Punti di monitoraggio:</p> <table border="1" data-bbox="255 1439 1356 1792"> <thead> <tr> <th>nome punto di monitoraggio</th><th>Data</th><th>Numero di utilizzatori</th><th>Giorni/anno di utilizzo</th><th>Distanza media spostamento casa-lavoro (a/r) [Km]</th><th>Costo per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]</th><th>Risparmio per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]</th><th>Risparmio per il dipendente al giorno [€]</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Bici 2026</td><td>30/11/2026</td><td>32</td><td>188</td><td>10</td><td>€ 0,00</td><td>€ 0,00</td><td>€ 3,54</td></tr> <tr> <td>Bici 2027</td><td>31/12/2027</td><td>74</td><td>188</td><td>10</td><td>€ 0,00</td><td>€ 0,00</td><td>€ 3,54</td></tr> </tbody> </table> <p>Impatto preventivato (* calcolato da piattaforma EMMA)</p> <table border="1" data-bbox="255 1882 1422 2012"> <thead> <tr> <th>Name</th><th>Riduzione Km auto/anno</th><th>Risparmio di carburante [L]</th><th>Risparmio di CO [Kg]</th><th>Risparmio di CO2 [Kg]</th><th>Risparmio di NOx [Kg]</th><th>Risparmio di PM10 [Kg]</th></tr> </thead> </table>	nome punto di monitoraggio	Data	Numero di utilizzatori	Giorni/anno di utilizzo	Distanza media spostamento casa-lavoro (a/r) [Km]	Costo per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]	Risparmio per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]	Risparmio per il dipendente al giorno [€]	Bici 2026	30/11/2026	32	188	10	€ 0,00	€ 0,00	€ 3,54	Bici 2027	31/12/2027	74	188	10	€ 0,00	€ 0,00	€ 3,54	Name	Riduzione Km auto/anno	Risparmio di carburante [L]	Risparmio di CO [Kg]	Risparmio di CO2 [Kg]	Risparmio di NOx [Kg]	Risparmio di PM10 [Kg]
nome punto di monitoraggio	Data	Numero di utilizzatori	Giorni/anno di utilizzo	Distanza media spostamento casa-lavoro (a/r) [Km]	Costo per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]	Risparmio per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]	Risparmio per il dipendente al giorno [€]																									
Bici 2026	30/11/2026	32	188	10	€ 0,00	€ 0,00	€ 3,54																									
Bici 2027	31/12/2027	74	188	10	€ 0,00	€ 0,00	€ 3,54																									
Name	Riduzione Km auto/anno	Risparmio di carburante [L]	Risparmio di CO [Kg]	Risparmio di CO2 [Kg]	Risparmio di NOx [Kg]	Risparmio di PM10 [Kg]																										

Bici 2026	50.133	3.823	39,37	8.175,97	21,34	1,49
Bici 2027	114.367	8.720	89,81	18.651,44	48,67	3,40

stima benefici diff. B.2027 e B.2026	64.233	4.898	50,44	10.475,47	27,34	1,91
--	--------	-------	-------	-----------	-------	------

le stime di CO₂, NOx, PM₁₀ riportati in questo PSCL sono calcolati in base alle formule ed ai dati raccolti con il questionario aziendale

Benefici generali

- ❖ mettere i dipendenti APSS che scelgono di utilizzare la mobilità dolce per gli spostamenti casa-lavoro nelle condizioni di poter utilizzare il servizio ciclabile a condizioni favorevoli;
- ❖ miglioramento dello stato di salute dei dipendenti;
- ❖ favorire la mobilità ciclabile e la micro mobilità per lo spostamento casa-lavoro;
- ❖ riduzione delle emissioni climalteranti – CO₂
- ❖ riduzione inquinanti nell'aria (PM₁₀, NO_x, ecc)
- ❖ riduzioni dei costi derivanti dal traffico che ricadono sulla collettività

Benefici per i dipendenti

- ❖ miglioramento dello stato di salute dei dipendenti;
- ❖ Mettere i dipendenti che scelgono di utilizzare la bicicletta per gli spostamenti casa-lavoro nelle condizioni di poter disporre di spazi di sosta adeguati, sicuri e funzionali;
- ❖ risparmio economico dovuto al mancato utilizzo dei veicoli individuali privati;
- ❖ miglioramento situazione dei parcheggi interni a disposizione dei dipendenti.

Benefici per l'azienda

- ❖ miglioramento dello stato di salute per i propri dipendenti e conseguente riduzione dell'assenteismo;
- ❖ riduzione degli infortuni in itinere suggerendo percorsi sicuri.

