



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Reg. delib. n. 416

Prot. n.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

OGGETTO:

Valutazione complessiva finale per l'esercizio 2019 dell'Azienda provinciale per i servizi sanitari correlata alla determinazione della quota aggiuntiva della retribuzione da assegnare al direttore generale: grado di conseguimento degli obiettivi specifici annuali assegnati e ulteriori ambiti di valutazione ai sensi dell'art. 26, comma 3 lettera b) e dell'art. 28 comma 7 della legge provinciale sulla tutela della salute.

Il giorno **18 Marzo 2022** ad ore **10:27** nella sala delle Sedute
in seguito a convocazione disposta con avviso agli assessori, si è riunita

LA GIUNTA PROVINCIALE

sotto la presidenza del

PRESIDENTE

MAURIZIO FUGATTI

Presenti:

VICEPRESIDENTE
ASSESSORE

MARIO TONINA
MIRKO BISESTI
ROBERTO FAILONI
MATTIA GOTTARDI
STEFANIA SEGNANA
GIULIA ZANOTELLI

Assenti:

ASSESSORE

ACHILLE SPINELLI

Assiste:

IL DIRIGENTE

LUCA COMPER

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta

Il Relatore comunica quanto segue.

L'art. 28 della legge provinciale 23 luglio 2010, n. 16 "Tutela della salute in provincia di Trento", nell'individuare le competenze del direttore generale dell'Azienda provinciale per i servizi sanitari (Azienda o APSS), prevede, al comma 7, che la Giunta provinciale stabilisca i criteri e le modalità per la valutazione dell'attività del direttore generale, con riferimento agli obiettivi assegnatigli e alla qualità complessiva dell'offerta assistenziale assicurata dall'Azienda.

Inoltre, l'art. 26 della citata legge provinciale 16/2010, nell'ambito delle azioni del Servizio sanitario provinciale finalizzate al contenimento dei tempi di accesso alle prestazioni sanitarie, prevede, per quanto d'interesse nel presente provvedimento, al comma 3 lettera b), la responsabilizzazione del direttore generale dell'Azienda, attraverso la commisurazione del trattamento economico aggiuntivo, anche rispetto al conseguimento dei obiettivi inerenti i tempi di accesso alle prestazioni sanitarie.

Con deliberazione n. 498 del 12 aprile 2019, successivamente modificata con deliberazione n. 1969 del 6 dicembre 2019, sono stati determinati i criteri e le modalità di valutazione dell'attività del direttore generale dell'Azienda provinciale per i servizi sanitari per l'anno 2019, anche in riferimento alla qualità complessiva dell'offerta assistenziale assicurata dall'Azienda. La valutazione complessiva dell'attività del direttore generale dell'Azienda, basata sull'attribuzione di un punteggio massimo di 100 punti, è stata così articolata:

- A. per un massimo di 57 punti (corrispondente al 57% del totale) come valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi specifici ai sensi dell'art. 28 comma 7 della legge provinciale n. 16/2010;
- B. per un massimo di 13 punti (corrispondente al 13% del totale) come valutazione dei tempi massimi di attesa, ai sensi dell'art. 26, comma 3 lettera b) della legge provinciale n. 16/2010;
- C. per un massimo di 30 punti (corrispondente al 30% del totale) come valutazione, effettuata a cura della Giunta provinciale, su proposta dell'Assessore competente, della qualità complessiva dell'offerta assistenziale assicurata dall'Azienda, ai sensi dell'art. 28 comma 7 della legge provinciale n. 16/2010, in relazione, in particolare, alla capacità di garantire:
 - la rispondenza dell'azione aziendale rispetto agli obiettivi della legge provinciale n. 16/2010;
 - l'attuazione degli specifici provvedimenti provinciali di programmazione sanitaria e sociosanitaria emanati dalla Giunta provinciale.