Benefici per la collettività

- ❖ riduzione delle emissioni climalteranti CO₂, PM₁₀, NO_x;
- ❖ decongestionamento del traffico.



Azioni

(3.1.2.linee guida ministeriali definizione dei benefici conseguibili con l'attuazione delle misure)

	<p>A seguito dell'approvazione del PSCL viene conferito il mandato al Servizio Amministrazione, il coordinamento e l'avvio delle attività necessarie all'adeguamento degli stalli, in coerenza con quanto previsto nella proposta progettuale di adeguamento riportata nell'Allegato 4 del presente PSCL.</p> <p>Sintesi della previsione progettuale:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ realizzazione di 74 stalli con fissaggio al telaio, finalizzato al miglioramento dei livelli di sicurezza e stabilità della sosta ➤ installazione di n. 1 ciclo-box per un totale di 20 posti protetti ➤ predisposizione di punti di sosta più ordinati, protetti e funzionali, coerenti con le esigenze operative e di utilizzo dei dipendenti 												
	<p>Monitoraggio (4.1.linee guida ministeriali programma di monitoraggio)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Con il “questionario dipendenti”, da somministrare entro la fine del 2026, confermare che il numero di dipendenti che si recano “più frequentemente al lavoro” in bicicletta rimanga invariato a 32. ○ Con il “questionario dipendenti”, da somministrare entro la fine del 2027, a seguito dell’adeguamento degli spazi comuni per biciclette del POLO SEDE, verificare l’aumento del numero di dipendenti che si recano “più frequentemente al lavoro” in bicicletta, passando da 32 a 74. 												
	<p>Budget ipotizzato (4.3.linee guida ministeriali programma di implementazione)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. priorità: media 2. tempistica di adeguamento: anno 2026 3. risorse necessarie: la misura comporta un costo legato all’adeguamento delle strutture di sosta per biciclette, comprensivo dell’acquisto delle rastrelliere e della realizzazione di spazi protetti. 4. impatto economico complessivo: da definire da definire in fase progettuale, sulla base delle soluzioni definitive individuate e dei preventivi disponibili. 												
	<p>Stima dei costi:</p> <table border="1" data-bbox="282 1605 1394 1769"> <thead> <tr> <th>opzioni</th> <th>Quantità</th> <th>Costo unitario stimato (€)</th> <th>Totale stimato (€)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Rastrelliere a fissaggio del telaio</td> <td>9</td> <td>500 - 800</td> <td>4.500 – 7.200</td> </tr> <tr> <td>Ciclo-box</td> <td>1</td> <td>18.000 – 25.000</td> <td>18.000 – 25.000</td> </tr> </tbody> </table> <p>Totale complessivo stimato: 22.500 – 32.200 €</p>	opzioni	Quantità	Costo unitario stimato (€)	Totale stimato (€)	Rastrelliere a fissaggio del telaio	9	500 - 800	4.500 – 7.200	Ciclo-box	1	18.000 – 25.000	18.000 – 25.000
opzioni	Quantità	Costo unitario stimato (€)	Totale stimato (€)										
Rastrelliere a fissaggio del telaio	9	500 - 800	4.500 – 7.200										
Ciclo-box	1	18.000 – 25.000	18.000 – 25.000										



6.7 Bicipolitana

ASSE 5 – ULTERIORI MISURE
 ASSE 3 – FAVORIRE LA MOBILITÀ CICLABILE E LA MICROMOBILITÀ
 (Linee guida per la redazione e l'implementazione dei PSCL)



Analisi
(3.1.linee guida ministeriali progettazione delle misure)

Il dipendente riceve comunicazioni e materiale informativo (es. mappe della rete ciclabile) che mette in evidenza l'accessibilità dell'azienda a piedi e in bici, vantaggi e incentivi, infrastrutture disponibili, ecc.

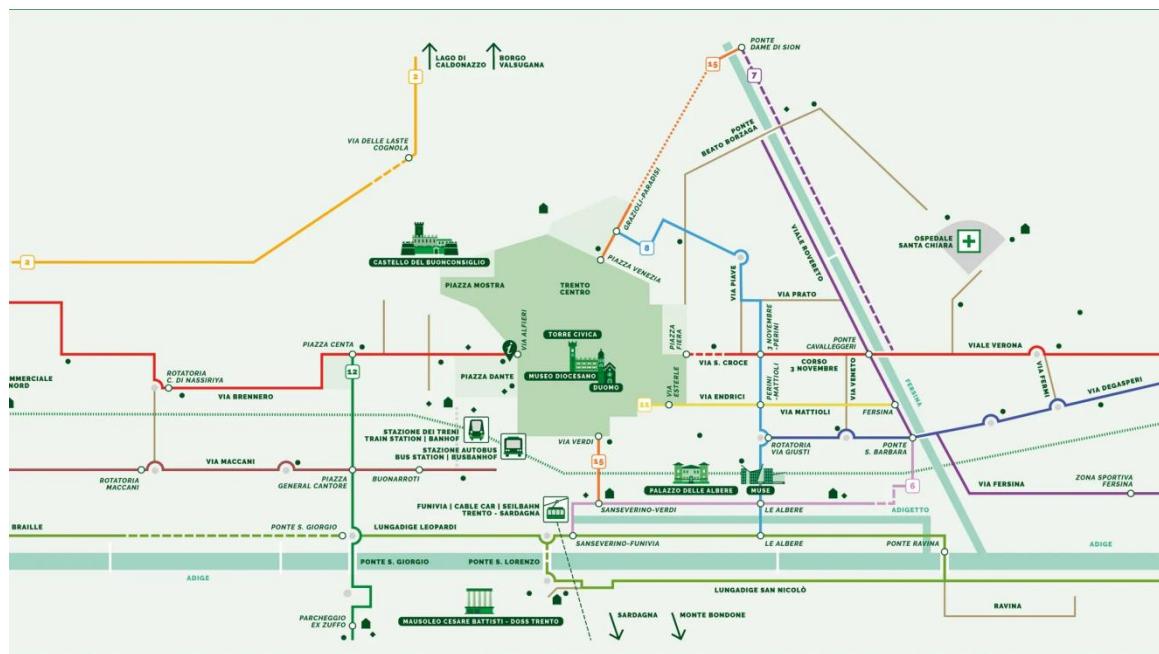
Al fine di analizzare la propensione al cambiamento verso questa forma di mobilità sostenibile sono state poste delle specifiche domande ai dipendenti mediante il questionario somministrato:

Saresti disposto a utilizzare la bicicletta per effettuare il tuo spostamento?

opzioni	valore	%
Sì, solo quella di proprietà	155	7%
Sì, quella condivisa (bike sharing)	60	3%
Sì, se ci fossero itinerari ciclabili sicuri	185	8%
Sì, se in azienda ci fossero le attrezzature a corredo dello spostamento in bicicletta (spogliatoi e docce per l'igiene personale, con eventuale possibilità di ricarica per e-bike ecc.)	214	10%
Sì, se ci fosse un parcheggio interno sicuro	275	13%
Sì, se ci fosse un parcheggio adeguato di interscambio con il trasporto pubblico (es. in stazione)	91	4%
Sì, se potessi disporre di un rimborso per l'acquisto di una bicicletta	194	9%
Sì, se ci fosse un incentivo economico di rimborso per chilometro	123	6%
Sì, solo nei mesi estivi	199	9%
No	697	32%

La necessità di avere informazioni certe sui percorsi fruibili in bicicletta della città di Trento è comune non solo ai dipendenti dell'Ente ma anche alla cittadinanza ed a chi visita il territorio. Per rispondere a questa necessità l'Amministrazione comunale e l'Azienda per il Turismo Trento ha pubblicato recentemente una guida denominata "[BICIPOLITANA](#)". Una rete di 15 percorsi costituisce la Bicipolitana di Trento pensata, come rivela il nome, per chi si sposta in bicicletta. La mappa contiene gli itinerari principali che attraversano la città, con l'indicazione dei tempi di percorrenza delle varie tratte. Ogni itinerario è contraddistinto da un numero e

da un colore riportati sia sulla mappa sia sulla segnaletica orizzontale presente sul percorso, in modo da rendere intuitiva la scelta della direzione da parte dei ciclisti. La Bicipolitana è uno degli strumenti previsti dal [Piano urbano della mobilità sostenibile](#) che ha tra gli obiettivi quello di creare una rete ciclabile con percorsi chiari e razionali, ben segnalati, sicuri e continui, riconnettendo i tratti della rete esistente in un itinerario senza interruzioni. Nella mappa sono stati inseriti i percorsi esistenti e quelli in via di realizzazione perché la Bicipolitana è stata concepita come un disegno dinamico, che si modifica nel tempo e che verrà aggiornato man mano che le piste ciclabili saranno ultimate.