Il contratto d'opera intellettuale sottoscritto con la Provincia dal dott. Paolo Bordon, direttore generale di APSS dal 9 maggio 2016 fino al 12 luglio 2020, prevedeva che, a seguito dell'approvazione del bilancio di esercizio, il compenso annuo potesse essere incrementato dalla Giunta provinciale, in proporzione alla durata dell'incarico, di una quota annua fino al 30 per cento dello stesso, in relazione alle risultanze della valutazione dell'attività svolta, ai sensi dell'articolo 28, comma 7, della legge provinciale n. 16/2010, con riferimento agli obiettivi assegnatigli e alla qualità complessiva dell'offerta assistenziale assicurata dall'Azienda, ivi compreso il conseguimento degli obiettivi inerenti il rispetto dei tempi massimi di accesso alle prestazioni sanitarie.

Con deliberazione n. 1006 del 17 luglio 2020 la Giunta provinciale ha approvato il bilancio di esercizio 2019 dell'APSS, adottato con provvedimento del Consiglio di direzione n. 1/2020 del 29 maggio 2020.

Con deliberazione n. 1828 del 13 novembre 2020 la Giunta provinciale ha approvato il bilancio di missione 2019 dell'APSS, adottato con provvedimento del Consiglio di direzione n. 2/2020 del 30 settembre 2020.

In esito a un'approfondita istruttoria, vista altresì la proposta dell'Assessore alla Salute, Politiche sociali, Disabilità e Famiglia in ordine alla valutazione da effettuarsi a cura della Giunta provinciale secondo quanto previsto dalla citata deliberazione n. 498/2019, si propone di valutare il raggiungimento degli obiettivi assegnati all'Azienda per l'esercizio 2019 nelle risultanze finali riportate in sintesi nell'allegato A) al presente provvedimento, di cui forma parte integrante e sostanziale.

In relazione all'obiettivo di cui all'art. 1 comma 865 della legge n. 145/2018 (rispetto dei tempi di pagamento), vista la sentenza della Corte costituzionale n. 78 del 2020 (deposito del 24/04/2020 Pubblicazione in G. U. 29/04/2020), si prende atto che per l'anno 2019 il tempo medio ponderato di ritardo è risultato pari a -4 giorni come da elaborazione della piattaforma elettronica PCC.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA PROVINCIALE

- udita la relazione e condivise le valutazioni esposte;
 - visti gli atti citati in premessa;
 - visto il bilancio di esercizio 2019 dell'Azienda provinciale per i servizi sanitari, adottato con provvedimento del Consiglio di direzione n. 1/2020 del 29 maggio 2020, approvato dalla Giunta provinciale con deliberazione n. 1006 del 17 luglio 2020;
 - visto il bilancio di missione 2019 dell'Azienda provinciale per i servizi sanitari, adottato con provvedimento del Consiglio di direzione n. 2/2020 del 30 settembre 2020, approvato dalla Giunta provinciale con deliberazione n. 1828 del 13 novembre 2020;
 - visti gli indicatori della Griglia LEA 2019;
 - visto il Programma Nazionale Esiti ed. 2020;
 - visto il report 2019 del Laboratorio MeS della Scuola Sant'Anna di Pisa sulla performance dei sistemi sanitari regionali;
 - vista la relazione dell'Assessore alla Salute, Politiche sociali, Disabilità e Famiglia;
 - vista la legge provinciale 23 luglio 2010, n. 16 "Tutela della salute in provincia di Trento";
 - su proposta dell'Assessore alla Salute, Politiche sociali, Disabilità e Famiglia;
- a voti unanimi, espressi nelle forme di legge,

d e l i b e r a

1. di approvare gli esiti della valutazione sul raggiungimento degli obiettivi assegnati all'Azienda provinciale per i servizi sanitari per l'esercizio 2019, secondo quanto riportato nell'allegato A) del presente provvedimento, di cui forma parte integrante e sostanziale;
2. di trasmettere il presente provvedimento all'Azienda provinciale per i servizi sanitari per gli adempimenti di competenza;
3. di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Giudice ordinario, in funzione del Giudice del lavoro, ai sensi di quanto previsto dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Adunanza chiusa ad ore 12:25

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

Elenco degli allegati parte integrante

001 Allegato A

IL PRESIDENTE
Maurizio Fugatti

IL DIRIGENTE
Luca Comper

Allegato A)

SCHEDA DI SINTESI VALUTAZIONE 2019

OBIETTIVI SPECIFICI 2019

AREA DI INTERVENTO N. 1 – QUALIFICAZIONE DEI LIVELLI DI ASSISTENZA E ORGANIZZAZIONE
Obiettivo 1.A. – Integrazione tra Ospedale e Territorio, assistenza territoriale, cure primarie
1.A.1: Assistenza delle persone affette da malattie croniche
Valore obiettivo: 1.A.1.1: produrre entro il 31/12/2019 report sulle caratteristiche della attuale presa in carico della cronicità (caratteristiche della domanda e dell'offerta); 1.A.1.2: definire entro il 30.9.2019 PDTA scompenso cardiaco/BPCO, IRC (insuff. respiratoria cronica) e malattie renali croniche
Risultato: obiettivo quasi interamente raggiunto
Punteggio: 4,5 punti su 5
1.A.2: Indicatori dell'integrazione tra Ospedale e Territorio
Valore obiettivo: - produrre entro il 30/7/2019 il calcolo degli indicatori relativi alle aree fragilità, cronicità, percorso nascita; entro il 30/10/2019 il calcolo degli indicatori relativi alle aree post acuzie e salute mentale. Entro 30/6/2019 produrre un'analisi sugli accessi al PS di codici bianchi e verdi in relazione alle aree di provenienza (1.A.2.1) - entro 31/12/2019 completare processo di automazione degli indicatori automatizzabili (1.A.2.2)
Risultato: obiettivo raggiunto
Punteggio: 3 punti su 3
1.A.3: Medicina territoriale
Valore obiettivo: consolidare monitoraggio e valutazione per singolo MMG/PLS dei Progetti obiettivo impostando report di risultato (relazionare sullo stato di attuazione al 30/7/2019 e al 30/11/2019). Definire studio di fattibilità numero europeo 116117 (entro 30.9.2019)
Risultato: obiettivo in parte raggiunto
Punteggio: 1 punti su 2
1.A.4: Cure intermedie
Valore obiettivo: 1.A.4.1: elaborare studio di fattibilità su avvio di altre sperimentazioni presso ospedali aziendali (entro 31.7.2019) 1.A.4.2: rendere operativo un nucleo presso un ospedale aziendale
Risultato: obiettivo in parte raggiunto
Punteggio: 3 punti su 4
1.A.5: Dimissioni protette a domicilio
Elaborare progetto di potenziamento del supporto assistenziale nelle dimissioni protette a domicilio (entro 30/9/2019); predisporre capitolato tecnico per affidamento del servizio (entro 31/12/2019)
Risultato: obiettivo in parte raggiunto
Punteggio: 1,5 punti su 2
1.A.6: Consumi sanitari
Valore obiettivo: produrre report su consumo pro-capite di prestazioni sanitarie per ambito territoriale (entro 30/9/2019)
Risultato: obiettivo raggiunto
Punteggio: 2 punti su 2