Punti di monitoraggio:

nome punto di monitoraggio	Data	Numero di utilizzatori	Giorni/anno di utilizzo	Distanza media spostamento casa-lavoro (a/r) [Km]	Costo per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]	Risparmio per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]	Risparmio per il dipendente al giorno [€]
Bicipolitana_2026	31/12/2026	204	188	10	€ 0,00	€ 0,00	€ 3,54

Impatto preventivo (* calcolato da piattaforma EMMA)

Name	Riduzione Km auto/anno	Risparmio di carburante [L]	Risparmio di CO [Kg]	Risparmio di CO2 [Kg]	Risparmio di NOx [Kg]	Risparmio di PM10 [Kg]
Bicipolitana_2026	319.600	24.370	250,98	52.121,84	136,02	9,49

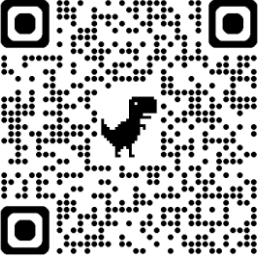
le stime di CO₂, NOx, PM₁₀ riportati in questo PSCL sono calcolati in base alle formule ed ai dati raccolti con il questionario aziendale

Benefici generali

- ❖ migliorare la consapevolezza dei dipendenti comunali che scelgono di utilizzare la mobilità dolce per gli spostamenti casa-lavoro sugli itinerari sicuri;
- ❖ miglioramento dello stato di salute dei dipendenti;
- ❖ favorire la mobilità ciclabile e la micromobilità per lo spostamento casa-lavoro;
- ❖ riduzione delle emissioni climalteranti – CO₂ (*vedi dati precedentemente calcolati)
- ❖ riduzione PM₁₀ nell'aria (*vedi dati precedentemente calcolati) [causa di diversi effetti sulla salute tra cui molti disturbi collegati all'apparato respiratorio. L'Agenzia Internazionale per la Ricerca sul Cancro (IARC) ha classificato l'inquinamento dell'aria (di cui il particolato atmosferico è un indicatore) nel Gruppo 1, vale a dire tra le sostanze cancerogene per l'uomo];
- ❖ riduzione NO_x nell'aria (*vedi dati precedentemente calcolati) [responsabili di malattie respiratorie che causano 90.000 morti all'anno direttamente connessi all'inquinamento atmosferico];
- ❖ riduzioni dei costi derivanti dal traffico che ricadono sulla collettività.

Benefici per i dipendenti

- ❖ miglioramento dello stato di salute dei dipendenti;
- ❖ migliorare la consapevolezza dei dipendenti comunali che scelgono di utilizzare la mobilità dolce per gli spostamenti casa-lavoro sugli itinerari sicuri;
- ❖ risparmio economico dovuto al mancato utilizzo dei veicolo individuale privato.

	<p>Benefici per l'azienda</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ miglioramento dello stato di salute per i propri dipendenti e conseguente riduzione dell'assenteismo; ❖ riduzione degli infortuni in itinere suggerendo percorsi sicuri. <p>Benefici per la collettività</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ riduzione delle emissioni climalteranti CO₂, PM₁₀, NO_x; riduzione del traffico.
	<p>Azioni (3.1.2.linee guida ministeriali definizione dei benefici conseguibili con l'attuazione delle misure)</p>
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ divulgare a tutti i dipendenti il materiale promozionale creato per l'iniziativa Bicipolitana tramite invio di mail e/o Fast News <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p><u>urban bike map</u></p> </div> <div style="text-align: center;">  <p><u>video</u></p> </div> </div>
	<p>Monitoraggio</p>
	<p>(4.linee guida ministeriali programma di monitoraggio)</p>
	<ul style="list-style-type: none"> ○ Fine 2026: verifica raggiungimento obiettivi principali
	<p>Budget ipotizzato (4.3.linee guida ministeriali programma di implementazione)</p>
	<ol style="list-style-type: none"> 1. priorità: media 2. tempistica di adeguamento: 31/12/2026 3. risorse necessarie: la misura comporta l'uso del materiale già realizzato nell'ambito del mobility management urbano, la divulgazione del materiale ai dipendenti. Misura a costo zero.



6.8 Trasporto Pubblico Locale - Info

	<p>ASSE 5 – ULTERIORI MISURE ASSE 2 – FAVORIRE L’USO DEL TRASPORTO PUBBLICO (Linee guida per la redazione e l’implementazione dei PSCL)</p>
	<p>Analisi (3.1.linee guida ministeriali progettazione delle misure)</p>
	<p>Il dipendente può accedere facilmente a tutte le informazioni utili (es. linee, orari, fermate) per pianificare il suo spostamento casa-lavoro con il trasporto pubblico.</p> <p>L'App Muoversi in Trentino fornisce informazioni georeferenziate in tempo reale sui servizi di trasporto pubblico locale in provincia di Trento relativamente a corse/linee, orari, tempi di percorrenza, eventuali ritardi dei mezzi pubblici e tempi di attesa effettivi previsti alle fermate, funzioni di “trova percorso”, integrazione con i servizi di bike sharing con possibilità di selezionare delle corse/linee preferenziali.</p> <p>Nello specifico l'app consente di:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Scegliere la fermata desiderata e la corsa della linea (ferrovie, funivie, autobus urbani ed extraurbani) passante per la fermata desiderata; ❖ Avere a disposizione una mappa in cui sono indicate tutte le stazioni/fermata/stalli di Bike Sharing della Provincia di Trento; ❖ Visualizzare i dettagli della corsa per sapere dove si trova il bus e se sono previsti ritardi; ❖ Salvare tra i preferiti le linee e le fermate che hai programmato o che utilizzi più frequentemente ❖ Pianificare il tuo viaggio inserendo origine e destinazione, selezionando il percorso desiderato e visualizzando i dettagli ❖ Conoscere dove sono dislocati gli stalli del Bike Sharing e la disponibilità di spazi liberi in cui agganciare la bici <p>L'app Muoversi in Trentino è disponibile in tre lingue: italiano, inglese e tedesco. È gratuita ed è finalizzata a consentire di spostarsi in modo sostenibile nella provincia di Trento.</p> <p>Dall'analisi dei dati emersi dal questionario somministrato ai dipendenti, il trasporto pubblico locale vede (bus + servizio ferroviario altri vettori + treno) è utilizzato da 152 (113+39) con una percentuale pari al 7 % degli intervistati.</p>

In particolare, alla domanda:

Come ti rechi più frequentemente al lavoro?

opzioni	valore	%
Auto	1783	73%
Moto	40	2%
Bicicletta	188	8%
Monopattino	2	0%
Piedi	266	11%
Bus	113	5%
Treno	39	2%

Secondo l'asse 5 delle Linee guida ministeriali, spetta al Mobility Manager Aziendale prevedere iniziative che favoriscano la sensibilizzazione dei dipendenti sui temi della mobilità sostenibile anche mediante l'utilizzo di app per il monitoraggio degli spostamenti.

Al fine di analizzare la propensione al cambiamento verso questa forma di mobilità sostenibile, nell'ambito del questionario, è stata rivolta la seguente domanda:

A quali condizioni utilizzeresti il trasporto pubblico per effettuare il tuo spostamento?

opzioni	valore	%
Minore durata del viaggio	750	14%
Maggiore confort dei mezzi pubblici	244	5%
Corse più regolari	398	7%
Corse più frequenti	839	16%
Mezzi di trasporto nei miei orari di lavoro	894	17%
Mezzi di trasporto vicino a casa mia	310	6%
Meno difficoltà nelle coincidenze	501	9%
Se potessi avere più informazioni sugli orari/percorsi del trasporto pubblico	52	1%
La fermata del mezzo pubblico più vicina all'ingresso della sede	236	4%
Più sicurezza sui mezzi pubblici	282	5%
Se potessi disporre di un incentivo per l'acquisto di titoli di viaggio o per una bicicletta	417	8%
Se potessi combinare il mezzo pubblico con la bicicletta	197	4%
Altro	256	5%