Punteggio complessivo obiettivo 1.A.: 15 punti su 18
Obiettivo 1.B – Miglioramento dei percorsi clinico-assistenziali dei pazienti e riduzione mobilità passiva
Obiettivo 1.B.1: Percorsi chirurgici
1.B.1.1. Presa in carico del paziente chirurgico in ambito ortopedico e urologico
Valore obiettivo: adozione delle misure organizzative per orientare e mappare il percorso già a partire dalla prenotazione della visita specialistica nel rispetto di tempi di attesa predefiniti
Risultato: obiettivo in buona parte raggiunto
Punteggio: 7 punti su 9
1.B.1.2. Ottimizzazione dei fattori produttivi e degli investimenti – obiettivo soppresso con dGP 1969 del 6.12.2019
1.B.1.3. Dimissione precoce del paziente operato per protesi d'anca e ginocchio
Valore obiettivo: implementare il percorso fast track per protesi d'anca e ginocchio in tutti gli ambiti provinciali
Risultato: obiettivo raggiunto
Punteggio: 2 punti su 2
Obiettivo 1.B.2: Reti tempo dipendenti
Valore obiettivo: presentare entro il 30.9.2019 una proposta preliminare di modello organizzativo della rete clinico assistenziale del trauma (ReTra); entro il 31.12.2019 presentare la proposta definitiva completa di PDTA, di protocolli e dei sistemi di monitoraggio previsti dalle linee guida
Risultato: obiettivo parzialmente raggiunto
Punteggio: 2 punti su 3
1.B.3: Rete oncologica provinciale e miglioramento della presa in carico dei pazienti oncologici
Valore obiettivo: adozione di atto aziendale che definisce organizzazione e operatività del modello a rete della funzione oncologica (entro 31.7.2019); avvio corsi di aggiornamento professionali rivolti ai medici internisti (entro 31.12.2019); estensione alla totalità dei malati oncologici del referente unico (entro 31.12.2019)
Risultato: obiettivo parzialmente raggiunto
Punteggio: 1 punto su 2
Punteggio complessivo obiettivo 1.B.: 12 punti su 16
Obiettivo 1.C.: Rete riabilitativa provinciale
1.C.1: Percorsi
Valore obiettivo: sviluppare i percorsi per la riabilitazione neurologica, per la riabilitazione dei pazienti con esiti da poliomielite, per pazienti con disturbi del comportamento alimentare e aggiornare il percorso per la riabilitazione linfologica
Risultato: obiettivo parzialmente raggiunto
Punteggio: 1,5 punti su 2
1.C.2: Ospedale Villa Rosa
Valore obiettivo: predisporre schema di convenzione con il soggetto partner della sperimentazione gestionale e studio di sostenibilità gestionale ed economica
Risultato: obiettivo raggiunto
Punteggio: 2 punti su 2
Punteggio complessivo obiettivo 1.C.: 3,5 punti su 4

Obiettivo 1.D: Età evolutiva
Valore obiettivo: Completare la messa a regime sul piano organizzativo e professionale di SMAC; attuare la revisione dell'UVM Età evolutiva proposta nel 2018; contribuire alla definizione progettuale e all'avvio di una Comunità provinciale ad alta intensità per minori con condizioni di grave compromissione funzionale psicopatologica
Risultato: obiettivo raggiunto
Punteggio: 3 punti su 3
Obiettivo 1.E: Miglioramento degli indicatori di performance del Servizio sanitario provinciale
Valore obiettivo: attività di analisi e di audit sui 6 indicatori che evidenziano esiti sfavorevoli rispetto alla media nazionale o agli standard di riferimento (individuare gli indicatori e produrre entro il 31.12.2019 una relazione sulle attività di miglioramento svolte e le azioni implementate)
Risultato: obiettivo raggiunto
Punteggio: 2 punti su 2
Obiettivo 1.F: Protonterapia
Valore obiettivo: incrementare il numero di pazienti (target di almeno 350 pz)
Risultato: obiettivo raggiunto solo in parte
Punteggio: 0,5 punto su 2
TOTALE AREA DI INTERVENTO N. 1: 36 punti su 45
AREA DI INTERVENTO N. 2 – PREVENZIONE, PROMOZIONE DELLA SALUTE E STRATEGIE PER IL MIGLIORAMENTO CONTINUO
Obiettivo 2.A: Promozione di sani stili di vita, contrasto ai fattori di rischio per la salute e counselling a portatori di patologie sensibili a modifiche negli stili di vita
Obiettivo 2.A.1. Attività di counselling
Valore obiettivo: adottare un protocollo entro il 31.12.2019 e avviare le attività nei confronti dei pazienti
Risultato: obiettivo raggiunto solo in parte
Punteggio: 1 punti su 2
2.A.2 Interventi di prevenzione e controllo della legionellosi
Valore obiettivo: produrre evidenza di approvazione e applicazione dei protocolli; almeno 4 incontri di informazione, sensibilizzazione e assistenza con soggetti potenzialmente interessati dal rischio; approvare un programma pluriennale di controllo e monitoraggio; controllo di almeno 50 strutture turistico-recettive
Risultato: obiettivo raggiunto
Punteggio: 2 punti su 2
Punteggio complessivo obiettivo 2.A: 3 punti su 4
Obiettivo 2.B: Promozione della salute materno-infantile
Obiettivo 2.B.1. Percorso nascita
Valore obiettivo: incremento della percentuale di reclutamento in tutti gli ambiti territoriali; partecipazione al progetto di monitoraggio del percorso nascita attivato con la collaborazione della Scuola Sant'Anna di Pisa attraverso l'offerta attiva al 100% delle donne che accedono al percorso
Risultato: obiettivo raggiunto
Punteggio: 2 punti su 2
Obiettivo 2.B.2. Programma certificazione "Ospedale e Comunità Amici dei bambini"
Valore obiettivo: per gli ospedali di Rovereto, Cles, Cavalese e servizi sociosanitari territoriali, garantire la conformità agli standard formativi e operativi previsti dalla Valutazione di fase 2; per l'ospedale di Trento, garantire il mantenimento delle conformità agli standard BFHC e sviluppo di una visione provinciale integrata con il territorio