 Obiettivi <i>(3.1.1.linee guida ministeriali descrizione delle misure da implementare)</i>																	
Obiettivi generali: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Confermare nel 2026 il numero pari a 152 dipendenti che nel corso dell'anno usano in modo sistematico il trasporto pubblico locale per i propri spostamenti casa-lavoro-casa ➤ aumentare del 10% il numero di dipendenti che utilizzano il trasporto pubblico locale per compiere il tragitto casa-lavoro-casa entro la fine del 31.12.2026 portando il numero dagli attuali 152 a 170 dipendenti 																	
Punti di monitoraggio:																	
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #009640; color: white;"> <th>nome punto di monitoraggio</th><th>Data</th><th>Numero di utilizzatori</th><th>Giorni/anno di utilizzo</th><th>Distanza media spostamento casa-lavoro (a/r) [Km]</th><th>Costo per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]</th><th>Risparmio per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]</th><th>Risparmio per il dipendente al giorno [€]</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>APP Muoversi in Trentino 2026</td><td>31/12/2026</td><td>170</td><td>188</td><td>10</td><td>€ 0,00</td><td>€ 0,00</td><td>€ 3,54</td></tr> </tbody> </table>		nome punto di monitoraggio	Data	Numero di utilizzatori	Giorni/anno di utilizzo	Distanza media spostamento casa-lavoro (a/r) [Km]	Costo per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]	Risparmio per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]	Risparmio per il dipendente al giorno [€]	APP Muoversi in Trentino 2026	31/12/2026	170	188	10	€ 0,00	€ 0,00	€ 3,54
nome punto di monitoraggio	Data	Numero di utilizzatori	Giorni/anno di utilizzo	Distanza media spostamento casa-lavoro (a/r) [Km]	Costo per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]	Risparmio per l'azienda al giorno (per tutti i dipendenti) [€]	Risparmio per il dipendente al giorno [€]										
APP Muoversi in Trentino 2026	31/12/2026	170	188	10	€ 0,00	€ 0,00	€ 3,54										
Impatto preventivato (* calcolato da piattaforma EMMA)																	
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #009640; color: white;"> <th>Name</th><th>Riduzione Km auto/anno</th><th>Risparmio di carburante [L]</th><th>Risparmio di CO [Kg]</th><th>Risparmio di CO2 [Kg]</th><th>Risparmio di NOx [Kg]</th><th>Risparmio di PM10 [Kg]</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>APP Muoversi in Trentino 2026</td><td>266.333</td><td>20.308</td><td>209,15</td><td>43.434,86</td><td>113,35</td><td>7,91</td></tr> </tbody> </table>		Name	Riduzione Km auto/anno	Risparmio di carburante [L]	Risparmio di CO [Kg]	Risparmio di CO2 [Kg]	Risparmio di NOx [Kg]	Risparmio di PM10 [Kg]	APP Muoversi in Trentino 2026	266.333	20.308	209,15	43.434,86	113,35	7,91		
Name	Riduzione Km auto/anno	Risparmio di carburante [L]	Risparmio di CO [Kg]	Risparmio di CO2 [Kg]	Risparmio di NOx [Kg]	Risparmio di PM10 [Kg]											
APP Muoversi in Trentino 2026	266.333	20.308	209,15	43.434,86	113,35	7,91											
le stime di CO ₂ , NOx, PM ₁₀ riportati in questo PSCL sono calcolati in base alle formule ed ai dati raccolti con il questionario aziendale																	
Benefici generali <ul style="list-style-type: none"> ❖ informare/sensibilizzare i dipendenti comunali che scelgono di utilizzare il trasporto pubblico locale (nelle sue molteplici connotazioni) per effettuare gli spostamenti casa-lavoro-casa, su linee, orari, ritardi eventuali, interconnessioni con mobilità sostenibile; ❖ favorire l'uso del trasporto pubblico locale nelle sue molteplici connotazioni per lo spostamento casa-lavoro; ❖ riduzione delle emissioni climalteranti – CO₂; ❖ riduzione inquinanti nell'aria (PM₁₀, NO_x, ecc); ❖ riduzioni dei costi derivanti dal traffico che ricadono sulla collettività 																	
Benefici per i dipendenti <ul style="list-style-type: none"> ❖ informare/sensibilizzare i dipendenti comunali che scelgono di utilizzare il 																	

	<p>trasporto pubblico locale, nelle sue molteplici connotazioni, per effettuare gli spostamenti casa-lavoro-casa, su linee, orari, ritardi eventuali, interconnessioni con mobilità sostenibile;</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ risparmio economico dovuto al mancato utilizzo dei veicoli individuali privati; ❖ minore stress connesso con la conduzione di un veicolo nel traffico delle ore di punta in ambito urbano. <p>Benefici per l'azienda</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ riduzione degli infortuni in itinere connessi all'uso del veicolo privato da parte del dipendente. <p>Benefici per la collettività</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ riduzione delle emissioni climatiche CO₂, PM₁₀, NO_x; ❖ riduzione del traffico.
	<p>Azioni (3.1.2.linee guida ministeriali definizione dei benefici conseguibili con l'attuazione delle misure)</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ informare i dipendenti dell'esistenza dell'App Muoversi in Trentino, evidenziandone le potenzialità a supporto della pianificazione degli spostamenti casa-lavoro e dell'utilizzo dei servizi di mobilità sostenibile disponibili sul territorio.
	<p>Monitoraggio (4.linee guida ministeriali programma di monitoraggio)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Fine 2026: verifica raggiungimento obiettivi principali
	<p>Budget ipotizzato (4.3.linee guida ministeriali programma di implementazione)</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. priorità: media 2. tempistica di adeguamento: 31/12/2026 3. risorse necessarie: misura a costo zero.

7. Monitoraggio PSCL 2025

Il PSCL 2025 ha visto l'introduzione di 4 misure progettuali; in particolare:

- ❖ **Lavoro agile;**
- ❖ **Riunioni da remoto;**
- ❖ **Monopattini sharing;**
- ❖ **Sconto abbonamenti aziendali individuali annuali al trasporto pubblico urbano del comune di Trento per dipendenti APSS.**

Il Piano è stato oggetto di costante monitoraggio da parte del Mobility Manager aziendale in relazione all'efficacia delle misure implementate, anche al fine di individuare eventuali impedimenti e criticità che ne ostacolano o rendono difficile l'attuazione, proponendo soluzioni di tempestiva risoluzione.