Risultato: obiettivo in buona parte raggiunto
Punteggio: 1,5 punti su 2
Punteggio complessivo obiettivo 2.B.: 3,5 su 4
Obiettivo 2.C: Sviluppo della sanità digitale
Valore obiettivo: azioni di attuazione del Programma TrentinoSalute 4.0 per la promozione e lo sviluppo dell'innovazione del SSP e della sanità digitale (deliberazione della GP n. 2412/2016)
Risultato: obiettivo in buona parte raggiunto
Punteggio: 2 punti su 4
TOTALE AREA DI INTERVENTO N. 2: 8,5 punti su 12

Punteggio complessivo su obiettivi specifici: 44,5 punti su 57

OBIETTIVI SUL CONTENIMENTO DEI TEMPI DI ATTESA

1) RISPETTO DI TARGET SPECIFICI

Punteggio sul rispetto di target specifici: 4,5 su 11 punti

2) FUNZIONALITA' AGGIUNTIVE DEL SISTEMA DI MONITORAGGIO DEI TEMPI DI ATTESA

Risultato parzialmente raggiunto

Punteggio: 1 punto su 2

Punteggio complessivo sul contenimento dei tempi di attesa: 5,5 punti su 13

RIEPILOGO GENERALE VALUTAZIONE 2019

	Denominazione obiettivo	Punti
1.A	Integrazione tra Ospedale e Territorio, assistenza territoriale, cure primarie	15 su 18
1.B	Miglioramento dei percorsi clinico-assistenziali dei pazienti e riduzione mobilità passiva	12 su 16
1.C	Rete riabilitativa provinciale	3,5 su 4
1.D	Assistenza sanitaria nell'età evolutiva	3 su 3
1.E	Miglioramento degli indicatori di performance del SSP	2 su 2
1.F	Protonterapia	0,5 su 2
2.A	Promozione di sani stili di vita, contrasto ai fattori di rischio per la salute e counselling a portatori di patologie sensibili a modifiche negli stili di vita	3 su 4
2.B	Promozione della salute materno infantile	3,5 su 4
2.C	Sviluppo della sanità digitale	2 su 4
TOTALE OBIETTIVI ANNUALI SPECIFICI 2019		44,5 su 57
TOTALE OBIETTIVO CONTENIMENTO DEI TEMPI DI ATTESA		5,5 su 13
VALUTAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE		26 su 30
TOTALE PUNTEGGIO		76/100