A seguire verrà richiamato l'obiettivo di ognuna delle 4 misure progettuali contenute nel PSCL 2025 accompagnato dalla relativa analisi sul grado di messa a terra.

7.1. Lavoro agile

asse Linee guida ASSE 4 - RIDURRE LA DOMANDA DI MOBILITÀ'

obiettivo principale

1. Confermare nel 2025 i dati relativi al lavoro a distanza raggiunti nel 2024. In particolare **816** dipendenti per **27.980** giornate complessive per una media di **34** gg/persona.

attuazione misura progettuale	stato azione	note
Rilevare nel corso del mese di luglio 2025 il n. di dipendenti in lavoro agile e n. giornate/anno del primo semestre 2025 con il coinvolgimento del Servizio Risorse Umane APSS	<input checked="" type="checkbox"/> = attuata <input type="checkbox"/> = in fase di attuazione <input type="checkbox"/> = da attuare	I dati sono rimasti sostanzialmente invariati.
Rilevare nel corso del mese di novembre 2025 il n. di dipendenti in lavoro agile e n. giornate/anno del primo semestre 2025 con il coinvolgimento del Servizio Risorse Umane APSS	<input checked="" type="checkbox"/>	I dati sono rimasti sostanzialmente invariati

Mantenimento dei livelli di lavoro agile del 2024 per il 2025	<input checked="" type="checkbox"/>	
Proseguire l'impegno dell'Azienda nella promozione della mobilità lavorativa agile, sensibilizzando i vari Servizi, con particolare attenzione a quello tecnico-amministrativi, affinché adottino tale modalità ove possibile	<input checked="" type="checkbox"/>	

7.2. Riunioni da remoto

asse Linee guida ASSE 4 – RIDURRE LA DOMANDA DI MOBILITÀ

obiettivo principale

1. Verificare che, nel corso del 2025, il numero di riunioni da remoto superi quello rilevato nel 2024, con un incremento del 10%.

Attuazione misura progettuale	stato azione	note
Rilevare nel corso del mese di gennaio 2025 il n. di riunioni in Google Meet e Zoom effettuate nel 2024 con il coinvolgimento del Dipartimento Tecnologie APSS	<input checked="" type="checkbox"/>	Per motivi di privacy aziendale il Dipartimento Tecnologie APSS non ha fornito i dati richiesti al monitoraggio
Rilevare nel corso del mese di luglio 2025 il n. di riunioni in Google Meet e Zoom effettuate nel primo semestre 2025 con il coinvolgimento del Dipartimento Tecnologie APSS	<input checked="" type="checkbox"/>	Per motivi di privacy aziendale il Dipartimento Tecnologie APSS non ha fornito i dati richiesti al monitoraggio
Rilevare nel corso del mese di novembre 2025 il n. di riunioni in Google Meet e Zoom effettuate nel secondo semestre 2025 con il coinvolgimento del Dipartimento Tecnologie APSS	<input checked="" type="checkbox"/>	Per motivi di privacy aziendale il Dipartimento Tecnologie APSS non ha fornito i dati richiesti al monitoraggio
Incentivare i vari Servizi / UU.OO. a privilegiare le riunioni da remoto rispetto a quelle in presenza	<input checked="" type="checkbox"/>	

7.3. Monopattini sharing

asse Linee guida ASSE 3 – FAVORIRE LA MOBILITÀ CICLABILE E LA MICROMOBILITÀ

obiettivo principale

1. Consentire ai **75** dipendenti che si sono detti propensi a sostituire la propria modalità di spostamento casa-lavoro, in caso di incentivi, di poterlo fare.

attuazione misura progettuale	stato azione	note
Informare i dipendenti tramite “Fast News” o canali aziendali riguardo la convenzione sottoscritta con la ditta “Dott” che consente ai dipendenti di APSS di avere uno sconto del 20% sulla tariffa al minuto per il noleggio di monopattini elettrici nel territorio comunale di Trento. La convenzione è valida sino al 31/01/2026 e prevede un massimo di 350 corse per utente	<input checked="" type="checkbox"/>	
Rilevare nel corso del mese di novembre 2025 l’effettivo utilizzo del sharing monopattini nell’ambito della convenzione sottoscritta dall’APSS con la ditta “Dott”	<input checked="" type="checkbox"/>	

7.4. Sconto abbonamenti aziendali individuali annuali al trasporto pubblico urbano del comune di Trento per dipendenti APSS

asse Linee guida ASSE 2 – FAVORIRE L’USO DEL TRASPORTO PUBBLICO

obiettivo principale

1. Confermare per il 2025 il n. di **130** dipendenti che nel corso dell’anno usano in modo sistematico il trasporto pubblico locale urbano per i propri spostamenti casa-lavoro;
2. Aumentare del **10%** il n. di dipendenti che utilizzano il trasporto pubblico locale per compiere il tragitto casa-lavoro entro fine anno portando il numero dagli attuali 130 a 145 dipendenti.

attuazione misura progettuale	stato azione	note
Informare i dipendenti riguardo la scoutistica ottenuta del 30% per gli abbonamenti aziendali individuali annuali/mensili al trasporto pubblico urbano del comune di Trento per dipendenti APSS	<input checked="" type="checkbox"/>	
Verificare scontistica per abbonamenti aziendali al trasporto pubblico locale Nel Comune di Trento in relazione alle modifiche introdotte con la Delibera Consiglio Comunale di Trento n. 124 del 3 dicembre 2024	<input checked="" type="checkbox"/>	<p><u>Da comunicazione di Trentino Trasporti del 09/12/2025:</u> <i>“Nel periodo dal 01/01/2025 al 30/11/2025 sono stati emessi da Trentino Trasporti n. 110 abbonamenti mensili. I dati possono risultare parziali: alcuni dipendenti potrebbero avere un abbonamento ancora valido e acquistare quello aziendale solo alla scadenza. Per questo motivo il numero attuale di acquisti potrebbe non riflettere il potenziale completo di adesione.”</i></p>
Verificare scontistica per abbonamenti aziendali al trasporto pubblico locale negli altri comuni della Provincia in relazione alle modifiche introdotte con la Delibera Consiglio Comunale di Trento n. 124 del 3 dicembre 2024	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>Il dato su Rovereto sarà fornito da Trentino Trasporti a consuntivo a fine anno.</p> <p><u>Si segnala che APSS si è impegnata a garantire ai propri dipendenti la scoutistica del 30% anche per l'abbonamento annuale TPL del comune di Rovereto.</u></p>

8. Benefici conseguibili

Si riportano di seguito i benefici che il piano mira a portare nell'anno 2026, in base agli obiettivi individuati in precedenza ed alle azioni che si metteranno in atto, così come calcolati dalla piattaforma EMMA secondo le formule fornite dal MISE partendo dai dati rilevati dal questionario.

Trattandosi di un piano è importante il monitoraggio delle singole azioni, che consentirà all'Ente di valutare i risultati e procedere con l'evoluzione del piano per l'anno successivo.

Il dettaglio dei benefici conseguibili è riportato nella tabella allegata, di seguito riportiamo la sintesi dei costi e dei benefici del piano.

Stime benefici conseguibili con l'attualizzazione del presente PSCL

descrizione	formula	kg/anno
monossido di carbonio (il CO è un gas tossico che ostacola il trasporto di ossigeno nel sangue e provoca effetti acuti sulla salute)	CO	2.013,79
anidride carbonica (la CO ₂ è indicatore delle le emissioni climalteranti)	CO ₂	418.209,79
ossidi di azoto (gli NOx sono responsabili di malattie respiratorie e causano 90.000 morti all'anno direttamente connessi all'inquinamento atmosferico)	NO _x	1.091,39
particolato formato da particelle con dimensioni minori di 10 µm (il PM ₁₀ causa diversi effetti sulla salute tra cui molti disturbi collegati all'apparato respiratorio. L'Agenzia Internazionale per la Ricerca sul Cancro (IARC) ha classificato l'inquinamento dell'aria (di cui il particolato atmosferico è un indicatore) nel Gruppo 1, vale a dire tra le sostanze cancerogene per l'uomo)	PM ₁₀	76,16

La stima di CO₂ risparmiata grazie al presente PSCL equivale a quella assorbita in un anno da:



La stima sul numero degli alberi necessari per assorbire la CO₂ è fornita da [Agenzia Europea per l'Ambiente](#) - (22 Kg CO₂ / albero / anno).

9. ALLEGATI

ALLEGATO 1:

Parte informativa e di analisi, risultati del questionario “POLO SEDE”

(Sede centrale, Palazzo Stella, CSS-Big Center, Open Center)

ALLEGATO 2:

Parte informativa e di analisi, risultati del questionario “POLO S.CHIARA”

(Ospedale S.Chiara, Ex-Ipai, Poliambulatorio Crosina Sartori)

ALLEGATO 3:

Parte informativa e di analisi, risultati del questionario “POLO VILLA IGEA”

(Ospedale Villa Igea, Edificio Banca del Sangue)

ALLEGATO 4:

Proposta progettuale adeguamento spazi per biciclette “POLO SEDE”

(Sede centrale, Palazzo Stella, CSS-Big Center, Open Center)